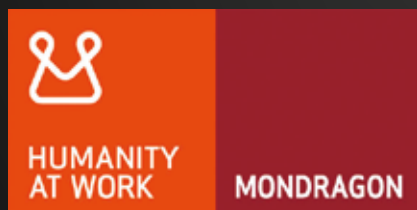




# Informazio Ez-finantzarioaren Egoera

## Matz Erreka, S. Coop.



# Índice de contenidos

|                                                          |    |
|----------------------------------------------------------|----|
| 1- Aurkezpen gutuna.....                                 | 3  |
| 2-Nor garen.....                                         | 4  |
| Aipamen historiko laburra.....                           | 4  |
| Misioa, Bisioa, Balioak.....                             | 4  |
| Negozioak eta antolaketa.....                            | 5  |
| 3- Erronka estrategikoak eta arriskuen analisia .....    | 6  |
| Erronka estrategikoak.....                               | 6  |
| Merkatuari lotutako arriskuak.....                       | 7  |
| 4- Kudeaketa eredua.....                                 | 8  |
| 5- Materialitatearen analisia.....                       | 10 |
| Gai materialak zehazteko prozesua.....                   | 10 |
| Gai materialak.....                                      | 11 |
| Komunikazioa interes taldeekin.....                      | 13 |
| Ariketa, kooperatiba barruan.....                        | 13 |
| Materialitate matrizea (2022).....                       | 14 |
| 6 - Ingurumen gaiei buruzko informazioa.....             | 16 |
| Kutsadura prebenitzeko neurriak.....                     | 16 |
| Produktuari aplikatutako ekonomia zirkularra.....        | 16 |
| Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa.....        | 17 |
| Baliabideen erabilera jasangarria.....                   | 19 |
| Klima aldaketa - Igorpenak.....                          | 21 |
| Eragina biodibertsitatean.....                           | 22 |
| 7- Gizarte gaiei eta pertsonen buruzko informazioa ..... | 23 |
| Enplegua - Ordainsaria.....                              | 23 |
| Lanaren antolaketa.....                                  | 33 |
| Osasuna eta segurtasuna.....                             | 33 |
| Harreman sozialak .....                                  | 36 |
| Prestakuntza.....                                        | 36 |
| Irisgarritasuna.....                                     | 37 |
| Euskararen hizkuntza normalizazioa .....                 | 37 |
| Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna .....          | 38 |
| 8- Giza Eskubideak errespetatzea .....                   | 39 |
| 9-Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka .....   | 39 |
| 10- Sozietateari buruzko informazioa .....               | 41 |
| Komunitate garapena.....                                 | 41 |
| Azpikontzazioa eta enpresa hornitzaileak.....            | 43 |
| Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna.....            | 44 |
| 11- Informazio fiskala.....                              | 44 |
| 12- Eranskinak .....                                     | 47 |
| 1. eranskina.- Harremanetarako datuak.....               | 47 |
| 2. eranskina.- Taldeko filialak.....                     | 47 |
| 3. eranskina.- 11/2018 Legearen edukien taula.....       | 48 |
| 4. eranskina.- Kode Etikoa.....                          | 65 |

## 1- Aurkezpen gutuna

ERREKA Taldean, funtsezko 3 erronkarekin ekin genion 2022ari: dibertsifikazioaren alde, errentagarritasuna eustearen alde eta enpleguaren kalitatearen alde egiten jarraitzea.

Ondo jakin izan dugu merkatuek, oro har, ezegonkortasuna izan dutela, eta gizartean daukagun egoera gero eta konplexuagoa dela: materialen eta energiaren kostuak gora egin du, Ukrainako gerra eta interesen igoera. Oso urte konplexua izan da, estanflazio egoera argiarekin.

Ziurgabetasun eta konplexutasun egoera horretan ere, Erreka Taldeak egoerari egokitzen eta aurre egiten jakin izan du, bertako pertsona guztien ahalegin eta konpromisozko lanari esker. Era horretan, honako aurrerapen hauek lortu dira:

- Marka guztiak hautsi ditugu salmentetan, eta enpresa eraginkortasuna eta produktibitatea landuta gure balio proposamena indartu dugu; era horretan, jarduten dugun ia merkatu guztietan hazi gara
- Gure ekoizpen lantegietan kontsumo elektrikoa pixkanaka murrizteko proiektu bat definitu dugu datozen 4 urteetarako.
- Gure lanpostuen kalitatean eta ergonomian aurrera egin dugu, 120.000 eurotik gorako inbertsioa egin baitugu. Azpimarratzekoa da gure langile guztiei bizkarreko giharrak indartzeko saio pertsonalizatuak eskaini dizkiegula gure ekoizpen lantegietan. Athlon kooperatibako osasun espezialista batek gidatutako saioak izan dira, eta monitorizazio, kontrol zein ahaleginaren bilakaera sistemez hornitutako instalaziorik modernoek erabili ditu horretarako.

Gure jardueraren jasangarritasuna etengabeko ariketa izan da, eta gure interes taldeekin lankidetzan egin dugu.

Gai hori hizpide hartuta, aipamen berezia egin nahi diogu Mondragon Taldeko Osagaien Dibisioari. Dibisio horretako kideak gara, eta hortik jasangarritasun estrategia landu ahal izan dugu, dokumentu honetan aurkeztuko ditugun ekintza eta emaitza askotan oinarrituta.

Dokumentu hau Erreka Taldearen Informazio Ez-finantzarioaren Egoera aurkeztera dator. Matz Errekako Kontseilu Errektoreak erabaki du Informazio Ez Finantzarioaren Egoerari buruzkoa dokumentu bereizi batean formulatzea, baina Kudeaketa Txosten Bateratuaren parte da.

Dokumentu honetan jasotako informazio guztia Matz Erreka Taldeak osatzen duen enpresa matrizeari eta filialei buruzkoa da. Ez dugu Txinako filiala sartu, txikia baita.

Dokumentuak Matz Erreka Taldearen bilakaera, emaitzak eta egoera ulertzeko behar den informazioa jasotzen du, baita bere jarduerak enpresa jasangarritasunaren gai garrantzitsuekiko duen eragina ere.

Kepa Belaustegi (lehendakaria) eta Antton Tomasena (zuzendari nagusia)



## 2-Nor garen



### Aipamen historiko laburra

Erreka Taldea 1961. urtean sortu zen, lan elkartuko kooperatiba bat eratuta.

Bere lehen negozio unitatea planoetan oinarrituta torlojuak fabrikatzea izan zen, eta, denborarekin, finkatzeko elementu bihurtu zen, horrekin lotutako ingeniartzako soluzioen bidez.

Gero, 1967an, injekzioko plastikoen negozioa sortu zen, automobilgintzarako pieza tekniko funtzionaletan oso espezializatutakoa, baina gaur egun, etxetresna elektrikoetarako eta medikuntzarako ere lan egiten du.

1983an, Sarbide Automatikoaren negozioa txertatu zen. Bertan, oinezkoentzako ate automatikoak diseinatu, fabrikatu eta instalatzen dira, eta garajeko ateak automatizatzeko behar den guztia saltzen da.

Mondragon Korporazioko kide da Erreka, eta bere osagaien dibisioan oinarrituta antolatzen da. Bere zentro nagusiak Antzuolan eta Bergaran (Gipuzkoa) daude, eta filial nagusiak Mexikon, Txekian eta Txinan. Espainiako zein nazioarteko merkataritza ordezkari batzuk ere baditu (ikus erreferentziak 2. eranskinean).

Ordutik gaurdaino, Erreka Taldeak bilakaera bat izan du, teknologia berrietara eta merkatuaren eskaeretara egokituz, eta interes handia eskaini die kalitatea, ingurumena eta lan arriskuen prebentzioa ziurtatzeko sistemei

### Misioa, Bisioa, Balioak

Gure misioa da gozatzea, eta, era horretan, bezero asebetek sortzea.

Gure bisioa, berriz, berrikuntza plataforma ireki eta arina izatea, negozio berriak sortu, eta daudenak eraldatzea bultzatzeko, betiere, printzipio kooperatiboekin bat etorritik.

Gure balioak partekatuak dira, eta babesa ematen diete kooperatibaren jokabide jarraibideei, bai hirugarrenen aurrean, bai barne antolaketaren esparruan. Aldez aurretik prestatzen gaitu modu jakin batean jarduteko eta nortasun propioa ematen dio pertsonen komunitateari. Hauexek dira gure balioak:

- Konpromisoa
- Konfiantza
- Lorpenerako orientazioa
- Lankidetzaren eta talde lana.
- Bezeroarenganako orientazioa
- Aldaketarako orientazioa

### Negozioak eta antolaketa

Errekak, gaur egun, 4 Negozio Unitate (Fastening, Sarbide automatikoak, Plastikoen eta Care) eta Zerbitzu Korporatiboetako unitate bat (Finantzak, Pertsonen Kudeaketa, Informazio eta Komunikazio Teknologia, Kudeaketa eta Berrikuntza Sistema irekiak) ditu

#### Fastening



#### Plastics



#### Access Automation



#### Care



#### FASTENING:

- Maila handiko finkapena, fidagarritasuna eta segurtasuna.
- Lotura kritikoetarako monitorizazio sistemak.
- Ingeniaritza zerbitzuak tokian bertan.

#### SARBIDE AUTOMATIKOAK

- Sarrerak automatizatzeko sistemak diseinatu, fabrikatu eta instalatzea
- Sarbideak kudeatzea eta kontrolatzea.

#### PLASTIKOAK

- Konplexutasun handiko plastikozko pieza teknikoak garatzea eta ekoiztea.
- Contract Manufacturinga, eskakizun handiko sektoreetan, hala nola automobilgintzan eta medikuntza.

#### CARE

- Mugikortasun eta ongizate soluzioak mendekotasuna duten pertsonentzat.

Gaur egun, 261 langile inguru ditu Espainian, eta filialak kontuan hartuz gero, 457 baino gehiago, hiru kokapen nagusitan banatuta: Antzuola/Bergara, Mexiko eta Txekia..

### ERREKAren antolaketa ereduaren oinarriak

Antolaketa eredu arin baterantz eraldatzen ari da Erreka, berrikuntza bultzatzeko, digitalizazioa sustatzeko, aukerak modu aktiboan bereganatzeko eta proiektu berriak garatzeko, betiere, ingurune baldintzetara egokituz. Horretarako, lidergo sendoa eta lerrokatua du, baita helburu sinesgarria eta erakunde osoan partekatua ere.

Bere eragiketen ezagutza bildu/ integratu, eta kudeatzen duen enpresa da.



Aldaketa modu aktiboan ulertzen duen eta hori bultzatzen duen enpresa da (ez modu errektiboan).

Aldaketa modu aktiboan ulertzen duen eta hori bultzatzen duen enpresa da (ez modu errektiboan).



Erronka eta aukera berriak deskubritu, eta ziurgabetasuna gaitzen duen enpresa da.

## 3- Erronka estrategikoak eta arriskuen analisia

### Erronka estrategikoak

2021ean landutako 2021-2024ko plan estrategikoan, erronka estrategiko hauek definitu genituen:

- Bezeroarentzako balio erantsi handiko negozioetara dibertsifikatzea
- Errentagarritasuna, hazkunde jasangarriarekin
- Erreferenteak izatea Berrikuntza irekian
- Enpresa arina, malgua eta osasuntsua izatea
- Digitalizazioa, segurtasuna bermatuta



Erronka horiek, era berean, 16 jarduera ildotan banatzen dira, jarduera ildo horiek erronka bakoitza lortzeko eduki edo egin beharreko alderdi gisa ulertuta, eta guztiek 47 ekimen estrategiko osatuko dituzte, plan eta proiektu gisa, eta eragin zuzena izango dute aipatutako erronkak lortzeko.

2022an, honako atal hauen garapenean eta hobekuntzan aritu gara buru-belarri:

- Balio proposamena
  - Konektibitatea.
  - Balio erantsi handiko ingeniartza zerbitzuak gure bezeroentzat.
  - Sektore medikoa eta pertsonen zaintza osasungarria.
  - Mugikortasun jasangarria.
- Gure finantzen jasangarritasuna, hauek landuz: enpresa errentagarritasuna, eraginkortasuna eta produktibitatea.
- Hazkundera, jarduten dugun merkatuetan posizionamendu hobea lortuta.
- Zaintza teknologikoa, gure balio proposamena aintzat hartzen eta hobetzen duten enpresa proiektuetan lankidetzan aritzeko, horien garapenerako eta horietan parte hartzeko.
- Kalitatezko enplegua sortzea, gizarte eta enpresa garapenarekin batera, hura dagoen lekuan dagoela ere..
- Ingurumenarekiko errespetuan oinarritutako soluzioak eta ekonomia zirkularreko proiektuak garatzea
- Pertsonak, lanpostuaren kalitatean eta gure talentuaren proiektio profesionalean.
- Energia aurrezpena, arlo guztietan Reconocimiento de marca.
- Markaren aitortza.

### Merkatuari lotutako arriskuak

Hausnarketa estrategikoan, honako arrisku faktore hauek identifikatu ziren Errekarentzat: inflazioa, geldialdi ekonomikoa, pandemia eta ekonomiaren erregionalizazioa.

2022an, dibisio mailan eta jarduten dugun sektoreei dagokienez partekatutako analisisien arabera, honako arrisku faktore hauek baldintzatutako egoera orokor bati aurre egiten jarraitzen dugu:

- Inflazioa, diruaren balioa pixkanaka galtzeagatik: Lehengaien, energiaren, garraioaren, zerbitzuen... igoera.
- Gerraren ondorioz hornidura kateak eskas edo etenda egotea.
- Globalizazioaren amaiera eta blokeen geopolitika berria, erregionalizazioa eta merkatu txikiagoak.
- Ziurgabetasuna automobilgintzaren sektorean.
- Zibersegurtasuna.
- Administrazio publikoaren karga fiskal eta sozial gero eta handiagoak.
- Biztanleria, oro har, pobretzea.
- Finantzaketa gero eta garestiagoa.
- Eskulan kualifikatuaren eskasia.

# 4- Kudeaketa eredua



Erreka Taldearen kudeaketa eredua PDCA kudeaketaren ikuspegi integratuan oinarritzen da (Planifikatu – Egin – Egiaztatu – Jardun), erakundearen maila guztietan: maila estrategikoan, prozesuen mailan (operatiboak zein euskarriak) eta sistemen mailan, bere estrategiaren eta eragiketen alderdi garrantzitsu guztiak kudeatzeko.

Maila estrategikoan, kudeaketa zikloak maila guztietan egitearen ondoriozko emaitzak integratzen dira, eta, erakundearen eta bere interes taldeen kanpoko testuingurua aztertzearekin batera, AMIA (Ahuleziak – Mehatxuak – Indarguneak – Aukerak) eta erronkak berrikusten dira. Horren ondoren, hurrengo kudeaketa zikloan lortu beharreko erronka berriak zehazten dira.

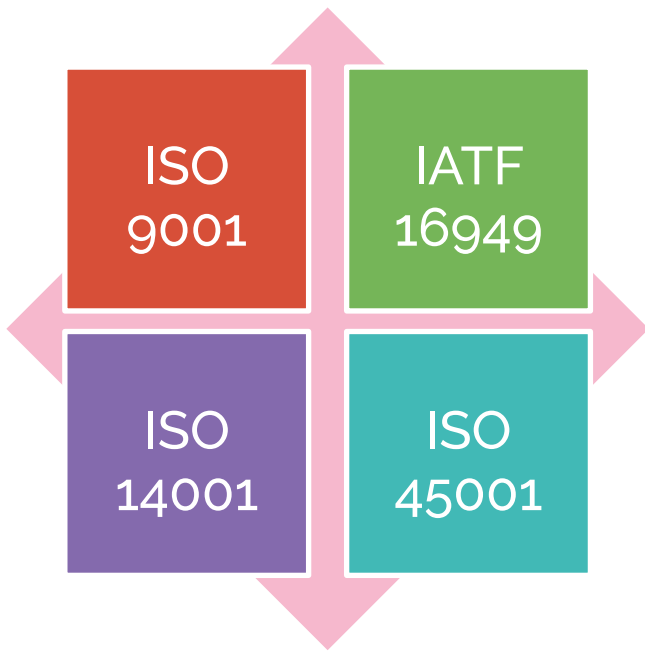
Plan Estrategikoa urtero zabaltzen da, Gestio Planaren bidez. Behar diren baliabideak zenbatzen dira, diseinatutako epe luze, ertain eta laburrerako estrategia zabaltzeko antolaketa egokiena definitzen da eta, era berean, definitutako erronka bakoitzean aurrera egin dela egiaztatzea ahalbidetuko duen aginte taula estrategikoa ezartzen da.

Prozesuen mailan, urtero, Gestio Planetik eratorritako gidalerroak eta helburuak betetzetik, ekintza planetatik eta arriskuen analisitik etorritako informazioa jasotzen da, hurrengo kudeaketa zikloko helburuak doitzeko, doitu beharreko prozesuko elementuak identifikatzeko eta talde, departamentu eta pertsonen jarraibide egokiak zabaltzeko.

Prozesuen jabeek eta beren lantaldeek aldian-aldian jarraipena egiten diete beren kudeaketa eremuko helburu eta ekintzei, eta, horretarako, ekintza egokiak egiten dituzte.

Urtero, jabeek beren helburuen betetze mailari, zabaldutako proiektuen errendimenduari eta prozesuaren arrisku mapari buruzko informazioa ematen dute, eta behar diren hobekuntza proiektuak proposatzen dituzte.

Negozioak izaera kritikoa duenez, bezeroen kalitate baldintzak betetzeari, ingurumena babesteari, langileen osasun eta segurtasunari eta ondarearen erantzukizunari dagokienez, Zuzendaritza Kontseiluak **kudeaketa sistema integratua** garatzea sustatzen du, araudi espezifikoetan oinarrituta, honako irudi honetan jasotzen den bezala, eta dagozkion ziurtagiriak lortuz.



Estrategiaren eta prozesuen antzera, kudeaketa sistema integratuen arduradunek (Kalitatea, Ingurumena, eta Laneko Segurtasuna eta Osasuna) politika egokiak eta behar bezalako arretarako prozedurak baliatzen dituzte. Erakundearen zehar hedatzen dituzte, aldian-aldian beren funtzionamendua ebaluatuz. Horien egokitasunari buruzko berrikuspene egiten dute urtero, eta informazioa ematen dute.

Taula honetan, Erreka Taldeak gai garrantzitsu ez finantzario bakoitzerako erabiltzen dituen kudeaketa ikuspegiak erakusten dira:

| GALDERA                                                                                                                                         | KUDEAKETA IKUSPEGIA                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ingurumen gaiak<br>Batez besteko arriskua - Hondakinen sorrera esanguratsua                                                                     | "AZPIEGITUREN ETA EKIPAMENDUEN KUDEAKETA" prozesua.<br>Kudeaketa sistema integratua (ISO 14.001 ziurtagiria)                 |
| Gizarte eta pertsonal gaiak<br>Arrisku handia - Pertsonetan oinarritutako eredu kooperatiboa                                                    | Estatutu Sozialak<br>Kooperatibaren Barne Araudia<br>Jokabide kodea<br>"PERTSONEN KUDEAKETA ETA GARAPENA" prozesua ISO 45001 |
| Giza Eskubideak errespetatzea<br>Arrisku txikia balio kate osoan                                                                                | Estatutu Sozialak<br>Kooperatibaren Barne Araudia<br>Kode etikoa COMPLIANCE dokumentuan                                      |
| Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka<br>Arrisku txikia - Eragiketarako sektore helduetan                                              | Kooperatibaren Barne Araudia<br>Kode etikoa COMPLIANCE dokumentuan                                                           |
| Gizartea<br>Arrisku txikia - Gure eragin eremuan oso errotuta dagoen kooperatiba eredua<br>Gure produktuek ez dute eraginik kontsumitzaileengan | ERREKA Taldearen elkartasuna<br>MONDRAGON Elkartasuna                                                                        |
| Produktua                                                                                                                                       | ISO 9001<br>IATF                                                                                                             |

Aurrerago, xehetasun handiagoz azalduko ditugu ikuspegiak, gai espezifikoari buruzko ataletan.



# 5- Materialitatearen analisia



Memoria hau idazteko, 2021eko ekitaldian Erreka Taldean egindako Materialitate Azterlana hartu da kontuan, eta 2022ko ekitaldian azterlan horri egindako eguneraketari buruzko informazioa gehitu da.

2021Eko ekitaldian, lau fasetan banatutako prozesua egin zen:

1. Gai materialak zehazteko prozesua
2. Komunikazioa interes taldeekin
3. Ariketa, kooperatiba barruan
4. Iritziak trukatzea, eta matrizea sortzea eta baliozkotzea

2022ko ekitaldian materialitate matrizea berrikusi dugu, honako input hauek kontuan hartuta:

- Mondragoneko Osagaien Dibisioaren materialitate azterlana, 2022koa.
- Enpresak azken urtean izandako joerak eta haiei buruzko hausnarketak.

Interes taldeekiko elkarrenergina urtero ez errepikatzea erabaki dugu, eta hurrengo ekitaldian egitea aztertzen ari gara, oraingoan, horietako bakoitzarekin elkarrenergina zuzenagoa izanda.

## Gai materialak zehazteko prozesua

2021eko ekitaldian, gai materialak identifikatzeko, honako hauek hartu genituen kontuan: GRI estandarrak, Erreka Taldearen jarduerak eragindako gai garrantzitsuak (sektorialak), bete beharreko lege baldintzak eta Mondragon Korporaziotik haren jasagarritasun estrategia definitzera bideratutako jarraibideak.

Gaiak bost arlo hauetan sailkatu genituen:

- Ekonomikoa: negozio jarduerari eta bideragarritasun ekonomikoari eragiten diotenak
- Gobernantza: enpresaren jardura gidatzeko garrantzitsuak direnak
- Pertsonen arloa: lan baldintzekin eta langileen enplegarritasunarekin lotutako gaiak
- Ingurumena: enpresa jarduerak ingurumenean duen eragina aztertzeako gaiak
- Gizartea: enpresatik kanpo gertatzen den eragin soziala adierazten duten gaiak

Hona hemen arlo bakoitzerako zehaztutako gaiak eta horien azalpena.

## Gai materialak

| Arlo ekonomikoa                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------|
| <b>Berrikuntza</b><br><br>Produktuei, zerbitzuei, prozesuei eta proiektu estrategikoei aplikatutako kultura berritzailea sustatzea, eraginkortasun ekologikoa eta kalitatea hobetzen jarraitzeko. Kalitate handiko estandarrak dituzten produktu berritzaileen diseinua.                                                  | EZ GRI                        |
| <b>Jarduera ekonomikoa - Sendotasun finantzarioa</b><br><br>Ekonomikoki modu jasangarrian haztea, kooperatibaren iraunkortasuna bermatzeko.                                                                                                                                                                               | GRI 201                       |
| <b>Gestión responsable de la cadena de suministro</b><br><br>Hornitzaileen ebaluazioan garapen jasangarriarekin lotutako gaiak sartzea, jasagarritasunaren bidez enpresa gisa dugun konpromisoa balio katean zabaltzeko. Lehentasuna ematea kooperatibak jardura duen eremuetako tokiko hornitzaileei egindako erosketei. | GRI 204<br>GRI 308<br>GRI 414 |
| <b>Digitalizazioa</b><br><br>Eraldaketa prozesuarekin jarraitzea, bi eremutan: <ul style="list-style-type: none"><li>• Barne kudeaketa: enpresa kudeaketarekin lotutako prozesuak</li><li>• Industria arloa: produktuekin lotutako prozesuetan</li></ul>                                                                  | EZ GRI                        |
| <b>Diversificación</b><br><br>Gaur egun lanean ari garen sektoreetan kuota handitzea eta negozio berrietan lekua egitea.                                                                                                                                                                                                  | EZ GRI                        |
| Gobernantza                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                               |
| <b>Gobernantza demokratikoa eta eraginkorra</b><br><br>MONDRAGON Korporazioan definitutako kooperatiba on baterako Gobernantza Gida aztertzea eta Errekako gure gobernu balioekin bat datorren eta eraginkorra den gobernantza eredua diseinatzea.                                                                        | EZ GRI                        |
| <b>Komunikazioa eta gardentasuna</b><br><br>Behar diren mekanismoak eskura izatea, bi norabideko informazio trukerako; batetik, kooperatibaren jarduerarekin lotutako erabakiak eta zereginak ulertzeko, eta, bestetik, erakundea osatzen duten pertsona guztien iritziak kontuan hartzeko                                | EZ GRI                        |
| <b>Gobernantza etikoa</b><br><br>Kooperatibaren gobernantza eta kudeaketa organoen portaera etikoa eta arduratsua bermatzea. Besteak beste, ustelkeria, funtzionario eroskeria, iruzurra edo lehia desleiala saihesteko mekanismoak ezartzea.                                                                             | GRI 205<br>GRI 206            |
| <b>Jasangarritasunarekin konprometitutako gobernantza</b><br><br>Garapen jasangarria bultzatuko duen enpresa eredua sustatzea.                                                                                                                                                                                            | EZ GRI                        |

| Pertsonen arloa                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| <b>Enpresa arina eta malgua</b><br>Langileen gogobetetzean eta enplegarritasunean eragin positiboa izango duen enpresa eredia sortzea. Besteak beste, honako gai hauek kudeatzea: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bizitza pertsonala eta profesionala kontziliatzeko baldintzak</li> <li>• Ordainsari sistema solidarioa</li> <li>• Talentuari eusteko eta langileen garapen profesionala eta pertsonala errazteko espazioak eta prozesuak sortzea, aldaketa kultura sustatzeko.</li> </ul> | GRI 401<br><br>GRI 404 |
| <b>Enpresa osasuntsua</b><br>Enpresa eredu bat bultzatzea, lanpostuak pertsonaren beharretara egokitzeko eta, bereziki, honako gai hauei heltzeko: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Osasuna eta segurtasuna lanean</li> <li>• Lan harreman osasungarrien sarea sustatzea</li> <li>• Kalitatezko enplegua eta langileen eskubideak bermatzea</li> </ul>                                                                                                                                       | GRI 403                |
| <b>Aniztasuna eta aukera berdintasuna</b><br>Lan ingurune inklusiboa sustatzea, emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunean eta kultura aniztasunean oinarrituta.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | GRI 405                |
| <b>Euskara</b><br>Enpresaren euskara planean ezarritakoaren arabera, euskara izatea lan hizkuntza nagusia enpresaren egoitzetako barne harremanetan.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | EZ GRI                 |
| Ingurumena                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                        |
| <b>Igorpenak</b><br>Igorpen atmosferikoen murrizketa.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | GRI 305                |
| <b>Hondakinen kudeaketa arduratsua</b><br>Sortutako hondakinak murriztea, ingurumen eragina minimizatzeko, eta sortutako hondakinak modu arduratsuan kudeatzea.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | GRI 306                |
| <b>Lehengaien erabilera arduratsua</b><br>Lehengaien erabilera optimizatzea, ingurumen eragina minimizatzeko: erabilera murriztea eta lehengai birziklatuen erabilera sustatzea.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | GRI 301                |
| <b>Energia eraginkortasuna</b><br>Energiaren erabilera optimizatzea eta energia berriztagarrien aldeko apustua egitea.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | GRI 302                |
| <b>Ura</b><br>Uraren erabilera arduratsua: kontsumoa murriztuz eta berrerabiltzeko mekanismoak ezarriz.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 303                |
| <b>Lan mugikortasuna</b><br>Lan mugikortasuneko plana diseinatzea eta abian jartzea.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | GRI 305                |
| Gizartea                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                        |
| <b>Tokiko komunitatearen garapena</b><br>Parte hartze aktiboa izatea Errekako lantegiak kokatuko diren tokiko gizartean, gizarte ekintzako ekimenen, elkartasun ekimenen eta bestelakoen bidez. Interes taldeekin lankidetzat harremanak sustatzea.                                                                                                                                                                                                                                                  | GRI 413                |

### Komunikazioa interes taldeekin

2021eko ekitaldian lehentasun ariketa bat egin genuen, kanpoko interes taldeen ikuspegia jasotzeko, hiru ezaugarri kontuan hartuta: 1) interes taldeak kooperatibaren jardueran duen eragina, 2) kooperatibaren jarduerak interes talde horretan duen eragina eta 3) interes talde bakoitzak enpresa jardueraren etorkizunean izango duen garrantzia.

Hona hemen interes taldeen zerrenda:

- Bezeroak
- Enpresa hornitzaileak
- Finantza erakundeak
- MONDRAGON Korporazioa
- Zentro teknologikoak
- Hezkuntza erakundeak
- Tokiko komunitatea -> udalak
- Administrazio publikoa -> Gipuzkoako Foru Aldundia

Arestian esan dugun moduan, 2022ko ekitaldian, ez dugu eguneratu interes taldeen lehentasuna matrizean, hurrengo ekitaldira atzeratu delako horiei entzutea, eragile bakoitzarekin elkarreragin zuzenagoa egiteko asmoarekin, eta, gainera, 2021ean egin zen bezala, online inkesta berriro egiteko asmoarekin.

### Ariketa, kooperatiba barruan

2023ko urtarrilean hausnarketa saio bat egin dugu, 2021ean enpresa ikuspegitik lehenetsitako gai materialak baloratzeko. Saio horretan hauek parte hartu dute: Gobernantza organoetako ordezkariak (Kontseilu Errektoreko eta Zuzendaritza Batzordeko parte hartzaileak) eta hainbat arlotako bazkide langileak.

Eta han, alde batetik, 2021eko gai materialak aurkeztu ditugu, horietako bakoitzari esleitutako garrantziaren ordenan, eta osagaien dibisioak eta hausnarketan lehenetsitako gaiak lerrokatu ditugu.

Ondorioak:

- Osagaien Dibisioaren gai materialen artean Matz Errekak 2021ean hautatutako gai guztiak sartu ditugu, euskara eta komunitatearen garapena izan ezik.
- Osagaien Dibisioak gai bakarra aukeratu du, Matz Errekaren gai materialetan agertzen ez zena: bezeroaren baldintzak egokitzea eta betetzea.

Adostutako aldaketak:

- Bezeroaren baldintzak egokitzea eta betetzea' materialen artean sartzea erabaki da. Gai horrek enpresaren jarduera ekonomikoarekin lotura zuzena duela azpimarratu da, eta nahiz eta aurretik ez zen esplizituki jaso, egunerokoan lehentasun garbia da. Material tematikoen multzoaren parean egotea erabaki da, 8 punturekin
- Gobernantzari dagokionez, 7 punturekin jaso zen gobernantza demokratikoak eta eraginkorrak bere garrantzia duela, baina azken urteko joerak ikusita, eta jasagarritasuna enpresen egunerokotasunean hartzen ari den garrantzia kontuan hartuta, jasagarritasunarekin lotutako gobernantza lehenetsi da eta bi gai material horien ordena aldatzea onartu da

Materialitate matrizea (2022)



Irudian, hiru mailatan banatu diren gai materialak ikus daitezke (zenbakiak materialitate matrizearen legendari dagozkie):

1 Maila:

- Jarduera ekonomikoa - Sendotasun finantzarioa -> 2
- Komunikazioa eta gardentasuna -> 8
- Enpresa osasuntsua -> 18
- Lehengaien kudeaketa arduratsua -> 13
- Enpresa arina eta malgua -> 17
- Bezeroaren eskakizunak egokitzea eta betetzea -> 21
- Energia eraginkortasuna -> 14
- Berrikuntza irekia -> 1
- Dibertsifikazioa -> 5
- Jasangarritasunarekin konprometitutako gobernantza -> 10

2 Maila:

- Euskara -> 20
- Digitalizazioa -> 4
- Tokiko komunitatearen garapena -> 6
- Gobernantza demokratikoa eta eraginkorra -> 7
- Aniztasuna eta aukera berdintasuna -> 19

3 Maila:

- Gobernantza etikoa -> 9
- Hondakinen kudeaketa arduratsua -> 12
- Hornidura katearen kudeaketa arduratsua -> 3
- Igorpenak -> 1
- Ura -> 15
- Lan mugikortasuna -> 16

# 6 - Ingurumen gaiei buruzko informazioa



Erreka Taldeak kudeaketa neurriak sartzen ditu bere prozesuen barruan, bere jarduerak sortzen duen ingurumen eragina murrizteko, eta ISO 14001 arauak ziurtatzen du hori.

Erreka Taldeak urtero 39.000 € inguru erabiltzen ditu ingurumena hobetzeko helburuak lantzeko. Horietatik 29.000 € hondakinak tratatzeko eta deuseztatze erabiltzen dira, eta beste 10.000 €, ziurtagiriei zein aholkularitzei lotutako prebentzio eta kudeaketa kostuak eta hainbat teknologia instalatzeko gastuak estaltzeko.

Mexikok zein Txekiak 10.000 € inguruko gastua izan dute helburu horiek betetzeko. Gainerakoa, 29.000 € inguruko batura, Matz Erreka S.Coop.eko lantegien artean egiten den gastua da.

Kutsadura prebenitzeko neurriak

Errekak bere ingurumen alderdi guztiak aztertzen ditu urtero, eta hobekuntza helburuak zehazten ditu, ezarritako prozeduretan oinarrituta. Horretarako, aldaera guztiak aztertzen ditu, hala nola materialen, uraren eta energiaren kontsumoa, kanpoko zarata, kolektoreetara egindako isurketak eta kudeatzaile baimenduek kudeatzen dituzten hondakinak.

Erreka Taldearen igorpen guztiak indarrean dagoen legeriak ezarritako gehienekoen azpitik daude.



Produktuari aplikatutako ekonomia zirkularra

2021-2024 aldirako Errekan landutako Plan Estrategikoaren arabera, eta "Balio erantsi handiko negozioetara dibertsifikatua, bezeroarentzat" estrategiari erantzunez, 2022an, honako ekimen eta ekintza hauetan egin dugu lan

- Bizitza baliagarriaren luzapena handitzea eta on-shore aerosorgailuen mantentze kostua murriztea.Ampliación dela ofertade servicios de ingeniería de diseño de uniones para eólica y motores
- Eolikorako eta motorretarako loturak diseinatzeko ingeniaritza zerbitzuen eskaintza zabaltzea
- 3D-n inprimatzetik abiatuta soluzioak garatzea.

Hori guztia ekonomia zirkularren logikari erantzunez, ekodiseinuaren bidez, produktua garatzeko eta bizi zikloaren faseetan zehar ingurumen eragina murrizteko, eta ingurumen faktorea produktuari balio erantsi gisa gehituta.

Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

Ekonomia zirkularren logikan oinarrituta, Erreka Taldean lehengaien erauzketa eta hondakinen ekoizpena errotik mugatzen saiatzen gara, materialak murriztuz, berreskuratuz eta berrerabiliz

"Hazkunde jasagarria" esparru estrategikoaren eta erronkaren barruan, 2022an zehar, ekoizpen prozesuan hondar materialak berreskuratze eta berrerabiltzeko datuak hobetzeko lanean jarraitu dugu.

- Soberakinaren birziklatzea eta birprozesatzea optimizatzea, ekonomia zirkularren paradigmen pean. Karbono aztarna murrizten duten elementuen zerrenda aztertuz eta hondakinak prozesatu ondorengo teknikak garatuz, berrerabilitako materiala erabiltzea ahalbidetzeko.

Gainera, Erreka Taldeak ontzien eta bilgarrien Prebentzio Plan bat du, hiru urtean behin egiten dena. Hauek dira produktuak hornitzeko erabiltzen diren ontzien materialak: kartoia, plastikoak eta egurra.

Hondakinak baimendutako hondakinen kudeatzaileei ematen zaizkie, behar bezala tratatzeko.

Hona hemen 2022an Erreka Taldean kudeatutako hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen kopurua zehaztuta.

| Hondakinen bolumena motaren arabera (kg)<br>Volumen de residuos generados por tipo (kg) | 2022       | 2021       | 2022-2021<br>Bilakaera |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|------------------------|
| Hondakin ez arriskutsuak<br>Residuos no peligrosos                                      | 543.641,00 | 460.289,00 | % 18,11                |
| Hondakin arriskutsuak<br>Residuos peligrosos                                            | 16.441,60  | 19.956,00  | -% 17,61               |
| GUZTIRA // total                                                                        | 560.082,60 | 480.245,00 | % 16,62                |

Hona hemen 2022an Matz Erreka S.Coop.en kudeatutako hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen kopurua, lantegika zehaztuta:

| PLASTIKOEN NEGOZIOA<br>Hondakinen bolumena, motaren arabera (kg) | 2022      | 2021      | 2022-2021<br>Bilakaera |
|------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------------------|
| Hondakin ez arriskutsuak<br>Residuos no peligrosos               | 27.360,00 | 27.080,00 | % 1,03                 |
| Hondakin arriskutsuak<br>Residuos peligrosos                     | 1.523,00  | 3.253,00  | -% 53,18               |
| GUZTIRA // total                                                 | 28.883,00 | 30.333,00 | -% 4,78                |

| FASTENING<br>Hondakinen bolumena, motaren arabera (kg) | 2022       | 2021       | 2022-2021<br>Bilakaera |
|--------------------------------------------------------|------------|------------|------------------------|
| Hondakin ez arriskutsuak<br>Residuos no peligrosos     | 363.360,00 | 257.230,00 | % 41,26                |
| Hondakin arriskutsuak<br>Residuos peligrosos           | 6.705,00   | 7.540,00   | -% 11,07               |
| GUZTIRA // total                                       | 370.065,00 | 264.770,00 | % 39,77                |

| SARBIDE AUTOMATIKOAK<br>Hondakinen bolumena, motaren arabera (kg) | 2022      | 2021      | 2022-2021<br>Bilakaera |
|-------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------------------|
| Hondakin ez arriskutsuak<br>Residuos no peligrosos                | 14.780,00 | 16.520,00 | -% 10,53               |
| Hondakin arriskutsuak<br>Residuos peligrosos                      | 1.360,00  | 2.260,00  | -% 39,82               |
| GUZTIRA // total                                                  | 16.140,00 | 18.780,00 | -% 14,06               |

Hona hemen 2022an Mexikoko lantegian kudeatutako hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen kopurua zehaztuta.

| Hondakinen bolumena, motaren arabera (kg)<br>Volumen de residuos generados por tipo (kg) | 2022      | 2021      | 2022-2021<br>Bilakaera |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|------------------------|
| Hondakin ez arriskutsuak<br>Residuos no peligrosos                                       | 71.506,00 | 93.607,00 | -% 23,61               |
| Hondakin arriskutsuak<br>Residuos peligrosos                                             | 4.607,60  | 4.356,00  | % 5,78                 |
| GUZTIRA // total                                                                         | 76.113,60 | 97.963,00 | -% 22,30               |

Hona hemen 2022an Txekiako lantegian kudeatutako hondakin arriskutsu eta ez-arriskutsuen kopurua zehaztuta:

| Hondakinen bolumen,a motaren arabera (kg)                 | 2022      | 2021      | 2022-2021 Bilakaera |
|-----------------------------------------------------------|-----------|-----------|---------------------|
| Hondakin ez arriskutsuak<br><i>Residuos no peligrosos</i> | 66.635,00 | 65.852,00 | % 1,19              |
| Hondakin arriskutsuak<br><i>Residuos peligrosos</i>       | 2.246,00  | 2.547,00  | -% 11,82            |
| GUZTIRA // <i>total</i>                                   | 68.881,00 | 68.399,00 | % 0,70              |

Hona hemen desagerrarazi nahi EZ diren hondakinen zerrenda eta 2022an Erreka Talde osoa desagerraraztekoak diren hondakinak eta horiek desagerrarazteko edo berreskuratzeeko metodoa:

| Desagerrarazteko metodoa                                            | 2022       | 2021       | 2022-2021 Bilakaera |
|---------------------------------------------------------------------|------------|------------|---------------------|
| <i>Hondakin ez-arriskutsuak (kg)</i>                                |            |            |                     |
| BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK<br><i>Operaciones de recuperación</i>    |            |            |                     |
| Berrerabilpena<br><i>Reutilización</i>                              | 6.141,60   | 14.476,50  | -% 57,58            |
| Birziklapena<br><i>Reciclaje</i>                                    | 381.272,60 | 272.513,00 | % 39,91             |
| Berreskurapena<br><i>Recuperación</i>                               | 2.736,00   | 2.708,00   | % 1,03              |
| EZABATZE ERAGIKETAK<br><i>Operaciones de eliminación</i>            |            |            |                     |
| Bestelako ezabatzeak<br><i>Otro modo de eliminación</i>             | 95.309,20  | 124.883,50 | -% 23,68            |
| Azken balorizazio ezezaguna<br><i>Eliminación final desconocida</i> | 36.380,00  | 45.708,00  | -% 20,41            |
| <i>Hondakin arriskutsuak (kg)</i>                                   |            |            |                     |
| DESAGERRARAZTEKO ERAGIKETAK<br><i>Operaciones de eliminación</i>    |            |            |                     |
| Bestelako ezabatzeak<br><i>Otra eliminación</i>                     | 16.441,60  | 19.956,00  | -% 17,61            |

Baliabideen erabilera jasangarria

Erreka Taldearentzat bere jarduerari lotutako baliabide garrantzitsuak dira hauek: ura, energia eta lehengaiak.

Hona hemen 2022an Erreka Taldeak ur erauzketari eta energia kontsumoari buruz emandako datuak:

Ur kontsumoa

| Ur erauzketa (m3) lantegietan | 2022  | 2021  | 2022-2021 Bilakaera |
|-------------------------------|-------|-------|---------------------|
| Plastikoak                    | 792   | 756   | % 4,76              |
| Fastening                     | 530   | 495   | % 7,07              |
| Sarbide automatikoak          | 130   | 110   | % 18,18             |
| Mexikoko lantegia             | 268   | 295   | -% 9,15             |
| Txekiako lantegia             | 514   | 452   | % 13,72             |
| ERREKA Taldea, GUZTIRA        | 2.234 | 2.108 | % 5,98              |

Energia kontsumoa

| Erreka Taldearen energia kontsumoa, guztira | 2022         | 2021         | 2022-2021 Bilakaera |
|---------------------------------------------|--------------|--------------|---------------------|
| EZ BERRIZTAGARRIAK // <i>No renovables</i>  |              |              |                     |
| Elektrikoa                                  | 7.166.993,00 | 7.356.645,00 | -% 2,58             |
| Gas Naturala                                | 485.267,00   | 307.627,00   | % 57,75             |
| Petrolio                                    | 912,00       | 846,00       | % 7,80              |
| EZ BERRIZTAGARRIAK GUZTIRA                  | 7.653.172,00 | 7.665.118,00 | -% 0,16             |

Energia intentsitatearen ratioa

| Ratio de intensidad energética                      | 2022          | 2021          | 2022-2021 Bilakaera |
|-----------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------------|
| Energiaren kontsumoa, guztira (kWh)                 | 7.653.172,00  | 7.665.118,00  | -% 0,16             |
| Fakturazioa (€)                                     | 68.425.138,00 | 55.821.774,00 | % 22,58             |
| Langileak guztira<br><i>Personas trabajadoras</i>   | 457,00        | 430,00        | % 6,28              |
| RATIOA 1 -><br><i>Energia kontsumoa/fakturazioa</i> | 11%           | 14%           | -% 18,55            |
| RATIOA 2 -><br><i>Energia kontsumoa/langileak</i>   | 1674655%      | 1782586%      | -% 6,05             |

Erreka Taldeak urtero aztertzen ditu energia kontsumoak, eta, nabarmenak izanez gero, hobetzeko helburu gisa ezartzen dira.

“Erreka jasangarria, hazkunde errentagarri eta kooperatiboarekin” erronka estrategikoaren barruan, 2022an, energia kontsumoa murrizteko ahalegina egin dugu, batez ere Fastening negozioetan, non makina bakoitzeko kontsumo neurgailuak instalatu ditugun, baita Plastikoetan ere, non ISO 50001 ezarri dugun.

Azken urteotan, lan handia egin digi argiteria LEDera aldatzeko, bai eta argiaren eta aire egokituen itzaltze automatikoen sentsoreak jartzeko ere

Lehengaien erabilera eta materialen kontsumoa

Hona hemen Erreka Taldeko lehengaien erabileri eta material garrantzitsuenen kontsumoari buruzko datuak:

| Materialen eta lehengaien kontsumoa<br>(pisua edo bolumena) | 2022         | 2021         | 2022-2021<br>Bilakaera |
|-------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------|
| LEHENGAIK // <i>Materias Primas</i>                         |              |              |                        |
| BERRIZTAGARRIAK<br><i>Renovables</i>                        |              |              |                        |
| Plastikozko hondakinak (kg)                                 | 2.287.180,00 | 2.339.157,00 | -% 2,22                |
| Altzairua (kg)                                              | 2.432.838,00 | 2.137.378,00 | % 13,82                |
| Aluminioa (kg)                                              | 87.319,00    | 93.856,00    | -% 6,96                |
| Oltoa (l)                                                   | 17.725,00    | 16.115,00    | % 9,99                 |
| MATERIALEN KONTSUMOA // <i>Consumo de materiales</i>        |              |              |                        |
| BERRIZTAGARRIAK<br><i>Renovables</i>                        |              |              |                        |
| Plastikoa (kg)                                              | 39.584,60    | 11.451,00    | % 245,69               |
| Kartoia (kg)                                                | 107.239,00   | 193.376,00   | -% 44,54               |
| Egurra (kg)                                                 | 280.889,00   | 176.112,00   | % 59,49                |

Klima aldaketa - Igorpenak

Erreka Taldearen jardueraren ondorioz sortutako berotegi efektuko gasen igorpenak nabarmenak dira, eta aurreko atalean jada emandako energia erabilerarekin lotutakoak dira.

Erakundeak kezka handia zuen gure jarduerak ingurumenean duen eraginari buruz, eta, horren ondorioz, jarduerak sistematizatu genituen, ISO14001 arauaren eskemari jarraituz.

Energia kontsumoa murrizteko ahaleginetan jarraitzen dugu, eta horretarako, argiteria LEDera aldatzen ari gara. Aire girotuaren ondoriozko energia kontsumoa ere murrizten ari gara. Zentzu horretan, 2022an, ISO 50001 arauaren arabera energia eraginkortasunaren ziurtagiria lortzeko lan egin dugu Antzuolako lantegian.

Euskal Herriko lantegien eta filialen karbono aztarnaren neurketa egiten jarraitzen dugu, Ondoan eta IK Ingenieritzarekin lankidetzan. Neurketa horrek gure ingurumen eragina ezagutzeko, arintzeko eta, hala badagokio, konpentsatzeko balioko du. Gaur egun, karbono aztarna neurtzeko metodologia bat dugu, eta horren emaitzak GHG protokoloaren eta/edo ISO 14064 ziurtagiriaren arabera lor ditzakegu.

Mexikoko lantegiak karbono aztarnaren 2. irismenari buruzko datuak eguneratu ditu, bai eta berotegi efektuko gasen (BEG) buruzko ratioaren kalkulua eta dagokion murrizketa indizea ere. Taula honetan ikus daitezke azken urteotako datuak:

Zuzeneko BEG igorpenak (2. irismena)

| BEG igorpenak (tCO <sub>2</sub> eq) | 2022     | 2021   | 2021-2022<br>Bilakaera |
|-------------------------------------|----------|--------|------------------------|
| 2. irismena<br><i>Alcance 2</i>     | 1.130,30 | 980,89 | % 15,23                |
| GUZTIRA // <i>total</i>             | 1.130,30 | 980,89 | % 15,23                |

Beste igorpen atmosferiko garrantzitsu batzuk:

| Otras emisiones atmosféricas significativas                                  | 2022  | 2021  | 2021-2022<br>Bilakaera |
|------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|------------------------|
| Kutsatzaile organiko lurrunkorra<br><i>Contaminantes orgánicos volátiles</i> | 26,84 | 28,00 | -% 4,14                |
| Partikulak<br><i>Partículas</i>                                              | 56,93 | 60,00 | -% 5,12                |

Eragina biodibertsitatean

Erreka Taldearen instalazio guztiak industrialdeetan edo hiriguneetan daude, eta, beraz, kokapen horietan egindako jarduerak ez du eragin zuzenik biodibertsitatean edo babestutako beste eremu batzuetan. Horregatik, txosten honetan ez dago garrantzizkotzat jo ez den alderdi horri buruzko informaziorik.



# 7- Gizarte gaiei eta pertsonen buruzko informazioa



Pertsonak funtsezko faktorea dira Erreka Taldean, eta gure erakundearen bisioak adierazten duen bezala, pertsonak dira ERREKAren "balio bereizgarri" garrantzitsuena. Pertsonak nortasun propioa duten gizabanakotzat hartzen ditugu; hots, ilusioak, sentimenduak, asmoak, beharrak, gaitasunak, trebetasunak eta desioak dituztenak.

P70 "Pertsonen garapena" prozesuaren bidez zabaltzen ditugun pertsonen politikak koherenteak dira arau izaera duten barne dokumentu hauekin:

- Matrizearen Barne Araudia. Araudi horrek, "lan eta diziplina araubidea" izeneko V. kapituluari, honako gai hauek biltzen ditu: lanaren antolaketa (1. atala), lan denbora (2. atala), laneko sustapena (3. atala), laneko sustapena (4. atala), lan aurrerakinak (5. atala), lan mugikortasuna eta langabezia (6. eta 7. atalak) eta laneko segurtasuna eta osasuna (8. atala).
- Lana erregulatzeko araudiak
- Matrizearen jokabide kodea, langileen eguneroko lana beren interes taldeekin lotuta bideratu behar duten portaera jarraibideak ezartzen dituenak.

Politika horiek langile guztiei aplikatzen zaizkie, beren izaera sozietarioa edozein dela ere. Pertsonak kudeatzeko taldeak, pertsonen zuzendaritzarekin batera (jabe moduan), urtero ebaluatzen du politiken zabalkundea eta inplikaturako prozesuen funtzionamendua: pertsonen hautaketa, prestakuntza, ordainsaria, etab.

Gainera, langile guztiei komunikazio bide bat emateko, lerro hierarkikoaz gain, barne kanal bat ere badago, Giza Baliabideen Departamentuak kudeatua. Horren bidez, langileek aukera izango dute duda-mudazko egoerak interpretatzeko edo argitzko zalatzak planteatzeko, bai eta printzipio etikoen urraketak salatzeko ere.

2021ean, 2022-2024 eperako, "Erreka lehiakorra, arina, malgua eta osasungarria" helburu estrategikoari erantzunez, Errekak erronka hauek landu ditu:

- Erakunde kulturaren eraldaketa
- Lan harremanak malgutzea

- Pertsonen kudeaketa eta garapena
- Jardueraren kudeaketa, saria eta talentua atxikitzea
- Langileen ongizatea bultzatzea
- Laneko osasuna eta segurtasuna sustatzea

## Enplegua - Ordainsaria

Matrizearen Ordainsari Sistema erreferentzia metodologikoa da Errekak dituen instalazioetarako. Erreferentziatzat oinarri hauek hartuta eta horiek errespetatu eta behar bezala betez, lantegi bakoitza dagokion herrialdearen idiosinkrasiara egokitzen da, kasu bakoitzean aplikatu beharreko araudiak eta hitzarmenak errespetatuz.

Lantegi bakoitzean enplegatutako pertsona guztiak lanpostu bati esleituta daude, eta egindako lanaren eta erantzukizunen arabera ordainsaria dute. Ez da inolako bereizketarik egiten arraza, erlijio, adin edo sexu arrazoiengatik, soldata arrakala saihesteko.

Errelebo plusak, gauetz lan egiteagatik plusak, antzintasunagatik plusak, etab. zerikusia dute Lantegi-Herrialdekako erreferentziako araudiarekin eta hitzarmenarekin, eta pertsonari aplikatzen zaizkio, betetzen duen lanpostuarekin koherentzian.

Ekitaldi batean egon daitezkeen ordainsarien edo soldaten igoerak berdin aplikatzen zaizkie lantegi osoko langile guztiei, inolako bereizkeriarik egin gabe sexuaren, arrazaren, erlijioaren, adinaren, sexu orientazioaren, nazionalitatearen, egoera zibilaren edo estatus sozioekonomikoaren arabera.

Laneko ordainsariak bat datoz dagokion herrialdeko lan merkatuan daudenekin, eta kasu guztietan hitzarmen edota sektore erreferentziak errespetatzen dira.

Erreka Taldeko langileen bilakaera, herrialdearen eta generoaren arabera:

| Enplegatutako pertsonen kopurua, herrialdearen eta generoaren arabera | 2022 | 2021 | 2021-2020 Bilakaera |
|-----------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------|
| Euskal Herria                                                         |      |      |                     |
| Emakumeak/ Mujeres                                                    | 53   | 56   | -% 5,36             |
| Emakumeak/ Mujeres (%)                                                | % 20 | % 22 |                     |
| Gizonak/ Hombres                                                      | 208  | 200  | % 4,00              |
| Gizonak/ Hombres (%)                                                  | % 80 | % 78 |                     |
| EUSKAL HERRIA, GUZTIRA                                                | 261  | 256  |                     |
| Mexiko                                                                |      |      |                     |
| Emakumeak/ Mujeres                                                    | 58   | 53   | % 9.43              |

|                        |      |      |          |
|------------------------|------|------|----------|
| Emakumeak/ Mujeres (%) | % 38 | % 41 |          |
| Gizonak/ Hombres       | 96   | 75   | % 28,00  |
| Gizonak/ Hombres (%)   | % 62 | % 59 |          |
| Txekia                 |      |      |          |
| Emakumeak/ Mujeres     | 19   | 23   | -% 17,39 |
| % Emakumeak/ Mujeres   | % 45 | % 50 |          |
| Gizonak/ Hombres       | 23   | 23   | % 0,00   |
| % Gizonak/ Hombres     | % 55 | % 50 |          |
| TOTAL CH               | 42   | 46   |          |
| TOTAL GRUPO ERREKA     | 457  | 430  | % 6,28   |

Erreka Taldeko langileak, kategoria profesionalaren eta generoaren arabera (ZUL: Zuzeneko eskulana/ZEL: Zeharkako eskulana) honako hauek dira:

|                                                                                   |      |      |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------|
| Enplegatutako pertsonen kopurua, kategoria profesionalaren eta generoaren arabera | 2022 | 2021 | 2022-2021 Bilakaera |
| Zuzeneko langileak MOD                                                            |      |      |                     |
| Emakumeak/ Mujeres                                                                | 53   | 52   | % 1,92              |
| Gizonak/ Hombres                                                                  | 106  | 72   | % 47,22             |
| GUZTIRA ZUL // total MOD                                                          | 289  | 295  |                     |
| Zuzeneko langileak MOI                                                            |      |      |                     |
| Emakumeak/ Mujeres                                                                | 75   | 76   | -% 1,32             |
| Gizonak/ Hombres                                                                  | 214  | 219  | -% 2,28             |
| GUZTIRA ZEL // total MOI                                                          | 289  | 295  |                     |
| Zuzendariak Puestos directivos                                                    |      |      |                     |
| Emakumeak/ Mujeres                                                                | 2    | 1    | % 100,00            |
| Gizonak/ Hombres                                                                  | 7    | 10   | -% 30,00            |
| GUZTIRA Zuzendariak // total Puestos directivos                                   | 9    | 11   |                     |
| GUZTIRA // total                                                                  | 457  | 430  | % 6,28              |

Zuzendaritza postuei dagokienez, azpimarratu behar da zifrak Matz Errekako 8 zuzendaritza postuei (2 emakume, 6 gizon) eta Mexikoko lantegiko zuzendariari dagozkiela.

Hona hemen, Matz Erreka S.Coop.eko bazkideei (mugagabeak eta iraupen jakinekoak) eta iraupen jakin eta mugagabeko langileei (besteren konturako langileak eta birkokapenak) buruzko datuak:

|                                                                                   |      |      |                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------|
| Enplegatutako pertsonen kopurua, kategoria profesionalaren eta generoaren arabera | 2022 | 2021 | 2021-2020 Bilakaera |
| Bazkideak Personas socias                                                         |      |      |                     |
| Emakumeak/ Mujeres                                                                | 43   | 42   | % 2,38              |
| Gizonak/ Hombres                                                                  | 159  | 156  | % 1,92              |
| GUZTIRA Zuzendariak // total personas socias                                      | 202  | 198  |                     |
| Iraupen jakineko bazkideak Personas socias de duración determinada                |      |      |                     |
| Emakumeak/ Mujeres                                                                | 1    | 2    | -% 50,00            |
| Gizonak/ Hombres                                                                  | 16   | 8    | % 100,00            |
| GUZTIRA IJB // total sdd                                                          | 17   | 10   |                     |
| Kontratu mugagabeak Contratos indefinidos                                         |      |      |                     |
| Emakumeak/ Mujeres                                                                | 4    | -    |                     |
| Gizonak/ Hombres                                                                  | 21   | -    |                     |
| Kontratu mugagabeak, GUZTIRA// total contrato indefinido                          | 25   | -    |                     |
| Aldi baterako langileak Contratos temporales                                      |      |      |                     |
| Emakumeak/ Mujeres                                                                | 5    | 13   | -% 61,54            |
| Gizonak/ Hombres                                                                  | 12   | 35   | -% 65,71            |
| Aldi baterako kontratuak, GUZTIRA // total temporal                               | 17   | 48   |                     |
| GUZTIRA                                                                           | 261  | 256  |                     |

Jarraian aurkezten den taulan, plantillaren banaketa ikus daiteke, Erreka Taldeko lanaldi motaren aldagaia kontuan hartuta:

| <i>Enplegatutako pertsonen kopurua, jardun motaren eta generoaren arabera</i> | 2022       | 2021       | 2022-2021 Bilakaera |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|---------------------|
| <b>Lan jardun osoa</b><br><i>Jornada completa</i>                             |            |            |                     |
| <b>Emakumeak</b> / <i>Mujeres</i>                                             | 121        | 126        | -% 3,97             |
| <b>Gizonak</b> / <i>Hombres</i>                                               | 320        | 293        | % 9,22              |
| <b>Lanaldi osoa, guztira</b>                                                  | <b>441</b> | <b>419</b> | <b>% 5,25</b>       |
| <b>Lan jardun murriztua</b><br><i>Jornada reducida</i>                        |            |            |                     |
| <b>Emakumeak</b> / <i>Mujeres</i>                                             | 10         | 6          | % 66,67             |
| <b>Gizonak</b> / <i>Hombres</i>                                               | 6          | 5          | % 20,00             |
| <b>Lanaldi murriztua, guztira</b>                                             | <b>16</b>  | <b>11</b>  | <b>% 45,45</b>      |

Taula honetan, plantillaren banaketa ikus daiteke, Erreka Taldeko plantillaren kategoria profesionala eta adina kontuan hartuta.

| <i>Enplegatutako pertsonen kopurua, kategoria profesionalaren eta adina arabera</i> | 2022 | 2021 | 2022-2021 Bilakaera |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------|
| <b>Zuzeneko langileak</b><br><i>MOD</i>                                             |      |      |                     |
| <30                                                                                 | 47   | 35   | % 34,29             |
| 31-50                                                                               | 67   | 54   | % 24,07             |
| >51                                                                                 | 44   | 35   | % 25,71             |
| <b>Zuzendariak langileak</b><br><i>MOI</i>                                          |      |      |                     |
| <30                                                                                 | 75   | 64   | % 17,19             |
| 31-50                                                                               | 155  | 184  | -% 15,76            |
| >51                                                                                 | 60   | 47   | % 27,66             |
| <b>Zuzendariak</b><br><i>Puestos directivos</i>                                     |      |      |                     |
| <30                                                                                 | -    | -    |                     |
| 31-50                                                                               | 6    | 4    | % 50,00             |
| >51                                                                                 | 3    | 7    | -% 57,14            |

Taula honetan, Erreka Taldearen kontratazio berrien kopurua ikus dezakegu, herrialdearen eta adinaren arabera.

| <i>Kontratazio berrien kopurua, herrialdearen eta adinaren arabera</i> | 2022          |           |           |
|------------------------------------------------------------------------|---------------|-----------|-----------|
|                                                                        | Euskal Herria | Mexiko    | Txekia    |
| <b>Bazkideak</b>                                                       |               |           |           |
| <30                                                                    | 0             |           |           |
| 31-50                                                                  | 5             |           |           |
| >51                                                                    | 0             |           |           |
| <b>Iraupen jakineko bazkideak</b>                                      |               |           |           |
| <30                                                                    | 5             |           |           |
| 31-50                                                                  | 6             |           |           |
| >51                                                                    | 0             |           |           |
| <b>Kontratu mugagabeak</b>                                             |               |           |           |
| <30                                                                    | 2             | 21        |           |
| 31-50                                                                  | 7             | 9         |           |
| >51                                                                    | 0             |           |           |
| <b>Aldi baterako kontratuak</b>                                        |               |           |           |
| <30                                                                    | 6             | 12        | 6         |
| 31-50                                                                  | 14            | 3         | 7         |
| >51                                                                    | 1             |           | 2         |
| <b>GUZTIRA // total</b>                                                | <b>106</b>    | <b>45</b> | <b>15</b> |

Taula honetan, Erreka Taldearen kontratazio berrien kopurua ikus dezakegu, herrialdearen eta generoaren arabera.

| <i>Kontratazio berrien kopurua, herrialdearen eta ere generoaren arabera</i> | 2022          |        |        |
|------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------|--------|
|                                                                              | Euskal Herria | Mexiko | Txekia |
| <b>Bazkideak</b><br><i>Personas socias</i>                                   |               |        |        |
| <b>Emakumeak</b> / <i>Mujeres</i>                                            | 2             |        |        |
| <b>Gizonak</b> / <i>Hombres</i>                                              | 3             |        |        |



|                                                                                            |            |           |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------|-----------|
| <b><i>Iraupen jakineko bazkideak</i></b><br><i>Personas socias de duración determinada</i> |            |           |           |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                                  | 1          |           |           |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                                    | 10         |           |           |
| <b><i>Kontratu mugagabeak</i></b><br><i>Contratos indefinidos</i>                          |            |           |           |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                                  | 1          | 10        |           |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                                    | 8          | 20        |           |
| <b><i>Aldi baterako kontratuak</i></b><br><i>Contratos temporales</i>                      |            |           |           |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                                  | 5          | 6         | 6         |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                                    | 16         | 9         | 9         |
| <b>GUZTIRA // total</b>                                                                    | <b>106</b> | <b>46</b> | <b>15</b> |

Honako taula honetan Erreka Taldearen errotazio tasa ikus dezakegu, herrialdearen eta generoaren arabera. Erakundea uzten duten langileen erreferentzia da, eta hain justu, borondatez edo kaleratzeagatik, erretiroagatik edo heriotzagatik uzten dutenean.

| <b><i>Langileen errotazio tasa, herrialdearen eta generoaren arabera</i></b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2022-2021 Bilakaera</b> |
|------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------------------|
| <b>Euskal Herria</b>                                                         |             |             |                            |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                    | 5           | 5           | % 25,00                    |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                      | 8           | 19          | -% 57,89                   |
| <b>EH, GUZTIRA // total EH</b>                                               | <b>13</b>   | <b>23</b>   |                            |
| <b>Mexiko</b>                                                                |             |             |                            |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                    | 20          | 10          | % 100,00                   |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                      | 16          | 8           | % 100,00                   |
| <b>MX, GUZTIRA // total Mx</b>                                               | <b>36</b>   | <b>18</b>   |                            |
| <b>Txekia</b>                                                                |             |             |                            |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                    | 5           | -           |                            |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                      | 7           | -           |                            |
| <b>TX, GUZTIRA // total Tx</b>                                               | <b>12</b>   | <b>-</b>    |                            |
| <b>GUZTIRA // total</b>                                                      | <b>61</b>   | <b>41</b>   | <b>% 48,78</b>             |

Honako taula honetan Erreka Taldearen errotazio tasa ikus dezakegu, herrialdearen eta adinaren arabera. Erakundeauztenduten langileen erreferentzia da, eta hain justu, borondatez edo kaleratzeagatik, erretiroagatik edo heriotzagatik uzten dutenean.

| <b><i>Langileen errotazio tasa, herrialdearen eta adinaren arabera</i></b> | <b>2022</b> | <b>2021</b> | <b>2022-2021 Bilakaera</b> |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|----------------------------|
| <b>Euskal Herria</b>                                                       |             |             |                            |
| <30                                                                        | 3           | 4           | -% 25,00                   |
| 31-50                                                                      | 7           | 14          | -% 50,00                   |
| >51                                                                        | 3           | 5           | -% 40,00                   |
| <b>Mexiko</b>                                                              |             |             |                            |
| <30                                                                        | 19          | 8           | % 137,50                   |
| 31-50                                                                      | 15          | 10          | % 50,00                    |
| >51                                                                        | 2           | -           |                            |
| <b>Txekia</b>                                                              |             |             |                            |
| <30                                                                        | -           | -           |                            |
| 31-50                                                                      | 12          | 12          | % 0,00                     |
| >51                                                                        | -           |             |                            |

Erreka Taldearen urteko batez besteko ordainsaria, generoaren arabera (eta dagokion soldata arrakala), adinaren arabera eta kategoria profesionalaren arabera, 2022an:

| <b><i>Urteko batez besteko ordainsaria (€)</i></b>                          | <b>2022</b>          |                |                   |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------|-------------------|
|                                                                             | <b>Euskal Herria</b> | <b>Mexiko</b>  | <b>Txekia</b>     |
| <b>Estatuko LGS</b><br><i>(lanbide arteko gutxieneko soldata)</i>           | <b>14.000 €</b>      | <b>2.726 €</b> | <b>7.820,40 €</b> |
| <b><i>Generoaren arabera / por género</i></b>                               |                      |                |                   |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                   | 34.299,44 €          | 9.158,00 €     | 13.657,32 €       |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                     | 37.751,14 €          | 14.459,00 €    | 18.073,08 €       |
| <b>Brecha = (Hombres - mujeres) / hombres</b>                               | <b>% 9</b>           | <b>% 37</b>    | <b>% 24</b>       |
| <b><i>Adinaren arabera / por edad</i></b>                                   |                      |                |                   |
| <30                                                                         | 31.131,24 €          | 9.355,00 €     | 14.641,44 €       |
| 31-50                                                                       | 37.250,92 €          | 15.490,00 €    | 17.006,04 €       |
| >51                                                                         | 37.601,20 €          | 25.483,00 €    | 16.989,60 €       |
| <b><i>Kategoria profesionalaren arabera / por categoria profesional</i></b> |                      |                |                   |
| <b>Zuzeneko langileak</b><br>Mano de obra directa                           | 30.147,46 €          | 7.991,00 €     | 11.883,84 €       |
| <b>Zeharkako langileak</b><br>Mano de obra indirecta                        | 38.201,52 €          | 15.489,00 €    | 17.493,72 €       |

Hona hemen Matz Erreka, S. Coop.eko gobernantza organoetako kideen batez besteko soldata:

| Organoen batez besteko ordainsaria (€)             | 2022        | 2021        | 2022-2021 Bilakaera |
|----------------------------------------------------|-------------|-------------|---------------------|
| <b>Zuzendaritza Kontseilua</b>                     |             |             |                     |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                          | 61.506,50 € | 75.327,00 € | -% 18,35            |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                            | 78.358,28 € | 73.441,00 € | % 6,70              |
| <b>Arrakala =</b><br>(Gizonak - emakumeak)/gizonak | <b>% 22</b> | <b>%-3</b>  |                     |
| <b>Consejo Rector</b>                              |             |             |                     |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                          | 37.517,76 € | 35.560,00 € | % 5,51              |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                            | 41.502,72 € | 40.868,00 € | % 155               |
| <b>Arrakala =</b><br>(Gizonak - emakumeak)/gizonak | <b>% 10</b> | <b>% 13</b> |                     |

Erreka Taldeko 2021-2022ko soldata arrakalaren bilakaera:

| <b>Soldata arrakalaren bilakaera</b><br>(Soldata arrakala = gizonen batez besteko ordainsaria – emakumeen batez besteko ordainsaria / gizonen batez besteko ordainsaria) | 2022    | 2021    | 2022-2021 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|-----------|
| <b>MATZ-ERREKA, C. COOP</b>                                                                                                                                              | % 9,00  | % 10,50 | -% 14,29  |
| <b>ERREKA-MEX, S.A. DE C.V.</b>                                                                                                                                          | % 37,00 | % 19,60 | % 88,78   |
| <b>ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA</b>                                                                                                                                      | % 24,00 | % 18,23 | % 31,65   |

2022antelanelanerakoaraudibaterakooinarriaklandudira,enpresarenetalangileenbeharretaraegokitutako ordutegiekin. Datozen ekitaldietan araudi hori aktibatuko dugu Matz Erreka, S. Coop.eko langile guztientzat.

Desgaitasunadutenlangileeidagokienez,badabat,MatzErrekakoEuskalHerrikolantegibatean.Mexikoeta Txekiako lantegietan ez da erregistratu desgaitasuna duen langilerik.

Lanaren antolaketa

Lan baldintzak Kooperatibaren Barne Erregimenean jasotzen dira, eta honako gai hauen inguruko lan baldintzak arautzen dituzte: Lanaldia; lan egutegiak; aparteko orduak; lanaldi erdia; txandakako lana; ordutegi malgua; asteko atsedenaldia; jaiak; baimenak eta urteko oporrak.

Kooperatiben esparruan eta herrialde bakoitzean indarrean dagoen legerian oinarrituta, taldeko langile guztientzako kontratuak ezartzen dira. Langileen lanaldia edo lan egutegia ezartzeko legezko mugak errespetatzen edo hobetzen dira, baita mota guztietako baimenak ere (gaixotasuna, oporrak, haurren jaiotzak eta adingabeen zaintza, jai ofizialak eta baliokideak).

Erreka Taldearen gurasotasun baimenak, generoaren eta herrialdearen arabera:

| Gurasotasun baimena<br>Permiso parental                                                                                 | 2022 | 2021 | 2022-2021 Bilakaera |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|---------------------|
| <b>Gurasotasun baimena hartzeko eskubidea izan dutenak</b><br><i>Personas que han tenido derecho a permiso parental</i> |      |      |                     |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                                                               | 4    | 8    | -% 50,00            |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                                                                 | 17   | 9    | % 88,89             |
| <b>Gurasotasun baimena hartu dutenak</b><br><i>Personas que se han acogido al permiso parental</i>                      |      |      |                     |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                                                               | 4    | 5    | -% 20,00            |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                                                                 | 17   | 7    | % 142,86            |

Osasuna eta segurtasuna

Erreka Taldearen sistema integratuak Laneko Segurtasuna eta Osasuna jasotzen ditu, ISO 45001 arauak gomendatzen dituen elementu guztiak landuz: Laneko arriskuak ebaluatzeko prozedurak, arriskuak arintzeko operazio kontrolak definitzea, osasuna zaintzeko prozedurak, gorabeherak eta istripuak tratatzeko prozedurak, barne auditoriak, neurri mekanismoak eta ebaluazio mekanismoak.

Erreka Taldeak lan arriskuak prebenitzeko diseinatutako planak zabaltzen ditu, eta, horrela, lanpostu guztiek dute eginda arriskuaren ebaluazioa eta izaera estrukturaleko eta pertsonaleko arintze neurri multzoa zehaztuta (NBEen erabilera, larrialdi planak, suteen aurkako babesak...).

Errekak osasun laguntza du enpresa berean, eta mediku batek artatze zerbitzua ematen du astean bitan. Horrez gain, zerbitzu gehigarri bat ere badu, "osasun azterketa", astean behin beste mediku batek eta erizain batek ematen dutena. Osartenen bidez kudeatzen dira denak.

Errekan konpromiso handia dugu gure langileen segurtasunarekin eta osasunarekin, eta 2022ko ekitaldian Erreka-on proiektua jarri dugu abian.

MINICLINIC bat instalatu nahi da gure instalazioetan, David Spine Concept teknologiarekin, non Errekako kolektibo osoak parte hartzen duen.

Programa honetan bizkarreko eta lepoko minak prebenitzen dira, eta pertsona bakoitzarentzat programa indibidualizatua diseinatzen da, bakoitza bakarra eta desberdina baita.

Hona hemen 2022. urtean Matz Erreka, S. Coop.en osasunari eta segurtasunari buruzko ikastaroetan trebatutako pertsonen buruzko datuak.

| SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO IKASTAROAK (2022) | Prestakuntza jaso duten pertsonak |
|-------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| ZURGINTZA METALIKOA                                   | 10                                |
| JASOGAILUAK                                           | 10                                |
| ALTUERAK                                              | 10                                |

|                                                                 |     |
|-----------------------------------------------------------------|-----|
| PREBENTZIO ORDEZKARITZAKO IKASTAROA                             | 1   |
| LEHEN SOROSPENAK                                                | 25  |
| SU ITZALGAILUAK                                                 | 28  |
| ERGONOMIA OSASUNTUA                                             | 186 |
| TRILATERALA                                                     | 8   |
| MUGIKORTASUNA ETA BIDE SEGURTASUNA                              | 1   |
| GWO                                                             | 6   |
| PREBENTZIOAREN KULTURA                                          | 38  |
| ORGAK                                                           | 4   |
| PLATAFORMA JASOTZAILEAK                                         | 2   |
| GARABIAK                                                        | 10  |
| GELA ZURIKO INSTRUKZIOARI BURUZKO PRESTAKUNTZA/SENTSIBILIZAZIOA | 29  |
| GUZTIRA                                                         | 358 |

Hona hemen Erreka Taldearen 2022ko lan istripuek eragindako lesioei buruzko datuak.

|                                                                                                                                                 |             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| <b>Laneko istripuen ondorioz izandako lesioak</b><br><i>Lesiones por accidente laboral</i>                                                      | <b>2022</b> |
| <b>Lan egindako orduak guztira</b><br><i>Total de horas trabajadas</i>                                                                          | 491.737     |
| <b>Lan istripuen ondorioz izandako heriotzak</b><br><i>Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral</i>                       |             |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                                                                                       | 0           |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                                                                                         | 0           |
| <b>TASA</b><br><i>(oinarria 1.000.000 lan ordu)</i>                                                                                             | 0           |
| <b>Lan istripuen ondorioz izandako lesio eta gaixotasunak</b><br><i>Lesiones y enfermedades resultantes de una lesión por accidente laboral</i> |             |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                                                                                                                       | 2           |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                                                                                                                         | 3           |
| <b>TASA</b><br><i>(oinarria 1.000.000 lan ordu)</i>                                                                                             | 10,17       |

Erreka Taldean ez da inoiz izan lan istripuak eragindako lesioaren ondoriozko heriotzarik, eta 2022an lan istripuak eragindako eta ondorio larriak dituen lesiorik gabe jarraitzen dugu, baita lan istripuak eragindako eta erregistratu daitekeen lesiorik eta gaixotasun profesionalaren kasurik gabe ere. Izan diren istripu arrazoi nagusiak ebakiak eta lunbalgiak izan dira.

Erreka Taldearen 2022ko absentismo datuak, generoaren eta herrialdearen arabera:

| <b>Absentismo datuak</b><br><i>Absentismo laboral</i> | <b>2022</b> |        |        |
|-------------------------------------------------------|-------------|--------|--------|
|                                                       | Pais Vasco  | Mexiko | Txekia |
| <b>Emakumeak/ Mujeres</b>                             | % 0,832     | % 8,00 | % 3,11 |
| <b>Gizonak/ Hombres</b>                               | % 4,408     | % 7,00 | % 3,79 |

Ez dugu absentismo datuen bilakaera aurkeztu, 2021ean Euskal Herriko datua bakarrik eman genuelako, eta, gainera, generoaren arabera bereizi gabe. 2021eko absentismo indizea 6koa zen.

Harreman sozialak



Lan baldintzak Kooperatibaren Barne Erregimenean ezarrita daude, eta bazkide langileen %100i aplikatzen zaizkie.

Erreka Taldeko bazkideek lege eta estatutu arauen arabera eta kooperatibako organoek baliozkotasunez hartutako erabakien arabera gauzatzen dituzte beren eskubideak.

Bazkide ez diren pertsonen harreman soziolaboralen kudeaketa lan legedien eta legedi sindikalen arabera garatzen da, baita eremu geografiko bakoitzean indarrean dauden arau esparruen arabera ere.

Txekiatik jakinarazi digute langile bakar bat ere ez dagoela akordio edo negoziazio kolektiboan menpe.

| <b>Negoiazio kolektiboko akordioan menpe dauden pertsonen ehunekoa</b> | <b>2022</b> |
|------------------------------------------------------------------------|-------------|
| Euskal Herria                                                          | % 100       |
| Mexiko                                                                 | % 32        |
| Txekia                                                                 | % 0         |

Zentro bakoitzak bere komunikazio kanalak ditu enpresaren eta langileen artean, informazioa emateko, baina, era berean, baita pertsonen kezkak, eskaerak, ekarpenak eta iradokizunak jasotzeko eta horien berri izateko ere.



Prestakuntza



Erreka presente dagoen sektoreek kalitate eskakizun oso garrantzitsuak dituzte kudeaketan, maila guztietan, eta horri erantzuteko, Erreka Taldeak pertsona gaituak ditu, etengabe ikasteko eta hobetzeko prozesuan daudenak.

Erreka Taldeak aldian-aldian elkarriketa arauak egiten ditu langileen eta horien arduradunen artean, pertsonen prestakuntza eta garapen beharrak identifikatzeko. Bestalde, "prestakuntza" prozedura bat du, identifikatutako prestakuntza ekintzak planifikatzeko, egiteko eta ebaluatzeko.

Prozedura horiek barneko eta kanpoko langileek ikuskatzen dituzte sistematikoki. Prozedura horiek urteko prestakuntza plana zehazteko gida gisa balio dute. Plan hori ekitaldian zehar doitzen joaten da, aurkezten diren behar berrien edo planifikatutakoaren gainean gerta daitezkeen aldaketan arabera.

Taldeak prestakuntzan egiten duen ahaleginaren zati bat harrera planekin bat dator. Historikoki, Erreka Taldearentzat oso garrantzitsua da pertsonen prestakuntza egokia jasotzea, bai taldeko edozein enpresatan lanean hasten direnean, bai lanpostuz aldatzen direnean.

Ematen den prestakuntzak lanpostua behar bezala betetzearekin zerikusia duten alderdi guztiak biltzen ditu, eta ez bakarrik alderdi teknikoak, baita bere kudeaketa sistema integratuko politika guztiak ere.

2022an, unibertsitateekin, Lanbide Heziketako eskolekin eta Teknologia Zentroekin egindako aliantzak indartu ditugu, Erreka Taldera talentua eta ezagutza erakartzeko.

Hona hemen Erreka Taldeko plantilla prestatzeko batez besteko orduen datuak:

| Formazio orduak (h)<br>Horas de formación (h)                                      | 2022     | 2021  | 2022-2021<br>Bilakaera |
|------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|------------------------|
| <b>Kategoria profesionalaren arabera</b><br><i>Por categoría profesional</i>       |          |       |                        |
| <b>Zuzeneko langileak</b><br><i>Mano de obra directa</i>                           | 2.058    | 1.333 | % 54,39                |
| <b>Zeharkako langileak</b><br><i>Mano de obra indirecta</i>                        | 5.403    | 3.906 | % 38,33                |
| <b>Zuzendariak</b><br><i>Puestos directivos</i>                                    | 494      | 666   | -% 25,83               |
| <b>GUZTIRA // total</b>                                                            | 7.955,00 | 905   |                        |
| <b>Langileko batezbestekoa //</b><br><i>horas medias por personas trabajadoras</i> | 17,41    | 13,73 |                        |

Irisgarritasuna



Mugikortasun murriztua duten pertsonak ere sar daitezke Errekako instalazioetan.

Euskararen hizkuntza normalizazioa



Hasieratik, Erreka Taldea modu berezian sentsibilizatu da euskararekin eta euskal kulturarekin, eta lan egin du hala nahi duten pertsonen beren ama hizkuntzan lan egiteko aukera izan dezaten.

25 urte baino gehiago dira gure lehen euskara plana ezarri genuela, hizkuntza horren erabilera areagotzeko, gure pertsonen motibazioan eragiteko eta ezagutza handitzeko.

Era berean, gure inguruan garatzen diren hainbat ekimenetan parte hartzen dugu, eta kasu askotan ekimen sozial horien sustatzaileak ere bagara.

Nabarmentzekoa da ERREKAK hauek dituela: Hizkuntza kudeaketaren BIKAIN kalitate ziurtagiria (URREA maila), Eusko Jaurlaritzak emana, arlo sozioekonomikoan euskararen presentzia, erabilera eta kudeaketa normalizatzeko ahaleginaren goren maila egiaztatzen duena.

Euskara planetan egindako inbertsioaren bilakaera:

| Inbertsioa euskara planetan (negozio guztien batura) |          |
|------------------------------------------------------|----------|
| 2019                                                 | 80.416 € |
| 2020                                                 | 49.149 € |
| 2021                                                 | 59.186 € |
| 2022                                                 | 58.416 € |



Errekak ez du bereizketarik egiten bere pertsonen artean, edozein dela ere beren lan harremana edo sexua, jatorria eta erlijioa; hala, lan, sustapen eta garapen aukera berdintasuna dute denek.

Errekak bat egin du gizarte bidezkoago eta ekitatiboago bat eraikitzeko erronka globalarekin, eta, beraz, "Erreka lehiakorra, arina, malgua eta osasungarria" erronka estrategikoaren barruan, eta antolaketa kultura eraldatzeko helburuaren inguruan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun plan bat eta Erreka Taldean aniztasuna eta inklusioa kudeatzeko plan bat lantzeko plangintza egin da.

2022an Berdintasun Plana lantzen hasi gara, nuentra enpresaren aholkularitzarekin, eta lehen pauso gisa 2 lantalde sortu ditugu:

1. **Genero Berdintasunerako lantaldea.** Hainbat kategoría profesional eta negozio unitatetako gizonen (% 50) eta emakumeen (% 50) osatutako taldea da. Kanpo aholkularitza enpresaren laguntzarekin batera, Berdintasun Plana landuko duen taldea.
2. **Kontrasterako lantaldea.** Kontseilu Sozialeko eta Zuzendaritza Kontseiluko kideek osatutako taldea. Genero berdintasunerako plana baliozkotuko duen taldea

Berdintasun plana lan prozesuan dago eta 2023. urtean amaitzea aurreikusten da.

## 8- Giza Eskubideak errespetatzea



Erreka Taldeak Giza Eskubideen Adierazpenaren funtsezko printzipioak aitortzen ditu, 1948ko Nazio Batuen definizioaren arabera, eta erreferentzia esparrua dira erakundearen jarduteko moduari dagokionez.

Compliance sistemaren kudeaketarako sortutako kanal etikoa politika horien edozein ez-betetze salatzen eta ikertzen komunikazio bidea da. (4. eranskina)

2022an ez da landu Giza Eskubideak ez betetzearekin lotutako gairik.



# 9-Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka



Compliancean jasotako kode etikoan, ustelkeriaren aurkako politika bat ezarri da, eta politika horrek zehazten du zer neurri hartu behar diren iruzurrezko ekintzak prebenitzeko, detektatzeko eta zigortzeko, bai eta Erreka Taldearen funtzioak eta bitartekoak erabiltzeko ere, administrazio organoetako langileen, zuzendarien edo parte hartzaileen onurarako, dela ekonomikoki, dela beste era batera. Kode etikoa Intraneten dago, eta langile guztiek eskura dezakete.

Erreka Taldeko kolektiboak eta bere izenean edo ordezkaritza lan egiten duen edozein pertsonak edo erakundek ezin izango diote inolako diru edo balio handiko ondasun ordainketarik eskaini, egin, aginduedobaimendu, zuzenean edo zeharka, partikular, gobernu funtzionario, alderdi politiko, ordezkari, kide edo hautagairen bati, Erreka Taldeari negozio, mesede, interes edo abantaila desonesturen bat emateko, lortzeko edo horri eusteko.

Debeku horretan sartzen da Erreka Taldeari lehentasunezko baldintzekin mesede egiteko edozein erabaki edo Taldeari abantaila desonestua eman diezaiokeen informazio konfidentzial eta pribatua emateko edozein erabaki.

Ustelkeriaren aurkako politika funtsezkoa da Jokabide Kodean jasotako printzipio etikoetan eta jokabide eta jardura arauetan. Harrera planetan, Errekan parte hartuko duten pertsona guztiei Kode Etikoaren edukien berri ematen zaie. Erreka Taldeak Zaintza Batzordea eta dagozkion kanpoko auditoriak ditu, kapitalak zuzentzeko arriskua prebenitzeko elementu gisa.

2022an ez da ustelkeriarekin, eroskeriarekin edo kapital zuriketarekin lotutako gairik landu.

Barne gatazkei dagokienez, Erreka Taldeko langile guztiek erabil dezakete kanal etikoa, helbide elektronikoa honen bidez (kanaletiko@erreka.com). Kooperatibako lehendakaria izango da salaketa horien hartzailea. Komunikazio kanal hori lehentasun gorenekoa da hartzailearentzat, Kontseilu Errektoreak alde aurretik izendatutako talde batekin salaketaren kudeaketa berehala hasteko, eta ezarritako araudian oinarrituta hasiko du prozedura. 2022an ez da barne gatazkarik landu kanal horretatik.

Ustelkeriaren aurkako prozedurei buruzko prestakuntza espezifiko jaso duten pertsonen kopurua (Euskal Herria):

| Ustelkeriaren aurkako politiketan eta prozeduretan gaituta dauden pertsonen kopurua, kategoria profesionalaren arabera | 2022 | 2021 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Zuzendaritza/Lehendakaria                                                                                              | 1    | 1    |
| ZEL                                                                                                                    | 0    | 3    |
| ZUL                                                                                                                    | 0    | 0    |
| GUZTIRA // Total                                                                                                       | 1    | 4    |

## Irudia eta ospea

Irudiak eta izenak ERREKAko langileen, kooperatiben eta gizarte orokorraren arteko harremanarekin lotura estua dute. Horregatik, ERREKAko langile guztiek ahalik eta arreta handiena jarri behar dute beren lanbide jardura guztietan irudi eta ospe korporatiboa zaintzeko.

Langileek Korporazioaren interesei edo izen onari kalte egin diezaiokeen edozein jardura saihestu behar dute; bide beretik, kooperatibek, enpresa hornitzaileek eta enpresa laguntzaileek berori errespetatzen dutela zaindu beharko dute.

Langileek arreta berezia jarri behar dute edozein esku hartze publikotan, eta, horretarako, beharrezkoa den baimena izan behar dute komunikabideen aurrean aritu, eta jardunaldi profesionaletan edo mintegietan parte hartzeko, bai eta zabalkunde publikoa izan dezakeen beste edozein jardunalditan parte hartzeko ere, baldin eta ERREKAko langile gisa agertzen badira.

## Gobernantza kooperatiboa

Aipatutako Kode Etikoaz gain, Erreka Gobernantza Kooperatiboaren ereduak mekanismoak eta kontrolak ditu, barrukoak eta kanpokoak. Horietan zehazten eta ziurtatzen da "gobernantza ona"-ren helburuen irismena, eta bermatzen da printzipio kooperatiboen jarraipena.

Horrekin lotuta, indarrean dagoen esparru estrategikoan, honako ekintza hauetan aritu gara 2022an:

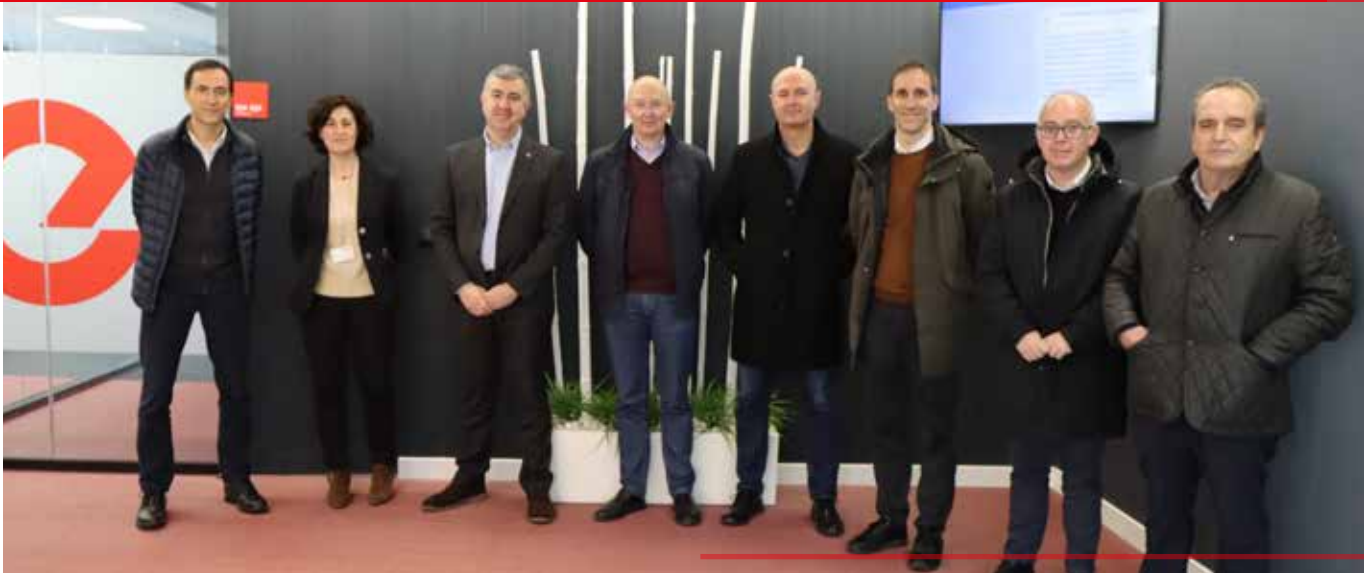
- Gobernu korporatibo eta kooperatibo onaren definizioa
- Erabakiak hartzeko fluxu argia eta arina ezartzea, erabakiak hartzeko eremuak eta mugak definituta
- Zuzendaritza organoen eta kudeaketa organoen arteko lerrokatzea sustatzea
- ERREKArako GJHak ezartzea, bai eta gizartearekiko eta ingurunearekiko politika bat ere.

Hona hemen 2022an Erreka Gobernantza organoetan parte hartu duten emakumeen eta gizonen kopuruari buruzko datuak:

| Gobernantza organoetako pertsonen kopurua, generoaren arabera | Emakumeak |      | Gizonak |      |
|---------------------------------------------------------------|-----------|------|---------|------|
| Zuzendaritza Kontseilua                                       | 2         | % 25 | 6       | % 75 |
| Kontseilu Errektorea                                          | 2         | % 22 | 7       | % 78 |
| Kontseilu Soziala                                             | 3         | % 37 | 5       | % 63 |
| GUZTIRA // Total                                              | 7         | % 28 | 18      | % 72 |



# 10- Sozietateari buruzko informazioa



Matz Errekak, bere historian zehar, proiektu sozial sendo gisa finkatzea lortu du, bai bere kolektiboarekin duen konpromisoaren bidez, bai inguruarekin duen inplikazioaren bidez. Bazkideek egindako ahalegin eta ekarpenei esker eraiki da enpresa, guztion ongia norbanakoaren beharren gainetik dagoen uste sendoarekin.

Matz Erreka egungo Mondragon Korporazioaren barruan dago hasieratik, 1969an Caja Laboral Popular – Euskadiko Kutxarekin elkartu zenetik. Bere enpresa filosofia bere Balio Korporatiboetan jasota dago: Lankidetzat, Parte Hartzea, Gizarte Erantzukizuna eta Berrikuntza.

Jakina denez, Mondragonek nazioarteko merkatuetan lehiatzen den enpresa erakunde baten oinarri-zko helburuak biltzen ditu, eta, horretarako, bere sozietate antolaketan metodo demokratikoak erabiltzen ditu, enplegua sortzen du, langileen giza sustapena eta sustapen profesionala egiten du, eta bere ingurune soziala garatzeko konpromisoa hartzen du.

### Komunitate garapena

Erreka taldeak konpromisoa du bere lurraldeko komunitate garapenarekin, eta horretan laguntzen du, batez ere eraldaketa sozialerako mekanismoekin.

2022an, eraldaketa sozialerako Errekan esleitutako guztizko kopurua 236.985 eurokoa izan da, honela banatuta:

| Arloa                                            | Kantitatea (€) |
|--------------------------------------------------|----------------|
| Kooperatiba arteko hezkuntza eta sustapen fondoa | 47.397         |
| Kooperatibismoari buruzko prestakuntza           | 20.000         |
| Euskara plana                                    | 58.416         |
| Erreka Mexikoko eraldaketa soziala               | 8.227          |
| Banaketa orokorra (Kontseilu Sozialaren aldetik) | 23.698         |
| 2022rako beste proiektu batzuk                   | 79.247         |

Kooperatiba arteko Hezkuntza eta Sustapen Fondoaren zati bat inguruko hainbat kolektiboren fondo sozialetarako ekarpenetara bideratzen da. Hau da ekarpen horien bilakaera azken urteotan:

| Ekarpenak komunitateari                                     | 2022    | 2021     | 2020     |
|-------------------------------------------------------------|---------|----------|----------|
| Diruzko ekarpena inguruko gizarte elkarteei (Euskal Herria) | 29.700€ | 41.300 € | 35.600 € |

2022an elkarte hauei eman zaie dirua fondotik:

| Entitatea                               | Ekarpena eurotan |
|-----------------------------------------|------------------|
| GAUTENA                                 | 2.500            |
| KILOMETROAK                             | 5.000            |
| ELIKAGAIEN BANKUA                       | 5.000            |
| KEMEN                                   | 1.000            |
| eGIPUZKOA GIE UPV/EHU                   | 1.000            |
| Arizmendiarrietaren Lagunak Elkartea    | 700              |
| ELHUYAR FUNDAZIOA                       | 1.000            |
| NDANK NDANK                             | 1.000            |
| BERGARAKO MUSIKA ESKOLA                 | 500              |
| AMS AKTIBOAK MUNDO SOLIDARIO BATEN ALDE | 1.000            |
| MIKEL LIZARRALDE                        | 1.000            |
| INTXORTAKO AHUNTZAK TRAIL K.E.          | 1.000            |
| IPINTZABERRI GURASO ELKARTEA            | 500              |
| B.K.E. ESKUBALOIA                       | 1.000            |
| ARRASATEKO ERRUGBI TALDEA ART           | 500              |
| A8M ANTZUOLAKO ZORTZI MILIAK            | 1.000            |
| BERGARA KIROL ELKARTEA                  | 1.000            |
| IPINTZABERRI GURASO ELKARTEA            | 500              |
| LOKATZA                                 | 500              |
| MUNDUKO MEDIKUAK                        | 1.000            |
| IRUKURUTZETA FUNDAZIOA                  | 1.000            |
| OINARIN DANTZA TALDEA                   | 2.000            |
| <b>Ekarpenak, GUZTIRA</b>               | <b>29.700</b>    |

### Azpikontratazioa eta enpresa hornitzaileak

Gure erosketa politiketan ez dugu sartu beste gai ez finantzario batzuei buruzko baldintzarik, gure hornidura kateari lotuta daukaten arrisku maila txikiagatik eta gure erakundeak gure enpresa hornitzaile garrantzitsuenen zerrendan daukan eragin botere txikiagatik.

Hala ere, badakigu oso garrantzitsua dela hurbileko erosketa egitea, bai ingurumen kontuengatik, bai inguruaren garapen ekonomikoarekiko konpromisoagatik.

Taula honetan, Euskal Herriko lantegietan tokiko hornitzaileei egindako gastuari buruzko informazioa jaso dugu.

| Tokiko hornitzaileei egindako gastuaren ehunekoa<br><i>Gasto en proveedores locales</i>                           | 2022 | 2021 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
| Tokiko hornitzaileen kopurua<br><i>Número de proveedores locales</i>                                              | 452  | 219  |
| Tokiko hornitzaileei egindako gastua<br>(guztirekiko %)<br><i>Gasto en proveedores locales (% sobre el total)</i> | 45%  | 68%  |

Azpimarratu behar da aurreko urteetako datuek ez ziotela Matz Errekako lantegi guztietako hornitzaile lokalen guztizko zenbaketari erantzuten, daturik ez zegoelako. Hala ere, 2022ko datua negozio guztien eta Matz Errekako zerbitzu zentralen batura da.

Taula honetan, Mexikoko lantegian tokiko hornitzaileetan egindako gastuari buruzko informazioa jaso dugu.

| Tokiko hornitzaileetan egindako gastua<br><i>Proporción de gasto en proveedores locales</i>                         | 2022 | 2021 | 2022-20202<br>Bilakaera |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------|
| Tokiko hornitzaile kopurua<br><i>Número de empresas proveedoras locales</i>                                         | 18   | 16   | 12,50%                  |
| Tokiko hornitzaileetan egindako gastua<br>(guztirekiko %)<br><i>Gasto en proveedores locales (% sobre el total)</i> | 22%  | 17%  | 31,62%                  |

Taula honetan, Txekiako lantegian tokiko hornitzaileetan egindako gastuari buruzko informazioa jaso dugu

| Tokiko hornitzaileetan egindako gastuaren %<br><i>Proporción de gasto en proveedores locales</i>                    | 2022 | 2021 | 2022-20202<br>Bilakaera |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|-------------------------|
| Tokiko hornitzaileen kopurua<br><i>Número de empresas proveedoras locales</i>                                       | 7    | 6    | 16,67%                  |
| Tokiko hornitzaileetan egindako gastua<br>(guztirekiko %)<br><i>Gasto en proveedores locales (% sobre el total)</i> | 23%  | 20%  | 16,67%                  |

Ez dugu daturik ingurumen irizpideen eta irizpide sozialen arabera hautaketa iragazkiak igaro dituzten enpresa hornitzaile berriei dagokienez, lehen adierazi dugun bezala hornitzaileekiko harremanetan ez ditugulako baldintza horiek sartu.

Nolanahi ere, eta lehengaien kudeaketa arduratsuari buruz dugun erronka materialari erantzunez, datozen ekitaldietan landuko dugun ekimena da.

Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna

Erreka Taldearen produktuak, Sarbide Automatikoen Negozioan, azken kontsumitzaileetara iristen dira; izan ere, horiek saltokietan eta eraikin publikoetan instalatzen dira, besteak beste. Osagaien fabrikatzaile gisa, EE markari lotutako Europako legeria guztia betetzen eta egiaztatzen dugu.

11- Informazio fiskala

Hauetk dira 2022an Erreka Taldeak izandako emaitzak, ordaindutako emaitzen gaineko zergei buruzko informazio fiskala eta dirulaguntza publikoak:

| Emaitzak, herrialdearen arabera                       | 2022           | 2021           |
|-------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| MATZ-ERREKA, C. COOP                                  | 2.394.287,82 € | 3.233.964,83 € |
| ERREKA-MEX, KAPITAL ALDAKORREKO SA                    | 469.204,39 €   | 392.395,77 €   |
| ERREKA-PLAST, ERANTZUKIZUN MUGATUKO SOZietATEA TXEKIA | -404.996,93 €  | -246.804,45 €  |
| GUZTIRA                                               | 2.458.495,28 € | 3.379.556,15 € |

| Zergak, herrialdearen arabera (eurotan)               | 2022           | 2021           |
|-------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| MATZ-ERREKA, C. COOP                                  | 2.394.287,82 € | 3.233.964,83 € |
| ERREKA-MEX, KAPITAL ALDAKORREKO SA                    | 469.204,39 €   | 392.395,77 €   |
| ERREKA-PLAST, ERANTZUKIZUN MUGATUKO SOZietATEA TXEKIA | -404.996,93 €  | -246.804,45 €  |
| GUZTIRA                                               | 2.458.495,28 € | 3.379.556,15 € |

| Dirulaguntzak, herrialdearen arabera (eurotan)        | 2022         | 2021         |
|-------------------------------------------------------|--------------|--------------|
| MATZ-ERREKA, C. COOP                                  | 18.312,78 €  | 29.933,85 €  |
| ERREKA-MEX, KAPITAL ALDAKORREKO SA                    | 114.051,95 € | 346.973,80 € |
| ERREKA-PLAST, ERANTZUKIZUN MUGATUKO SOZietATEA TXEKIA | 0,00 €       | 0,00 €       |
| GUZTIRA                                               | 132.364,73 € | 376.907,65€  |

# 12- Eranskinak

## 1. Eranskina.- Harremanetarako datuak

|                   |                                                                     |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------|
| Izena             | Matz-Erreka, S.Coop.                                                |
| Helbidea          | Ibarreta, z/g, 20577 Antzuola – Gipuzkoa (Euskal Herria) - Espainia |
| Telefono zenbakia | + 34 943 78 60 09                                                   |
| Web orria         | <a href="https://www.erreka.com/">https://www.erreka.com/</a>       |

## 2. Eranskina.- Taldeko filialak

|                                                            | SOZietatea                                      | %     | EGOITZA                               | JARDUERA |
|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------|---------------------------------------|----------|
| Bateratze perimetroa                                       | Erreka Mex., Kapital Aldakorreko SA             | % 100 | Santiago de Queretaro (Mexiko)        | (1)      |
|                                                            | Erreka- Plast, Erantzukizun Mugatuko Sozietatea | % 100 | Olomouc (Txekia Errepublika)          | (2)      |
| SOCIEDADES QUE QUEDAN FUERA DEL PÉRIMETRO DE CONSOLIDACIÓN |                                                 |       |                                       |          |
| Bateratze perimetrotik kanpo dauden sozietateak            | Auto doors & shopfronts U.K Limited             | % 100 | Londres (Inglaterra)                  | (5)      |
|                                                            | Instalaciones y mantenimientos Biot SL          | % 60  | Tavernes Blanques (Espainia)          | (4)      |
|                                                            | Erreka Dominikarra, SRL                         | % 100 | Santo Domingo (Dominikar Errepublika) | (3)      |
|                                                            | Erreka Kolonbia SAS                             | % 100 | Bogota (Kolonbiako Errepublika)       | (3)      |
|                                                            | Erreka-Zhuhai, Co., Ltd.                        | % 51  | Zhuhai, Guandong probintzia (Txina)   | (1)      |

(1) Hule, plastiko, metal, antzekoen edo/eta beste edozein materialen mota guztietako zatien ekipo, material eta osagaiak fabrikatzea eta merkaturatzea.

(2) Bere helburu soziala da plastiko eta bulkanizazioko produktuak fabrikatzea, handizkariet saltzea eta zerbitzuen salerosketan bitartekaritza egitea.

(3) Informazioaren eta komunikazioen teknologietarako ekipoen handizkako merkataritza.

(4) Egoitzetako ate komertzialak eta industrialak automatizatzeko sektorean elementuak eta ekipamendua instalatzea, saltzea eta horien mantentze lana egitea.

(5) Ate automatikoen sektorean elementuak eta ekipamenduak instalatzea, saltzea eta horien mantentze lana egitea.



13. Eranskina- 11/2018  
Legearen edukien taula

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                                            | Estandarra                                                                                                                | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| NEGOZIO EREDUA                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                                           |                                    |                                                                            |
| Taldearen negozio ereduaren deskribapena                                        | Taldearen negozio ereduaren deskribapen laburra (bere enpresa ingurunea, antolaketa eta egitura, jarduten duen merkatuak, helburuak eta estrategiak, eta etorkizuneko bilakaeran eragina izan dezaketen faktore eta joera nagusiak barne). | GRI 2-1: Erakunde xehetasunak: legezko izena, forma juridikoa, egoitza nagusiaren kokapena eta jarduten duen herrialdeak. | I. eta II. eranskinak              | Harremanetarako datuak<br>Taldekako sozietateak                            |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 2-2: Jasangarritasun txostenen aurkezpenean jasotako erakundeak                                                       | 1. kapitulua                       | Aurkezpen gutuna                                                           |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 2-6: Jarduerak, balio katea eta beste harreman komertzial batzuk                                                      | 2. kapitulua                       | Aipamen historiko laburra<br>Negozioak eta antolaketa                      |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 2-g: Gobernantza eta osaera egitura                                                                                   | 2. kapitulua                       | Negozioak eta antolaketa<br>Gobernantza kooperatiboa                       |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 2-11: Gobernu organo gorenako lehendakaria                                                                            | 1. kapitulua                       | Aurkezpen gutuna                                                           |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 2-12: Gobernu organo gorenaren funtzioa, inpaktuen kudeaketa gainbegiratzeko                                          | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                                                 |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 2-14: Gobernu organo gorenaren funtzioa, jasangarritasun txostena aurkezteko                                          | 1. kapitulua<br>5. kapitulua       | Aurkezpen gutuna<br>Materialitatearen analisia                             |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 2-16: Kezka kritikoaren komunikazioa                                                                                  | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                                                 |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 2-22: Garapen jasangarriko estrategiari buruzko adierazpena                                                           | 3. kapitulua<br>5. kapitulua       | Erronka estrategikoak eta arriskuen analisia<br>Materialitatearen analisia |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak                                                                                      | 2. kapitulua<br>5. kapitulua       | Misioa, bisioa eta balioak<br>Materialitatearen analisia                   |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                            | GRI 2-29: Interes taldeek parte hartzeko ikuspegia                                                                        | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                                                 |

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Estandarra                                                                                      | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|
| INGURUMEN GAIEI BURUZKO INFORMAZIOA                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                 |                                    |                                                                       |
| Politika                                                                        | Taldeak aplikatzen dituen politikak, hauek barne hartuta: arriskuak eta eragin nabarmenak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko behar den arreta emateko prozedurak, bai eta hartutako gainerako neurriak ere.                                                                                                             | GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak                                                            | 3. kapitulua<br>6. kapitulua       | Erronka estrategikoak eta arriskuen analisia<br>ISO 14001             |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea                                                    | 4. kapitulua                       | Kudeaketa erdua                                                       |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak                                                 | 4. kapitulua                       | Kudeaketa erdua                                                       |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | GRI 3-1: Gai materialak zehazteko prozesua.                                                     | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                                            |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa                                                               | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                                            |
| Arriskuak                                                                       | Gai horiekin lotutako arrisku nagusiak taldearen jardueren dagokienez.                                                                                                                                                                                                                                                               | GRI 2-12: Gobernu organo gorenaren funtzioa, inpaktuen kudeaketa gainbegiratzeko                | 4. kapitulua<br>5. kapitulua       | Kudeaketa erdua<br>Materialitatearen analisia                         |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | GRI 201-2: Ondorio finantzarioak, eta klima aldaketak dakartzan beste arrisku eta aukera batzuk | 6. kapitulua                       | Ingurumena hobetzeko helburuetara bideratutako baliabide ekonomikoak. |
| Informazio orokorra                                                             | Enpresaren jardueren gaur egun ingurumenean eta, hala badagokio, osasunean eta segurtasunean izango dituzten ondorioak; ingurumen ebaluazio edo ziurtaginaren prozedurak; ingurumen arriskuen prebentzioaren erabilgarritasun baliabideak; arreta printzipioaren aplikazioa; hornidura kopurua eta ingurumen arriskuetarako bermeak. | GRI 2-27: Legeria eta araudiak betetzea                                                         | 4. kapitulua<br>6. kapitulua       | Kudeaketa erdua<br>ISO 14001                                          |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa                                                               | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                                            |

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                | Estandarra                                                                   | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| INGURUMEN GAIEI BURUZKO INFORMAZIOA                                             |                                                                                                                                                                                                                |                                                                              |                                    |                                                                                                       |
| Kutsadura                                                                       | Ingurumenean eragin larria duten karbono igorpenak prebenitzeko, murrizteko edo arintzeko neurriak, jarduera baten edozein kutsadura atmosferiko espezifikoa kontuan hartuta, zarata eta argi kutsadura barne. | GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak                              | 6. kapitulua                       | Ingurumena hobetzeko helburuetara bideratutako baliabide ekonomikoak. Kutsadura prebenitzeko neurriak |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | GRI 302-4: Energiaren kontsumoa murriztea                                    | 6. kapitulua                       | Baliabideen erabilera jasagarria Energia kontsumoa - bilakaera                                        |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | GRI 305-5: BEG igorpenen murrizketa                                          | 6. kapitulua                       | Igorpenak - bilakaera                                                                                 |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                |                                                                              |                                    |                                                                                                       |
| Ekonomia zirkularra eta hondakinen prebentzioa eta kudeaketa                    | Prebentzio, birziklapen eta berrerabilera neurriak, eta hondakinak berreskuratzeko eta desagerrarazteko beste modu batzuk. Elikagaiak alferrik galtzeari aurre egiteko ekintzak.                               | GRI 306-1: Hondakinak sortzea eta hondakinekin lotutako eragin esanguratsuak | 6. kapitulua                       | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa                                                          |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | GRI 306-2: Hondakinekin lotutako eragin garrantzitsuen kudeaketa             | 6. kapitulua                       | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa                                                          |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | GRI 306-3: Sortutako hondakinak                                              | 6. kapitulua                       | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa                                                          |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | GRI 306-4: Desagerrarazi nahi ez diren hondakinak                            | 6. kapitulua                       | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa                                                          |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | GRI 306-5: Desagerrarazi nahi diren hondakinak                               | 6. kapitulua                       | Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa                                                          |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                |                                                                              |                                    |                                                                                                       |
| Baliabideen erabilera jasagarria                                                | Ur kontsumoa eta hornidura, tokiko mugen arabera                                                                                                                                                               | GRI 303-1: Urarekiko interakzioa, baliabide partekatu gisa                   | 6. kapitulua                       | Baliabideen erabilera jasagarria                                                                      |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                | GRI 303-3: Ura ateratzea                                                     | 6. kapitulua                       | Baliabideen erabilera jasagarria                                                                      |
|                                                                                 | Lehengaien kontsumoa eta horien erabilera-eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak                                                                                                                         | GRI 301-1: Erabilitako materialak, pisuaren arabera                          | 6. kapitulua                       | Baliabideen erabilera jasagarria                                                                      |

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                     | Estándar                                                                                         | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                                              |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| INGURUMEN GAIEI BURUZKO INFORMAZIOA                                             |                                                                                                                                     |                                                                                                  |                                    |                                                                      |
| Baliabideen erabilera jasagarria                                                | Energia: Kontsumoa, zuzena eta zeharkakoa; energia eraginkortasuna hobetzeko hartutako neurriak; energia berri-ztagarrien erabilera | GRI 302-1: Energiaren kontsumoa erakundearen barruan                                             | 6. kapitulua                       | Baliabideen erabilera jasagarria Energia kontsumoa                   |
|                                                                                 |                                                                                                                                     | GRI 302-3: Energia intentsitatea                                                                 | 6. kapitulua                       | Baliabideen erabilera jasagarria Energia kontsumoa                   |
|                                                                                 |                                                                                                                                     | GRI 302-4: Energiaren kontsumoa murriztea                                                        | 6. kapitulua                       | Baliabideen erabilera jasagarria Energia kontsumoa                   |
| Klima aldaketa                                                                  | Berotegi Efektuko Gasen Igorpenak                                                                                                   | GRI 305-1: Zuzeneko BEG igorpenak (1. irismena)                                                  | 6. kapitulua                       | Klima aldaketa - Igorpenak                                           |
|                                                                                 |                                                                                                                                     | GRI 305-2: Zuzeneko BEG igorpenak (2. irismena)                                                  | 6. kapitulua                       | Klima aldaketa - Igorpenak                                           |
|                                                                                 |                                                                                                                                     | GRI 305-4: BEG igorpenen intentsitatea                                                           | 6. kapitulua                       | Klima aldaketa - Igorpenak                                           |
|                                                                                 | Klima Aldaketaren ondorioetara egokitze hartutako neurriak                                                                          | GRI 201-2: Ondorio finantzarioak, eta klima aldaketak dakartzan beste arrisku eta aukera batzuk. | 6. kapitulua                       | Ingurumena hobetzeko helburuetara bideratutako baliabide ekonomikoak |
|                                                                                 | BEG igorpenak murrizteko epe ertain eta luzera borondatez ezarritako murrizketa helburuak eta horretarako ezarritako bitartekoak    | GRI 305-5: BEG igorpenen murrizketa                                                              | 6. kapitulua                       | Klima aldaketa - Igorpenak                                           |
|                                                                                 |                                                                                                                                     |                                                                                                  |                                    |                                                                      |
| Biodibertsitatearen babesa                                                      | Biodibertsitatea babesteko edo lehengoratzeko hartutako neurriak.                                                                   | Ez dagokio                                                                                       | 6. kapitulua                       | Eragina biodibertsitatean                                            |
|                                                                                 | Jarduerek edo eragikerek eremu babestuetan eragindako inpaktuak                                                                     | Ez dagokio                                                                                       | 6. kapitulua                       | Eragina biodibertsitatean                                            |

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                          | Estandarra                                                                                       | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------------|
| GAI SOZIALEI ETA LANGILEEI BURUZKO INFORMAZIOA                                  |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                  |                                    |                                                 |
| Politika                                                                        | Taldeak aplikatzen dituen politikak, hauek barne hartuta: arriskuak eta eragin nabarmenak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko behar den arreta emateko prozedurak, bai eta hartutako gainerako neurriak ere. | GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak                                                             | 7. kapitulua                       | Gizarte gaiei eta pertsonen buruzko informazioa |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea                                                     | 7. kapitulua                       | Gizarte gaiei eta pertsonen buruzko informazioa |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak                                                  | 7. kapitulua                       | Gizarte gaiei eta pertsonen buruzko informazioa |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 3-1: Gai materialak zehazteko prozesua.                                                      | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                      |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa                                                                | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                      |
| Arriskuak                                                                       | Gai horiekin lotutako arrisku nagusiak taldearen jardueren dagokienez.                                                                                                                                                   | GRI 2-12: Gobernu organo gorenaren funtzioa, inpaktuen kudeaketa gainbegiratzeko                 | 4. kapitulua<br>5. kapitulua       | Kudeaketa eredua<br>Materialitatearen analisia  |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 403-2: Arriskuen identifikazioa, arriskuen ebaluazioa eta ikerketako gorabeheren zehaztapena | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna                         |
| Enplegua                                                                        | Langileen guztizko kopurua eta banaketa, sexuaren, adinaren, herrialdearen eta sailkapen profesionalaren arabera                                                                                                         | GRI 2-7: Enpleguak                                                                               | 7. kapitulua                       | Enplegua - Ordainsaria                          |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 405-1: Aniztasuna gobernu organoetan eta enpleguetan.                                        | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka  |
|                                                                                 | Lan kontratuaren modalitateen guztizko kopurua eta banaketa. Kontratu mugagabeen, aldi baterako eta lanaldi partzialekoen urteko batezbestekoa, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren arabera                 | GRI 2-7: Enpleguak                                                                               | 7. kapitulua                       | Enplegua - Ordainsaria                          |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                  |                                    |                                                 |
|                                                                                 | Kaleratze kopurua, sexuaren, adinaren, herrialdearen eta sailkapen profesionalaren arabera                                                                                                                               | GRI 401-1: Enpleguen kontratazio berriak eta langileen errota                                    | 7. kapitulua                       | Enplegua - Ordainsaria                          |

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                           | Estandarra                                                                                                                | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                 |
|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------|
| GAI SOZIALEI ETA LANGILEEI BURUZKO INFORMAZIOA                                  |                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                           |                                    |                         |
| Enplegua                                                                        | Batez besteko ordainsariak eta haien bilakaera, sexuaren, adinaren eta sailkapen profesionalaren edo balio berdinen arabera bereizita                                                                                     | GRI 2-19: Ordainsari politikak                                                                                            | 7. kapitulua                       | Enplegua - Ordainsaria  |
|                                                                                 | Soldata arrakala                                                                                                                                                                                                          | GRI 405-2: Oinarritzko soldataren eta emakumeen eta gizonen ordainsarien arteko ratioa                                    | 7. kapitulua                       | Enplegua - Ordainsaria  |
|                                                                                 | Sozietateko lanpostu berdinen ordainsaria edo batezbesteko ordainsaria                                                                                                                                                    | GRI 2-21: Urteko guztizko konpentsazioaren ratioa                                                                         | 7. kapitulua                       | Enplegua - Ordainsaria  |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                           | GRI 202-1: Generoaren arabera hasierako kategoria estandarreko soldataren eta tokiko gutxieneko soldataren arteko ratioak | 7. kapitulua                       | Enplegua - Ordainsaria  |
|                                                                                 | Kontseilarien eta zuzendarien batez besteko ordainsaria, hauek barne: ordainsari aldakorra, dietak, kalte ordainak, epe luzera aurrezteko aurreikuspen sistemak ordaintzea eta beste edozein, sexuaren arabera bereizita. | GRI 405-1: Aniztasuna gobernu organoetan eta enpleguetan.                                                                 | 7. kapitulua                       | Enplegua - Ordainsaria  |
|                                                                                 | Laneko deskonexio neurriak ezartzea                                                                                                                                                                                       | EZ GRI                                                                                                                    | 7. kapitulua                       | Lanaren antolaketa      |
|                                                                                 | Desgaitasuna duten enpleguak                                                                                                                                                                                              | GRI 405-1: Aniztasuna gobernu organoetan eta enpleguetan.                                                                 | 7. kapitulua                       | Enplegua - Ordainsaria  |
|                                                                                 | Lanaldiaren antolaketa                                                                                                                                                                                                    | EZ GRI                                                                                                                    | 7. kapitulua                       | Lanaren antolaketa      |
| Lanaren antolaketa                                                              | Absentismo orduen kopurua                                                                                                                                                                                                 | EZ GRI                                                                                                                    | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna |
|                                                                                 | Kontziliazioa baliatzea errazteko eta bi gurasoek kontziliazioa erantzukidetasunez baliatzea                                                                                                                              | GRI 401-3: Gurasotasun baimena                                                                                            | 7. kapitulua                       | Lanaren antolaketa      |
|                                                                                 | Kontziliazioa baliatzea errazteko eta bi gurasoek kontziliazioa erantzukidetasunez baliatzea                                                                                                                              | GRI 401-3: Gurasotasun baimena                                                                                            | 7. kapitulua                       | Lanaren antolaketa      |



| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                            | Estandarra                                                                                                              | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|----------------------------|
| GAI SOZIALEI ETA LANGILEEI BURUZKO INFORMAZIOA                                  |                                                                                                                            |                                                                                                                         |                                    |                            |
| Osasuna eta segurtasuna                                                         | Laneko osasun eta segurtasun baldintzak                                                                                    | GRI 403-1: Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistema                                                            | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna    |
|                                                                                 |                                                                                                                            | GRI 403-2: Arriskuen identifikazioa, arriskuen ebaluazioa eta ikerketako gorabeheren zehaztapena                        | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna    |
|                                                                                 |                                                                                                                            | GRI 403-3: Laneko osasun zerbitzuak                                                                                     | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna    |
|                                                                                 |                                                                                                                            | GRI 403-4: Langileen parte hartzea, laneko osasunari eta segurtasunari buruzko kontsultak eta komunikazioa              | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna    |
|                                                                                 |                                                                                                                            | GRI 403-5: Langileen prestakuntza laneko osasunari eta segurtasunari buruz                                              | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna    |
|                                                                                 |                                                                                                                            | GRI 403-6: Langileen osasuna sustatzea                                                                                  | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna    |
|                                                                                 | Lan istripuak, batez ere haien maiztasuna eta larritasuna, baita gaixotasun profesionalak ere, sexuaren arabera bereizita. | GRI 403-9: Lan istripuak eragindako lesioak                                                                             | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna    |
|                                                                                 | Gaixotasun profesionalak (maiztasuna eta larritasuna), sexuaren arabera bereizita                                          | GRI 403-10: Laneko gaitzak eta gaixotasunak                                                                             | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna    |
| Harreman sozialak                                                               | Elkarriketa soziala antolatzea, langileei informazioa eta kontsulta egiteko eta haiekin negoziatzeko prozedurak barne      | GRI 2-20: Interes taldeek parte hartzeko ikuspegia                                                                      | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia |
|                                                                                 | Hitzarmen kolektiboak estaltzen dituen enplegatuen ehunekoa, herrialdearen arabera                                         | GRI 2-30: Negoziazio kolektiboko hitzarmenak                                                                            | 7. kapitulua                       | Harreman sozialak          |
|                                                                                 |                                                                                                                            | GRI 403-8: Laneko osasuna eta segurtasuna kudeatzeko sistemaren estaldura                                               | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna    |
|                                                                                 | Hitzarmen kolektiboen balantzea, batez ere laneko osasun eta segurtasunaren arloan                                         | GRI 403-4: Participación de las personas trabajadoras, consultas y comunicaciones sobre salud y seguridad en el trabajo | 7. kapitulua                       | Osasuna eta segurtasuna    |
|                                                                                 |                                                                                                                            |                                                                                                                         |                                    |                            |

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                              | Estandarra                                                                                 | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                                                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GAI SOZIALEI ETA LANGILEEI BURUZKO INFORMAZIOA                                  |                                                                                                                                              |                                                                                            |                                    |                                                                                                |
| Prestakuntza                                                                    | Prestakuntzaren esparruan ezarritako politikak                                                                                               | GRI 404-2: Langileen gaitasunak garatzeko programak eta trantsizioan laguntzeko programak. | 7. kapitulua                       | Prestakuntza                                                                                   |
|                                                                                 | Guztizko prestakuntza orduak, kategoria profesionalaren arabera                                                                              | GRI 404-1: Urteko prestakuntza orduen batezbestekoa, langile bakoitzeko                    | 7. kapitulua                       | Prestakuntza                                                                                   |
| Desgaitasuna duten pertsonen irisgarritasun unibertsala                         | Desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala                                                                      | GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak                                            | 7. kapitulua                       | Irisgarritasuna                                                                                |
|                                                                                 |                                                                                                                                              | GRI 405-1: Aniztasuna gobernu organoetan eta enplegatuetan                                 | 7. kapitulua                       | Irisgarritasuna                                                                                |
| Berdintasuna                                                                    | Emakumeen eta gizonen artean tratu eta aukera berdintasuna sustatzeko hartutako neurriak                                                     | GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak                                                       | 7. kapitulua                       | Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna                                                      |
|                                                                                 |                                                                                                                                              | GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak                                            | 7. kapitulua                       | Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna                                                      |
|                                                                                 |                                                                                                                                              | GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa                                                          | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                                                                     |
|                                                                                 |                                                                                                                                              | GRI 404-2: Langileen gaitasunak garatzeko programak eta trantsizioan laguntzeko programak. | 7. kapitulua                       | Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna                                                      |
|                                                                                 | Berdintasun panelak, enplegua sustatzeko hartutako neurriak, eta sexu jazarpenaren eta sexuan oinarritutako jazarpenaren aurkako protokoloak | GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak                                                       | 7. kapitulua                       | Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna                                                      |
|                                                                                 |                                                                                                                                              | GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak                                            | 7. kapitulua                       | Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna                                                      |
|                                                                                 |                                                                                                                                              | GRI 405-1: Aniztasuna gobernu organoetan eta enplegatuetan.                                | 7. kapitulua<br>9. kapitulua       | Enplegua - Ordainsaria Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka-gobernantza kooperatiboa |
|                                                                                 | Desgaitasuna duten pertsonen integrazioa eta irisgarritasun unibertsala                                                                      |                                                                                            |                                    |                                                                                                |
|                                                                                 | Diskriminazio mota guztien aurkako politika eta, hala badagokio, aniztasuna kudeatzea                                                        | GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak                                                       | 7. kapitulua                       | Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna                                                      |
|                                                                                 |                                                                                                                                              | GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea                                               | 7. kapitulua                       | Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna                                                      |

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Estandarra                                                                    | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------|
| GIZA ESKUBIDEEI BURUZKO INFORMAZIOA                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                               |                                    |                                                |
| Politikak                                                                       | Taldeak aplikatze dituen politikak, hauek barne hartuta: arriskuak eta eragin nabarmenak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko behar den arreta emateko prozedurak, bai eta hartutako gainerako neurriak ere.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak                                          | 8. kapitulua                       | Giza Eskubideak errespetatzea                  |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea                                  | 8. kapitulua                       | Giza Eskubideak errespetatzea                  |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 2-26: Aholkularitza eskatzeko eta kezkak planteatzeko mekanismoak         | 8. kapitulua                       | Giza Eskubideak errespetatzea                  |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 2-27: Legeria eta araudiak betetzea                                       | 8. kapitulua                       | Giza Eskubideak errespetatzea                  |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa                                             | 8. kapitulua                       | Giza Eskubideak errespetatzea                  |
| Arrisku nagusiak                                                                | Taldeko jardueri dagozkien gai horiekin lotutako arrisku nagusiak, hala nola, egokia eta proportzionatua denean, arlo horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurak azalduz, arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoaren arabera. Antzeman diren inpak-tuei buruzko informazioa sartu behar da, horien xehakapena eskainita, batez ere epe laburrean, ertai-nean eta luzean dau-den arrisku nagusiei buruzkoa. | GRI 205-1: Ustelkeriarekin lotutako arriskuen arabera ebaluatutako operazioak | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Estandarra                                                                                                                       | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                   |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------------|
| GIZA ESKUBIDEEI BURUZKO INFORMAZIOA                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                  |                                    |                                           |
| Giza eskubideak                                                                 | Giza eskubideetan behar bezalako arretaz jokatzeko prozedurak aplikatzea. Giza eskubideak urratzeko arriskuen prebentzioa eta, hala badagokio, egindako abusuak arintzeko, kudeatzeko eta konpontzeko neurriak                                                                                               | GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak                                                                                  | 8. kapitulua                       | Giza Eskubideak errespetatzea Kode Etikoa |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 2-26: Aholkularitza eskatzeko eta kezkak planteatzeko mekanismoak                                                            | 8. kapitulua                       | Giza Eskubideak errespetatzea Kode Etikoa |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 414-1: Irizpide sozialen arabera hautaketa iragazkiak igaro dituzten enpresa hornitzaile berriak.                            | 10. kapitulua                      | Azpikontrazioa eta enpresa hornitzaileak  |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 414-2: Hornidura katean eragin sozial negatiboak eta hartutako neurriak                                                      | 10. kapitulua                      | Azpikontrazioa eta enpresa hornitzaileak  |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 406-1: Diskriminazio kasuak eta martxan jarritako ekintza zuzentzaileak.                                                     | 8. kapitulua                       | Giza Eskubideak errespetatzea             |
|                                                                                 | LANEren funtsezko hitzarmenetako xedapenak sustatzea eta betetzea, honako hauekin lotuta: elkarteko askatasunaren eta negoziazio kolektiborako eskubidearen errespetua, enpleguan eta okupazioan diskriminazioa desagerraraztea, nahitaezko eta bortxazko lana ezabatzea eta haurren lana benetan abolitzea. | GRI 407-1: Elkartzeko askatasunerako eta negoziazio kolektiborako eskubidea arriskuan egon litekeen operazioak eta hornitzaileak | 10. kapitulua                      | Azpikontrazioa eta enpresa hornitzaileak  |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 408-1: Haurren lan kasuen arrisku esanguratsua duten eragikerak eta hornitzaileak                                            | 10. kapitulua                      | Azpikontrazioa eta enpresa hornitzaileak  |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | GRI 409-1: Nahitaezko eta bortxazko lan kasuen arrisku esanguratsua duten eragikerak eta hornitzaileak.                          | 10. kapitulua                      | Azpikontrazioa eta enpresa hornitzaileak  |

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Estandarra                                                                    | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------|
| USTELKERIAREN ETA EROSKERIAREN AURKAKO BORROKARI BURUZKO INFORMAZIOA            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                               |                                    |                                                |
| Politikak                                                                       | Taldeak aplikatzen dituen politikak, hauek barne hartuta: arriskuak eta eragin nabarmenak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko behar den arreta emateko prozedurak, bai eta hartutako gainerako neurriak ere.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak                                          | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea                                  | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak                               | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | GRI 3-1: Gai materialak zehazteko prozesua.                                   | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa                                             | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                     |
| Arrisku nagusiak                                                                | Taldeko jardueri dagozkien gai horiekin lotutako arrisku nagusiak, hala nola, egokia eta proportzionatua denean, arlo horietan ondorio negatiboak izan ditzaketen harreman komertzialak, produktuak edo zerbitzuak, eta taldeak arrisku horiek nola kudeatzen dituen, horiek detektatzeko eta ebaluatzeko erabilitako prozedurakazalduz, arlo bakoitzerako erreferentzia diren esparru nazionalen, europarren edo nazioartekoen arabera. Antzeman diren inpaktuei buruzko informazioa sartu behar da, horien xehakapena eskainita, batez ere epe laburrean, ertainean eta luzean dauden arrisku nagusiei buruzkoa. | GRI 205-1: Ustelkeriarekin lotutako arriskuen arabera ebaluatutako operazioak | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |

| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                          | Estandarra                                                                                               | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                        |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|------------------------------------------------|
| USTELKERIAREN ETA EROSKERIAREN AURKAKO BORROKARI BURUZKO INFORMAZIOA            |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                          |                                    |                                                |
| Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokari buruzko informazioa            | Ustelkeria eta eroskeria prebenitzeko hartutako neurriak                                                                                                                                                                 | GRI 2-26: Aholkularitza eskatzeko eta kezkak planteatzeko mekanismoak                                    | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 2-27: Legeria eta araudiak betetzea                                                                  | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 205-2: Ustelkeriaren aurkako politikei eta prozedurei buruzko komunikazioa eta prestakuntza          | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 205-3: Ustelkeria gorabehera baieztatuak eta hartutako neurriak                                      | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |
|                                                                                 | Kapital zuriketaren aurka borrokatzeko neurriak                                                                                                                                                                          | GRI 205-2 Ustelkeriaren aurkako politikei eta prozedurei buruzko komunikazioa eta prestakuntza           | 9. kapitulua                       | Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka |
|                                                                                 | Fundazioei eta irabazi-asmorik gabeko erakundeei egindako ekarpenak                                                                                                                                                      | GRI 201-1: Sortutako eta banatutako balio ekonomiko zuzena                                               | 10. kapitulua                      | Informazio fiskala                             |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 203-2: Zeharkako eragin ekonomiko esanguratsuak                                                      | 10. kapitulua                      | Sozietateari buruzko informazioa               |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 413-1: Jardunak tokiko komunitatearen parte hartze programekin, inpaktuaren ebaluazioak eta garapena | 10. kapitulua                      | Sozietateari buruzko informazioa               |
| 11/2018 Legearen edukiak informazio ez-finantzarioaren eta aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                          | Estandarra                                                                                               | Txosteneko erreferentzia kapitulua | Oharrak                                        |
| SOZietATEARI BURUZKO INFORMAZIOA                                                |                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                          |                                    |                                                |
| Politikak                                                                       | Taldeak aplikatzen dituen politikak, hauek barne hartuta: arriskuak eta eragin nabarmenak identifikatu, ebaluatu, prebenitu eta arintzeko behar den arreta emateko prozedurak, bai eta hartutako gainerako neurriak ere. | GRI 2-23: Konpromisoak eta politikak                                                                     | 10. kapitulua                      | Sozietateari buruzko informazioa               |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 2-24: Konpromisoak eta politikak sartzea                                                             | 10. kapitulua                      | Sozietateari buruzko informazioa               |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 2-25: Eragin negatiboak arintzeko prozesuak                                                          | 10. kapitulua                      | Sozietateari buruzko informazioa               |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 3-1: Gai materialak zehazteko prozesua.                                                              | 10. kapitulua                      | Sozietateari buruzko informazioa               |
|                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                          | GRI 3-3: Gai materialen kudeaketa                                                                        | 5. kapitulua                       | Materialitatearen analisia                     |



| 11/2018 Legearen edukiak<br>informazio ez-finantzarioaren eta<br>aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Estandarra                                                                             | Txosteneko<br>erreferentzia<br>kapitulua | Oharrak                             |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------|
| SOZietateari BURUZKO Informazioa                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                        |                                          |                                     |
| Arrisku nagusiak                                                                      | Taldeko jardueri da-<br>gozkien gai horiekin<br>lotutako arrisku nagusiak,<br>hala nola, egokia eta<br>proportzionatua denean,<br>arloan horietan ondorio<br>negatiboak izan<br>ditzaketen harreman<br>komertzialak, produktuak<br>edo zerbitzuak, eta<br>taldeak arrisku horiek<br>nola kudeatzen di-<br>tuen, horiek detektat-<br>zeko eta ebaluatzeko<br>erabilitako prozedurak<br>azalduz, arlo bakoit-<br>zerako erreferentzia<br>diren esparru nazio-<br>nalen, europarren edo<br>nazioartekoen arabera.<br>Antzeman diren inpak-<br>tuei buruzko informa-<br>zioa sartu behar da,<br>horien xehakapena es-<br>kainita, batez ere epe<br>laburrean, ertainean eta<br>luzean dauden arrisku<br>nagusiei buruzkoa. | GRI 2-12: Gobernu organo<br>gorenaren funtzioa, inpaktuen<br>kudeaketa gainbegiratzeko | 1. kapitulua                             | Aurkezpen<br>gutuna                 |
| Enpresak<br>garapen<br>jasangarria-<br>rekin dituen<br>konpromisoak                   | Sozietatearen jarduerak<br>enpleguan eta tokiko<br>garapenean duen<br>eragina                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 201-1: Sortutako eta<br>banatutako balio ekonomiko zuzena                          | 10. kapitulua                            | Informazio fiskala                  |
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | GRI 203-2: Zeharkako eragin<br>ekonomiko esanguratsuak                                 | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko informazioa |
|                                                                                       | Sozietatearen jarduerak<br>tokiko herrietan eta<br>lurraldean duen eragina                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | GRI 201-1: Sortutako eta<br>banatutako balio ekonomiko zuzena                          |                                          |                                     |
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | GRI 203-2: Zeharkako eragin<br>ekonomiko esanguratsuak                                 | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko informazioa |
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | GRI 204-1: Tokiko hornitzaileetako<br>gastuen ehunekoa                                 | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko informazioa |

| 11/2018 Legearen edukiak<br>informazio ez-finantzarioaren eta<br>aniztasunaren arloan |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | Estandarra                                                                                                        | Txosteneko<br>erreferentzia<br>kapitulua | Oharrak                                |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------------------|
| SOZietateari BURUZKO Informazioa                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                   |                                          |                                        |
| Enpresak<br>garapen<br>jasangarria-<br>rekin dituen<br>konpromisoak                   | Tokiko komunitateetako<br>eragileekin izandako<br>harremanak eta haiekin<br>izandako elkarrizketa<br>modalitateak                                                                                                                                                                                                 | GRI 2-29: Interes taldeek parte<br>hartzeko ikuspegia                                                             | 5. kapitulua                             | Materialitatearen<br>analisiak         |
|                                                                                       | Babesletza eta<br>elkartze ekintzak                                                                                                                                                                                                                                                                               | GRI 413-1: Jardunak tokiko<br>komunitatearen parte hartze<br>programekin, inpaktuaren<br>ebaluazioak eta garapena | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko<br>informazioa |
| Azpikontra-<br>tazioa eta<br>hornitzaileak                                            | Erosketa politikan gai<br>sozialak, genero ber-<br>dintasunari buruzkoak<br>eta ingurumenari<br>buruzkoak sartzea.<br>Hornitzaileekiko eta<br>azpikontratistekiko<br>harremanetan, haien<br>gizarte eta ingurumen<br>erantzukizuna kontuan<br>hartzea.<br>Gainbegiratze eta<br>auditorien sistema eta<br>emaitzak | GRI 2-6: Jarduerak, balio katea<br>eta beste harreman komertzial<br>batzuk                                        | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko<br>informazioa |
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 308-1: Ingurumen irizpideen<br>arabera hautaketa iragazkiak<br>igaro dituzten enpresa<br>hornitzaile berriak. | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko<br>informazioa |
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 414-1: Irizpide sozialen<br>arabera hautaketa iragazkiak<br>igaro dituzten enpresa hornit-<br>zaile berriak.  | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko<br>informazioa |
| Kontsumit-<br>zaileak                                                                 | Kontsumitzaileen<br>osasun eta segurtasun-<br>erako neurriak                                                                                                                                                                                                                                                      | Ez dagokio                                                                                                        |                                          |                                        |
|                                                                                       | Erreklamazio jartzeko<br>sistema, jasotako<br>kexak eta horiek ebaztea                                                                                                                                                                                                                                            | Ez dagokio                                                                                                        |                                          |                                        |
| Informazio<br>fiskala                                                                 | Herrialdeko lortutako<br>irabaziak, ordaindutako<br>irabazien gainera<br>zergak                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 201-1: Sortutako eta<br>banatutako balio ekonomiko<br>zuzena                                                  | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko<br>informazioa |
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 207-1: Ikuspegi fiskala                                                                                       | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko<br>informazioa |
|                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | GRI 207-2: Gobernantza fiskala,<br>kontrola eta arriskuen<br>kudeaketa                                            | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko<br>informazioa |
|                                                                                       | Jasotako dirulaguntza<br>publikoei buruzko<br>informazioa                                                                                                                                                                                                                                                         | 201-4 GRI: Gobernutik jasotako<br>finantza laguntza                                                               | 10. kapitulua                            | Sozietateari<br>buruzko<br>informazioa |



