



Informazio Ez Finantzarioaren

Egoera Matz Erreka, S. Coop.

2022ko martxoa



HUMANITY
AT WORK

MONDRAGON

Edukien aurkibidea

1- Sarrera.....	3
2- Nor garen.....	3
Aipamen historiko laburra.....	3
Misioa, Bisioa, Balioak.....	4
Negozioak eta antolaketa.....	4
3- Erronka estrategikoak eta arriskuen analisia.....	5
Erronka estrategikoak.....	5
Merkatuari lotutako arriskuak.....	6
4- Kudeaketa eredia.....	6
5- Materialitatearen analisia.....	8
Gai materialak zehazteko prozesua.....	8
Gai materialak.....	8
Komunikazioa interes taldeekin.....	10
Ariketa, kooperatiba barruan.....	11
Materialitate matrizea.....	11
6- Ingurumen gaiei buruzko informazioa.....	13
Kutsadura prebenitzeko neurriak.....	13
Produktuari aplikatutako ekonomia zirkularra.....	14
Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa.....	14
Baliabideen erabilera iraunkorra.....	17
Energia kontsumoa.....	19
Klima aldaketa - Igorpenak.....	20
Eragina biodibertsitatean.....	21
7- Gizarte gaiei eta pertsoneri buruzko informazioa..	22
Enplegua - Ordainsaria.....	23
Lanaren antolaketa.....	30
Osasuna eta segurtasuna.....	31
Harreman sozialak.....	34
Prestakuntza.....	34
Irisgarritasuna.....	35
Euskararen hizkuntza normalizazioa.....	35
Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna.....	36
8- Giza Eskubideak errespetatzea.....	36
9- Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka..	36
10- Gizarteari buruzko informazioa.....	38
Komunitate garapena.....	39
Azpikontratazioa eta enpresa hornitzaileak.....	40
Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna.....	41
Informazio fiskala.....	41
11-Eranskinak.....	43
1. eranskina.- Harremanetarako datuak.....	43
2. eranskina.- Taldeko filialak.....	43

1-Sarrera

Dokumentu honek Erreka Taldearen Informazio Ez Finantzarioaren Egoera aurkezten du, honako hauen eskakizunekin bat etorritz: 11/2018 Legea, abenduaren 28koa, Merkataritza Kodea aldatzen duena; Kapital Sozietateei buruzko Legearen testu bategina, uztailaren 2ko 1/2010 Legegintzako Errege Dekretuaren bidez onartua; eta 22/2015 Legea, uztailaren 20koa, Kontu Auditoretzari buruzkoa, informazio ez finantzarioari eta aniztasunari buruzkoa.

Matz Errekako Kontseilu Errektoreak erabaki du Informazio Ez Finantzarioaren Egoerari buruzkoa dokumentu bereizi batean formulatzea, baina Kudeaketa Txosten Bateratuaren parte da.

Dokumentu honetan sartzen den informazio guztia Matz Erreka Taldeak osatzen duen enpresa matrizeari eta filialei buruzkoa da. Filialei buruzko datuak bereizita ematen diren kasuetan, ez dugu sartu Txinako filiala, haren tamaina txikia kontuan hartuta. Mexiko eta Txekiako filialen kasuan, adierazle batzuk sartu dira, baina datuak falta dira, orain arteko adierazle batzuk ez baitira modu berean neurtu. Datozen urteei begira, txosten hau egiteko behar diren adierazleak bateratzeko konpromisoa hartzen dugu, filial guztien datu guztiak emateko.

Dokumentuak Matz Erreka Taldearen bilakaera, emaitzak eta egoera ulertzeko behar den informazioa jasotzen du. Bide beretik, jasotzen du bere jarduerak ingurumen eta gizarte gaietan, giza eskubideen errespetuan, ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borrokan eta langileei dagokienez duen eragina ere; tartean, emakumeen eta gizonen arteko tratua eta aukera berdintasunaren printzipioa bultzatzeko eta desgaitasuna duten pertsonak ez diskriminatzeko eta gizarteratzeko hartutako neurriak.

2-Nor garen



Aipamen historiko laburra

Erreka Taldea 1961. urtean sortu zen, lan elkartuko kooperatiba bat eratuta.

Bere lehen negozio unitatea planoetan oinarrituta torlojuak fabrikatzea izan zen, eta, denborarekin, finkatzeko elementu bihurtu zen, horrekin lotutako ingeniartzako soluzioen bidez.

Gero, 1967an, injekzioko plastikoen negozioa sortu zen, eta, gaur egun, automobilgintzarako pieza tekniko funtzionaletan oso espezializatuta dago.

1983an, Sarbide Automatikoen negozioa txertatu zen. Bertan, oinezkoentzako ate automatikoak diseinatu, fabrikatu eta instalatzen dira, eta garajeko ateak automatizatzeko behar den guztia saltzen da. Erreka, hain zuzen, Mondragon Korporazioa enpresa taldeko kide da.

Bere zentro nagusiak Antzuolan eta Bergaran (Gipuzkoa) daude, eta filial nagusiak Mexikon, Txekian eta Txinan. Beste herrialde batzuetan merkataritza ordezkaritza batzuk ere baditu (ikus erreferentziak 2. eranskinean).

Ordutik gaurdaino, Erreka Taldeak bilakaera bat izan du, teknologia berrietara eta merkatuaren eskaeretara egokituz, eta interes handia eskaini die kalitatea, ingurumena eta lan arriskuen prebentzioa ziurtatzeko sistemei.

Misioa, Bisioa, Balioak

Gure misioa da gozatzea, eta, era horretan, bezero asebetek sortzea.

Gure bisioa, berriz, berrikuntza plataforma ireki eta arina izatea, negozio berriak sortu, eta daudenak eraldatzea bultzatzeko, betiere, printzipio kooperatiboekin bat etorriz.

Gure balioak partekatuak dira, eta babesa ematen diete kooperatibaren jokabide jarraibideei, bai hirugarrenen aurrean, bai barne antolaketaren esparruan. Modu jakin batean jarduteko prest gaude, eta pertsonen komunitate gisa nortasun propioa ematen digu horrek. Hauek dira gure balioak:

- Konpromisoa
- Konfiantza
- Lorpenerako orientazioa
- Lankidetzeta eta talde lana
- Bezeroarenganako orientazioa
- Aldaketarako orientazioa

Negoioak eta antolaketa

Errekak, gaur egun, 4 Negozio Unitate (Fastening, Access Automation, Plastics eta Care) eta Zerbitzu Korporatiboetako unitate bat (Finantzak, Pertsonen Kudeaketa, Informazio eta Komunikazio Teknologia, Kudeaketa eta Berrikuntza Sistema irekiak) ditu.

Fastening



Plastics



Access Automation



Care



Gaur egun, 256 langile inguru ditu Espainian, eta filialak kontuan hartuz gero, 444 baino gehiago, hiru kokapen nagusitan banatuta: Antzuola/Bergara, Mexiko eta Txekia.

ERREKAREN antolaketa ereduaren oinarriak

Antolaketa eredu arin baterantz eraldatzen ari da Erreka, berrikuntza bultzatzeko, digitalizazioa sustatzeko, aukerak modu aktiboan bereganatzeko eta proiektu berriak garatzeko, betiere, ingurune baldintzetara egokituz. Horretarako, lidergo sendoa eta lerrokatua du, baita helburu sinesgarria eta erakunde osoan partekatua ere.

Bere eragiketen ezagutza bildu/
integratu, eta kudeatzen duen
enpresa



Aldaketa modu aktiboan ulertzen
duen eta hori bultzatzen duen
enpresa (ez modu errektiboan)

Aldaketa modu aktiboan ulertzen
duen eta hori bultzatzen duen
enpresa (ez modu errektiboan)



Erronka eta aukera berriak deskubritu,
eta ziurgabetasuna gainditzen duen
enpresa

3- Erronka estrategikoak eta arriskuen analisia

Erronka estrategikoak

2021ean landutako 2021-2024ko plan estrategikoan, erronka estrategiko hauek definitu ditugu:

- Bezeroarentzako balio erantsi handiko negozioetara dibertsifikatzea
- Errentagarritasuna, hazkunde iraunkorarekin
- Erreferenteak izatea Berrikuntza irekian
- Enpresa arina, malgua eta osasuntsua izatea
- Digitalizazioa, segurtasuna bermatuta

Erronka horiek, era berean, 16 jarduera ildotan banatzen dira, jarduera ildo horiek erronka bakoitza lortzeko eduki edo egin beharreko alderdi gisa ulertuta, eta guztiek 47 ekimen estrategiko osatuko dituzte, plan eta proiektu gisa, eta eragin zuzena izango dute aipatutako erronkak lortzeko.

Merkatuari lotutako arriskuak

Gogoeta estrategikoan, halaber, Errekarentzako arrisku faktore nagusiak identifikatu ziren. Lau hauetan ardazten dira:

- Pandemia eta bere ondorioak
- Lehengaien eskasia eta zailtasunak hornidura katean
- Energiaren kostua
- Inflazioa

4- Kudeaketa eredua



Erreka Taldearen kudeaketa eredua PDCA kudeaketaren ikuspegi integratuan oinarritzen da (Planifikatu – Egin – Egiaztatu – Jardun), erakundearen maila guztietan: maila estrategikoan, prozesuen mailan (operatiboak zein euskarriak) eta sistemen mailan, bere strategiaren eta eragiketen alderdi garrantzitsu guztiak kudeatzeko.

Maila estrategikoan, kudeaketa zikloak maila guztietan egitearen ondoriozko emaitzak integratzen dira, eta, erakundearen eta bere interes taldeen kanpoko testuingurua aztertzearekin batera, AMIA (Ahuleziak – Mehatxuak – Indarguneak – Aukerak) eta erronkak berrikusten dira. Horren ondoren, hurrengo kudeaketa zikloan lortu beharreko erronka berriak zehazten dira.

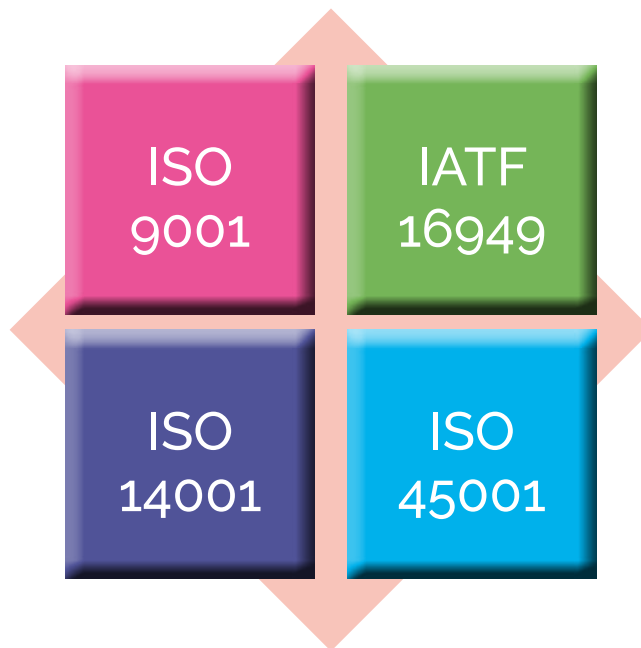
Plan Estrategikoa urtero zabaltzen da, Gestio Planaren bidez. Behar diren baliabideak zenbatzen dira, diseinatutako epe luze, ertain eta laburrerako estrategia zabaltzeko antolaketa egokiena definitzen da eta, era berean, definitutako erronka bakoitzean aurrera egin dela egiaztatzea ahalbidetuko duen aginte taula estrategikoa ezartzen da.

Prozesuen mailan, urtero, Gestio Planetik eratorritako gidalerroak eta helburuak betetzetik, ekintza planetatik eta arriskuen analisitik etorritako informazioa jasotzen da, hurrengo kudeaketa zikloko helburuak doitzeko, doitu beharreko prozesuko elementuak identifikatzeko eta talde, departamentu eta pertsonen jarraibide egokiak zabaltzeko.

Prozesuen jabeek eta beren lantaldeek aldi-aldi jarraipena egiten diete beren kudeaketa eremuko helburu eta ekintzei, eta, horretarako, ekintza egokiak egiten dituzte.

Urtero, jabeek beren helburuen betetze mailari, zabalduetako proiektuen errendimenduari eta prozesuaren arrisku mapari buruzko informazioa ematen dute, eta behar diren hobekuntza proiektuak proposatzen dituzte.

Negozioak izaera kritikoa duenez, bezeroen kalitate baldintzak betetzeari, ingurumena babesteari, langileen osasun eta segurtasunari eta ondarearen erantzukizunari dagokienez, Zuzendaritza Kontseiluak **kudeaketa sistema integratua** garatzea sustatzen du, araudi espezifikoean oinarrituta, honako irudi honetan jasotzen den bezala, eta dagozkion ziurtagiriak lortuz.



Estrategiaren eta prozesuen antzera, kudeaketa sistema integratuen arduradunek (Kalitatea, Ingurumena, eta Laneko Segurtasuna eta Osasuna) politika egokiak eta behar bezalako arretarako prozedurak baliatzen dituzte. Erakundearen zehar hedatzen dituzte, aldi-aldi beren funtzionamendua ebaluatuz. Horien egokitasunari buruzko berrikuspena egiten dute urtero, eta informazioa ematen dute.

Taula honetan, Erreka Taldeak gai garrantzitsu ez finantzario bakoitzerako erabiltzen dituen kudeaketa ikuspegiak ikus ditzakegu:

GALDERA	KUDEAKETA IKUSPEGIA
Ingurumen gaiak Batez besteko arriskua - Hondakinen sorrera esanguratsua	Kudeaketa sistema integratua (ISO 14.001 ziurtagiria)
Gizarte eta pertsonal gaiak Arrisku handia - Pertsonetan oinarritutako eredu kooperatiboa	Estatutu Sozialak Kooperatibaren Barne Araudia Jokabide kodea "Pertsonen garapena" prozesua
Giza Eskubideak errespetatzea Arrisku txikia balio kate osoan	Estatutu Sozialak Kooperatibaren Barne Araudia Jokabide kodea
Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka Arrisku txikia - Eragiketarako sektore helduetan	Jokabide kodea Kooperatibaren Barne Araudia
Gizartea Arrisku txikia - Gure eragin eremuan oso errotuta dagoen kooperatiba eredu Gure produktuek ez dute eraginik kontsumitzaileengan	ERREKA Taldearen elkartasuna MONDRAGONen elkartasuna

Aurrerago, xehetasun handiagoz azalduko ditugu ikuspegiak, gai espezifikoari buruzko ataletan.

5- Materialitatearen analisia



Memoria hau idazteko, 2021eko ekitaldian Erreka Taldean egindako Materialitate Azterlana hartu da kontuan. Horretarako, lau fasetan banatutako prozesua egin zen:

1. Gai materialak zehazteko prozesua
2. Komunikazioa interes taldeekin
3. Ariketa, kooperatiba barruan
4. Iritziak trukatzea, eta matrizea sortzea eta baliozkotzea

Hona hemen prozesuaren deskribapena.

Gai materialak zehazteko prozesua

Gaiak identifikatzeko, honako hauek hartu dira kontuan: GRI estandarrak, Erreka Taldearen jarduerak eragindako gai garrantzitsuak (sektorialak), bete beharreko lege baldintzak eta Mondragon Korporatibotik haren iraunkortasun estrategia definitzera bideratutako jarraibideak.

Gaiak bost arlo hauetan sailkatu dira:

- Ekonomikoa: negozio jarduerari eta bideragarritasun ekonomikoari eragiten diotenak
- Gobernantza: enpresaren jardura gidatzeko garrantzitsuak direnak
- Pertsonen arloa: lan baldintzekin eta langileen enplegarritasunarekin lotutako gaiak
- Ingurumena: enpresa jarduerak ingurumenean duen eragina aztertzeko gaiak
- Gizartea: enpresatik kanpo gertatzen den eragin soziala adierazten duten gaiak

Hona hemen arlo bakoitzerako zehaztutako gaiak eta horien azalpena.

Gai materialak

Arlo ekonomikoa	
<p>Berrikuntza</p> <p>Produktuei, zerbitzuei, prozesuei eta proiektu estrategikoei aplikatutako kultura berritzailea sustatzea, eraginkortasun ekologikoa eta kalitatea hobetzen jarraitzeko. Kalitate handiko estandarrak dituzten produktu berritzaileen diseinua.</p>	EZ GRI
<p>Jarduera ekonomikoa - Sendotasun finantzarioa</p> <p>Ekonomikoki modu jasangarrian haztea, kooperatibaren iraunkortasuna bermatzeko.</p>	GRI 201
<p>Hornidura katearen kudeaketa arduratsua</p> <p>Hornitzaileen ebaluazioan garapen jasangarriarekin lotutako gaiak sartzeari, jasangarritasunaren bidez enpresa gisa dugun konpromisoa balio katean zabaltzeko. Lehen-tasuna ematea kooperatibak jarduera duen eremuetako tokiko hornitzaileei egin-dako erosketei.</p>	GRI 204 GRI 308 GRI 414
<p>Digitalizazioa</p> <p>Eraldaketa prozesuarekin jarraitzea, bi eremutan:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Barne kudeaketa: enpresa kudeaketarekin lotutako prozesuak • Industria arloa: produktuekin lotutako prozesuetan 	EZ GRI
<p>Dibertsifikazioa</p> <p>Gaur egun lanean ari garen sektoreetan kuota handitzea eta negozio berrietan lekua egitea.</p>	EZ GRI
Gobernanza	
<p>Gobernantza demokratikoa eta eraginkorra</p> <p>MONDRAGON Korporazioan definitutako kooperatiba on baterako Gobernantza Gida aztertzea eta Errekako gure gobernu balioekin bat datorren eta eraginkorra den gobernantza eredua diseinatzea.</p>	EZ GRI
<p>Komunikazioa eta gardentasuna</p> <p>Behar diren mekanismoak eskura izatea, bi norabideko informazio trukerako; batetik, kooperatibaren jarduerarekin lotutako erabakiak eta zereginak ulertzeko, eta, bestetik, erakundea osatzen duten pertsona guztien iritzia kontuan hartzeko.</p>	EZ GRI
<p>Gobernantza etikoa</p> <p>Kooperatibaren gobernantza eta kudeaketa organoen portaera etikoa eta arduratsua bermatzea. Besteak beste, ustelkeria, funtzionario eroskeria, iruzurra edo lehia desleiala saihesteko mekanismoak ezartzea.</p>	GRI 205 GRI 206
<p>Jasangarritasunarekin konprometitutako gobernantza</p> <p>Garapen jasangarria bultzatutako duen enpresa eredua sustatzea.</p>	EZ GRI

Pertsonen arloa	
<p>Enpresa arina eta malgua</p> <p>Langileen gogobetetzean eta enplegarritasunean eragin positiboa izango duen enpresa eredu sortzea. Besteak beste, honako gai hauek kudeatzea:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bizitza pertsonala eta profesionala kontziliatzeko baldintzak • Ordainsari sistema solidarioa • Talentuari eusteko eta langileen garapen profesionala eta pertsonala errazteko espazioak eta prozesuak sortzea, aldaketa kultura sustatzeko. 	<p>GRI 401</p> <p>GRI 404</p>
<p>Enpresa osasuntsua</p> <p>Enpresa eredu bat bultzatzea, lanpostuak pertsonaren beharretara egokitzeko eta, bereziki, honako gai hauei heltzeko:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osasuna eta segurtasuna lanean • Lan harreman osasungarrien sarea sustatzea • Kalitatezko enplegua eta langileen eskubideak bermatzea 	<p>GRI 403</p>
<p>Aniztasuna eta aukera berdintasuna</p> <p>Lan ingurune inklusiboa sustatzea, emakumeen eta gizonen arteko aukera berdintasunean eta kultura aniztasunean oinarrituta.</p>	<p>GRI 405</p>
<p>Euskera</p> <p>Enpresaren euskara planean ezarritakoaren arabera, euskara izatea lan hizkuntza nagusia enpresaren egoitzetako barne harremanetan.</p>	<p>EZ GRI</p>
Ingurumena	
<p>Igorpenak</p> <p>Igorpen atmosferikoen murrizketa.</p>	<p>GRI 305</p>
<p>Hondakinen kudeaketa arduratsua</p> <p>Sortutako hondakinak murriztea, ingurumen eragina minimizatzeko, eta sortutako hondakinak modu arduratsuan kudeatzea..</p>	<p>GRI 306</p>
<p>Lehengaien erabilera arduratsua</p> <p>Lehengaien erabilera optimizatzea, ingurumen eragina minimizatzeko: erabilera murriztea eta lehengai birziklatuen erabilera sustatzea.</p>	<p>GRI 301</p>
<p>Energia eraginkortasuna</p> <p>Energiaren erabilera optimizatzea eta energia berriztagarrien aldeko apustua egitea.</p>	<p>GRI 302</p>
<p>Ura</p> <p>Uraren erabilera arduratsua: kontsumoa murriztuz eta berrerabiltzeko mekanismoak ezarriz.</p>	<p>GRI 303</p>

Lan mugikortasuna	
Lan mugikortasuneko plana diseinatzea eta abian jartzea.	GRI 413

Sociedad	
Desarrollo de la comunidad local	
A Participar activamente en la sociedad local en la que se ubiquen las plantas de Erreka, mediante la colaboración de iniciativas de acción social, solidarias, etc. Fomentar las relaciones de colaboración con los grupos de interés.	GRI 413

Komunikazioa interes taldeekin

Ariketarekin jarraitzeko eta kanpoko begirada txertatzeko, interes taldeak identifikatu dira. Interes taldeak dira enpresaren jarduerak eragiten dien pertsonak, taldeak edo erakundeak, bai eta enpresaren jardueran eragina duten jarduerak dituzten pertsona, talde edo erakundeak ere.

Lehentasun ariketa bat egin da, kanpoko interes taldeen ikuspegia jasotzeko, hiru ezaugarri kontuan hartuta: 1) interes taldeak kooperatibaren jardueran duen eragina, 2) kooperatibaren jarduerak interes talde horretan duen eragina eta 3) interes talde bakoitzak enpresa jardueraren etorkizunean izango duen garrantzia.

Hona hemen interes taldeen zerrenda:

- Bezeroak
- Enpresa hornitzaileak
- Finantza erakundeak
- MONDRAGON Korporazioa
- Zentro teknologikoak
- Hezkuntza erakundeak
- Tokiko komunitatea -> udalak
- Administrazio publikoa -> Gipuzkoako Foru Aldundia

Garrantzitsua iruditzen zaigu adieraztea Erreka kooperatiba den heinean, langile gehienak bazkideak direla, eta haien iritzia kontuan hartu dela barne ariketa egiteko orduan, eta ez direla kanpoko interes talde gisa aintzat hartu.

Identifikazio lana egin ondoren, online inkesta bat izapidetu dugu, gai materialei buruz duten pertzepzioari buruz duten iritzia jasotzeko.

Ariketa, kooperatiba barruan

Gai materialak enpresaren ikuspuntutik baloratzeko, gogoeta saio bat egin dugu. Bilkura horretan hauek parte hartu dute: Gobernantza organoetako ordezkariak (Kontseilu Errektoreko eta Zuzendaritza Batzordeko parte hartzaileak) eta bazkide langileak (Kontseilu Sozialeko partaideak).

Saio horretan gai materialak aurkeztu ditugu, eta eztabaidaren ondoren, lehenespen ariketa bat egin dute, gai material bakoitzari 1etik 10erako garrantzia emanez.

Matriz de materialidad



Iritziak trukatu ondoren, bigarren saio bat egin genuen erakundeko ordezkariekin. Eta, han, materialitate matrizea baliozkotu genuen. Irudian, hiru mailatan banatu diren gai materialak ikus daitezke (zenbakiak materialitate matrizearen legendari dagozkio):

1. maila:

Jarduera ekonomikoa - Sendotasun finantzarioa -> 2
Enpresa arina eta malgua -> 17
Enpresa osasuntsua -> 18
Lehengaien kudeaketa arduratsua -> 13
Energia eraginkortasuna -> 14
Gobernantza demokratikoa eta eraginkorra -> 7
Komunikazioa eta gardentasuna -> 8
Berrikuntza irekia -> 1
Dibertsifikazioa -> 5

2. maila:

Digitalizazioa -> 4
Tokiko komunitatearen garapena -> 6
Jasangarritasunarekin konprometitutako gobernantza -> 10
Aniztasuna eta aukera berdintasuna -> 19
Euskera ---> 20

3. maila:

Gestión responsable de la cadena de suministro --> 3
Gobernanza ética ---> 9
Emisiones ---> 11
Gestión responsable de los residuos ---> 12
Agua --> 15
Movilidad laboral --> 16

6- Ingurumen gaiei buruzko informazioa



Erreka Taldeak kudeaketa neurriak sartzen ditu bere prozesuen barruan, bere jarduerak sortzen duen ingurumen eragina murrizteko, eta ISO 14001 arauak ziurtatzen du hori.

Erreka Taldeak 20.000 € inguru eskaintzen ditu urtero ingurumena hobetzeko helburuak garatzeko, hau da, detektatutako beharretara egokitzen da urtero.

Kutsadura prebenitzeko neurriak

Errekak bere ingurumen alderdi guztiak aztertzen ditu urtero, eta hobekuntza helburuak zehazten ditu, ezarritako prozeduretan oinarrituta. Horretarako, aldaera guztiak aztertzen ditu, hala nola materialen, uraren eta energiaren kontsumoa, kanpoko zarata, kolektoreetara egindako isurketak eta kudeatzaile baimenduek kudeatzen dituzten hondakinak.

Erreka Taldearen igorpen guztiak indarrean dagoen legeriak ezarritako gehienekoen azpitik daude.

Hona hemen, adibide gisa, Antzuolako instalazioetan kolektoreetara egindako isurketen eta kanpoko zarataren igorpen esanguratsuak:

Ingurumen alderdia	Ingurumenean izandako eragina	Datu garbia
Isurketak kolektoreetara	<ul style="list-style-type: none"> - Biodibertsitatearen murrizketa - Akuiferoen kutsadura - Atmosferaren kutsadura - Lurzoruaren kutsadura - Lurpeko eta azaleko uren kutsadura - Hondakin arriskutsuen igoera - Bio-metal astunen pilaketa izaki bizidunetan - Osasunean duen eragina - Hautsak sortzea - Gas kutsagarriak sortzea 	140 m ³
Zaratak kanpora	<p>-P1, P2, P3, P4, P5,: En nivel continuo equivalente Leq entre las 7 h y las 19h</p> <p>-P6:En nivel continuo equivalente Leq entre las 7 h y las 19h</p>	<p>< 65 dB(A).</p> <p>< 55 dB(A).</p>

Produktuari aplikatutako ekonomia zirkularra

2021-2024 aldirako Errekan landutako Plan Estrategikoaren arabera, eta "produktuaren dibertsifikazioa", "berrikuntza irekia" eta "hazkunde jasangarria" estrategiei erantzunez, 2021ean, honako ekimen eta ekintza hauetan egin dugu lan.

- On-shore aerosorgailuen bizitza baliagarria luzatzearekin lotutako soluzioak garatzea
- Eolikorako eta motorretarako loturak diseinatzeko ingeniari-tza zerbitzuen eskaintza zabaltzea
- Negozio Unitateko egungo produktuak dibertsifikatzeko beharrezkoak diren teknologia berriak sartzea: IoT, konektibitatea, adimen artifiziala, softwarea, hodeiaren garapena, komunikazio estandarrak, energia kudeaketa...

Hori guztia ekonomia zirkularraren logikari erantzunez, ekodiseinuaren bidez, produktua garatzeko eta bizi zikloaren faseetan zehar ingurumen eragina murrizteko, eta ingurumen faktorea produktuari balio erantsi gisa gehituta..

Ekonomia zirkularra eta hondakinen kudeaketa

Ekonomia zirkularraren logikan oinarrituta, Erreka Taldean lehengaien erauzketa eta hondakinen ekoizpena errotik mugatzen saiatzen gara, materialak murriztuz, berreskuratuz eta berrerabiliz.

"Hazkunde jasangarria" esparru estrategikoaren eta erronkaren barruan, 2021ean zehar honako ekintza hauek lantzen hasi gara, eta datozen urteetan ere horiekin jarraitu nahi dugu, ekoizpen prozesuan hondar materialak berreskuratuz eta berrerabiltzeko datuak hobetzeko.

- Soberakinaren birziklatzea eta birprozesatzea optimizatzea, ekonomia zirkularraren paradigmaren pean. Karbono azterna murrizten duten elementuen zerrenda aztertuz eta hondakinak prozesatu ondorengo teknikak garatuz, berrerabilitako materiala erabiltzea ahalbidetzeko.

Gainera, Erreka Taldeak ontzien eta bilgarrien Prebentzio Plan bat du, hiru urtean behin egiten dena. Hauek dira produktuak hornitzeko erabiltzen diren ontzien materialak: kartoia, plastikoak eta egurra. Hondakinak baimendutako hondakinen kudeatzaileei ematen zaizkie, behar bezala tratatzeko.

Hona hemen 2021ean Euskal Herriko instalazioetako negozio bakoitzean kudeatutako hondakin arriskutsuen eta ez arriskutsuen kopurua:

Plastikoen negozioa:

Hondakinen bolumena motaren arabera (kg) <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2021	2020	2019	Bilakaera 2021-2020 (%)
Hondakin ez arriskutsuak <i>Residuos no peligrosos</i>	27.080	11.56	65.060	134,26%
Hondakin arriskutsuak <i>Residuos peligrosos</i>	3.253	1.310	6.936	148,32%
GUZTIRA // total	30.33	12.870	71.996	135,69%

Ezabatze modua (%) <i>Método de eliminación (%)</i>	2021	2020	2019
HONDAKIN EZ ARRISKUTSUAK // Residuos no peligroso			
BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK <i>Operaciones de recuperación</i>			
Berrerabilpena <i>Reutilización</i>	33,00%	13,00%	19,00%
Berreskurapena <i>Recuperación</i>	25,00%		6,00%
EZABATZE ERAGIKETAK <i>Operaciones de eliminación</i>			
Bestelako ezabatzeak <i>Otra eliminación</i>	42,00%	87,00%	75,00%
HONDAKIN ARRISKUTSUAK // Residuos peligrosos			
BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK <i>Operaciones de recuperación</i>			
Azken balorizazio ezezaguna <i>Valorización final desconocida</i>	100%	100%	100%

2020tik hondakinak igo egin direla ikus dezakegu. Hori negozioaren jardueraren hazkundeari dagokio, baina aurreko urteetan baino txikiagoa izaten jarraitzen du. Era berean, ikus dezakegu materiale berrerabilpena eta berreskuratzea ere nabarmen handitu direla.

Fastening negozioia

Hondakinen bolumena motaren arabera (kg) <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2021	2020	2019	Bilakaera 2021-2020 (%)
Hondakin ez arriskutsuak <i>Residuos no peligroso</i>	257.230	379.020	485.81	-32,13%
Hondakin arriskutsuak <i>Residuos peligrosos</i>	7.540	5.480	5.920	37,59%
GUZTIRA // total	264.770	384.500	491.730	-31,14%

Ezabatze modua (%) <i>Método de eliminación (%)</i>	2021	2020	2019
HONDAKIN EZ ARRISKUTSUAK // Residuos no peligroso			
BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK <i>Operaciones de recuperación</i>			
Berrerabilpena <i>Reutilización</i>	5,39%	3,00%	4,28%
Birziklapena <i>Reciclaje</i>	89,21%	94,00%	95,00%
EZABATZE ERAGIKETAK <i>Operaciones de eliminación</i>			
Bestelako ezabatzeak <i>Otra eliminación</i>	5,38%	3,00%	0,37%
HONDAKIN ARRISKUTSUAK // Residuos peligrosos			
BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK <i>Operaciones de eliminación</i>			
Azken ezabatze ezezaguna <i>Eliminación final desconocida</i>	100%	100%	100%

Sarbide Automatikoen negozioia:

Hondakinen bolumena motaren arabera (kg) <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
Hondakin ez arriskutsuak <i>Residuos no peligroso</i>	16.520	8.200	25.860	101,46%
Hondakin arriskutsuak <i>Residuos peligrosos</i>	2.260	2.260	1.016	0,00%
GUZTIRA // total	18.780	10.46	26.87	79,54%

Ezabatze modua (%) <i>Método de eliminación (%)</i>	2021	2020	2019
Hondakin ez arriskutsuak // Residuos no peligroso			
BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK <i>Operaciones de recuperación</i>			
Berrerabilpena <i>Reutilización</i>			36,00%
Birziklapena <i>Reciclaje</i>	100,00%	100,00%	64,00%

Filialei dagokienez, ez daukagu Txekiako daturik erregistratuta. Hauek dira Mexikoko instalazioari buruzko datuak:

Hondakinen bolumena motaren arabera (kg) <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
Hondakin ez arriskutsuak <i>Residuos no peligroso</i>	93.607	78.541	100.993	19,18%
Hondakin arriskutsuak <i>Residuos peligrosos</i>	4.356	3.435	3.195	26,81%
GUZTIRA // total	97.963	81.976	104.188	19,50%

Ezabatze modua (%) <i>Método de eliminación (%)</i>	2021	2020	2019
HONDAKIN EZ ARRISKUTSUAK // Residuos no peligroso			
BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK <i>Operaciones de recuperación</i>			
Azken ezabatze ezezaguna <i>Valorización final desconocida</i>	100,00%	100,00%	100,00%
HONDAKIN ARRISKUTSUAK // Residuos peligrosos			
EZABATZE ERAGIKETAK <i>Operaciones de eliminación</i>			
Bestelako ezabatzeak <i>Otra eliminación</i>	100,0%	100%	100%

Baliabideen erabilera iraunkorra

Erreka Taldearentzat bere jarduerari lotutako baliabide garrantzitsuak dira hauek: ura, energia eta lehengaiak.

Hona hemen Euskal Herriko instalazioei dagozkien azken urteetako negozio bakoitzeko lehengaien erabilerari buruzko datuak:

Plastikoen negozioia

Materialen eta lehengaien kontsumoa (pisuaren edo bolumenaren arabera) <i>Consumo de materiales y materias primas (por peso o volumen)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
LEHENGAIK // Materias primas				
GRANZA de plástico	903.150,00	701.148,00	640.700,00	28,81%
MATERIALEN KONTSUMOA // Consumo de materiales				
MATERIAL BERRIZTAGARRIAK // Materiales renovables				
PLATIKOA (kg)	4.944,00	4.800,00	3.050,00	3,00%
KARTOIA (kg)	108.971,00	78.250,00	82.270,00	39,26%
MADERA (kg)	8.820,00		12.320,00	

Fastening negozioia

Materialen eta lehengaien kontsumoa (pisuaren edo bolumenaren arabera) <i>Consumo de materiales y materias primas (por peso o volumen)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
LEHENGAIK // Materias primas				
ACERO	2.124.378,00	2.183.540,00	3.144.569,00	-2,71%
MATERIALEN KONTSUMOA // Consumo de materiales				
MATERIAL BERRIZTAGARRIAK // Materiales renovables				
PLATIKOA (kg)	3.942,00	2.648,00	13.120,00	48,87%
KARTOIA (kg)	5.750,00	5.876,00	50.391,00	-2,14%
EGURRA	81.270,00	115.397,00	140.754,00	-29,57%

Sarbidetuen automatizazioaren negozioa

Materialen eta lehengaien kontsumoa (pisuaren edo bolumenaren arabera) <i>Consumo de materiales y materias primas z (por peso o volumen)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
LEHENGAIK // Materias primas				
ALUMINIO A	93.856,00	78.060,00	89.762,00	20,24%
OLIO A	16.115,00	13.625,00	16.675,00	18,28%
MATERIALEN KONTSUMOA // Consumo de materiales				
MATERIAL BERRIZTAGARRIAK // Materiales renovables				
PLATIKOA (kg)	2.565,00	2.885,00	3.165,00	-11,09%
KARTOIA (kg)	52.138,00	24.066,00	22.713,00	116,65%
EGURRA	19.672,00	17.940,00	22.510,00	9,65%

Filialei dagokienez, ez daukagu Txekiako daturik erregistratuta.

Hauek dira Mexikoko instalazioari buruzko datuak:

Materialen eta lehengaien kontsumoa (pisuaren edo bolumenaren arabera) <i>Consumo de materiales y materias primas (por peso o volumen)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
LEHENGAIK // Materias primas				
POM (Poliformaldeido)	56.430,00	37.644,00	43.141,00	49,82%
PP (Polimida)	70.976,00	102.314,00	118.250,00	-30,63%
MATERIALEN KONTSUMOA // Consumo de materiales				
MATERIAL BERRIZTAGARRIAK // Materiales renovables				
BEIRA // Vidrio (kg)	0,00	0,00	0,00	#ZATI/01
PLATIKOA (kg)	0,00	0,00	0,00	#ZATI/01
KARTOIA (kg)	26.517,00	35.446,00	41.833,00	-25,19%
Tarima de Madera (kg)	66.350,00	56.550,00	66.720,00	17,33%
MATERIAL BERRIZTAGARRIAK // Materiales renovables				
Clip Metalico (Pz)	5.228.884,00	2104.270,00	2.600.576,00	148,49%
Arandela (Pz)	5.228.884,00	2104.270,00	2.600.576,00	148,49%
Orrin (Pz)	5.228.884,00	2104.270,00	2.600.576,00	148,49%

Energia kontsumoa

Erreka Taldeak urtero aztertzen ditu energia kontsumoak, eta, nabarmenak izanez gero, hobetzeko helburu gisa ezartzen dira.

Azken urteotan, lan handia egin da argiteria LEDera aldatzeko, bai eta argiaren eta aire egokituen itzaltze automatikoen sentsoreak jartzeko ere.

Hona hemen 2021ean Errekako negozio bakoitzean izandako energia kontsumoari eta ur erauzketari buruzko datuak. Energiari buruzko datuak erakundeak hainbat instalaziotan dituen kontagailuetatik lortu dira:

Plastikoen negozioa

Energia kontsumoa jatorriaren arabera (MWh edo GJ) <i>Consumo energético por fuente (MWh o GJ)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
ELEKTRIZITATEA - Electricidad	1.583,61	1.760,50	2.118,15	-10,05%
GAS NATURALA	10,19	12,85	19,38	-20,70%

Ur erauzketa (m3), eremu guztietan) <i>Extracción de agua (m3) de todas las zonas</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
Ura ateratzea	756,00	48	736	55,249%

Fastening Negozioa

Energia kontsumoa jatorriaren arabera (MWh edo GJ) <i>Consumo energético por fuente (MWh o GJ)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
ELEKTRIZITATEA - Electricidad	1.164,76	1.205,47	1.384,44	-3,38%
GAS NATURALA	198.464,00	72.294,00	217.223,00	174,52%

Ur erauzketa (m3), eremu guztietan) <i>Extracción de agua (m3) de todas las zonas</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
Ura ateratzea	495,00	474	550	4,43%

Sarbide Automatikoen negozioa

Energia kontsumoa jatorriaren arabera (MWh edo GJ) <i>Consumo energético por fuente (MWh o GJ)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
ELEKTRIZITATEA - Electricidad	138	139,61	146,11	-1,31%
GAS NATURALA	85.264,00	25.344,00	26.525,00	236,43%

Ur erauzketa (m3), eremu guztietan) <i>Extracción de agua (m3) de todas las zonas</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
Ura ateratzea	110,00	148	200	-21,43%

Filialei dagokienez, ez daukagu Txekiako daturik erregistratuta. Hauek dira Mexikoko instalazioari buruzko datuak:

Energia kontsumoa jatorriaren arabera (MWh edo GJ) <i>Consumo energético por fuente (MWh o GJ)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
ELEKTRIZITATEA - Electricidad	2.318,90	1.934,24	2.383,95	19,89%

Ur erauzketa (m3), eremu guztietan) <i>Extracción de agua (m3) de todas las zonas</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
Ura ateratzea	295,00	321	344	-8,10%

Klima aldaketa - Igorpenak

Erreka Taldearen jardueraren ondorioz sortutako berotegi efektuko gasen igorpenak nabarmenak dira, eta aurreko atalean jada emandako energia erabilerarekin lotutakoak dira.

Erakundeak kezka handia zuen gure jarduerak ingurumenean duen eraginari buruz, eta, horren ondorioz, jarduerak sistematizatu genituen, ISO14001 arauaren eskemari jarraituz.

Jardueren ardatza energia kontsumoa murriztea izan da, eta argiteria LEDera aldatuz egiten ari gara hori. Aire girotuaren ondoriozko energia kontsumoa ere murrizten ari gara.

Gaur egun, Euskal Herriko lantegien eta filialen karbono aztarnaren neurketa egiten ari gara, Ondoan eta IK Ingeniaritzarekin lankidetzan. Neurketa horrek gure ingurumen eragina ezagutzeko, arintzeko eta, hala badagokio, konpentsatzeko balioko du.

Mexikoko lantegia aurreratu egin da, eta dagoeneko eman ditu karbono aztarnaren 1. irismenari buruzko datuak, eta berotegi efektuko gasei buruzko ratioaren eta dagokion murrizketa indizearen kalkulua ere jakinarazi du. Taula honetan ikus daitezke azken urteotako datuak:

BEG igorpena (tCO₂eq) <i>Emisiones de GEI (tCO₂eq)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
1 Irismena <i>Alcance 1</i>	980,89	980,89	1.203,89	2,66%

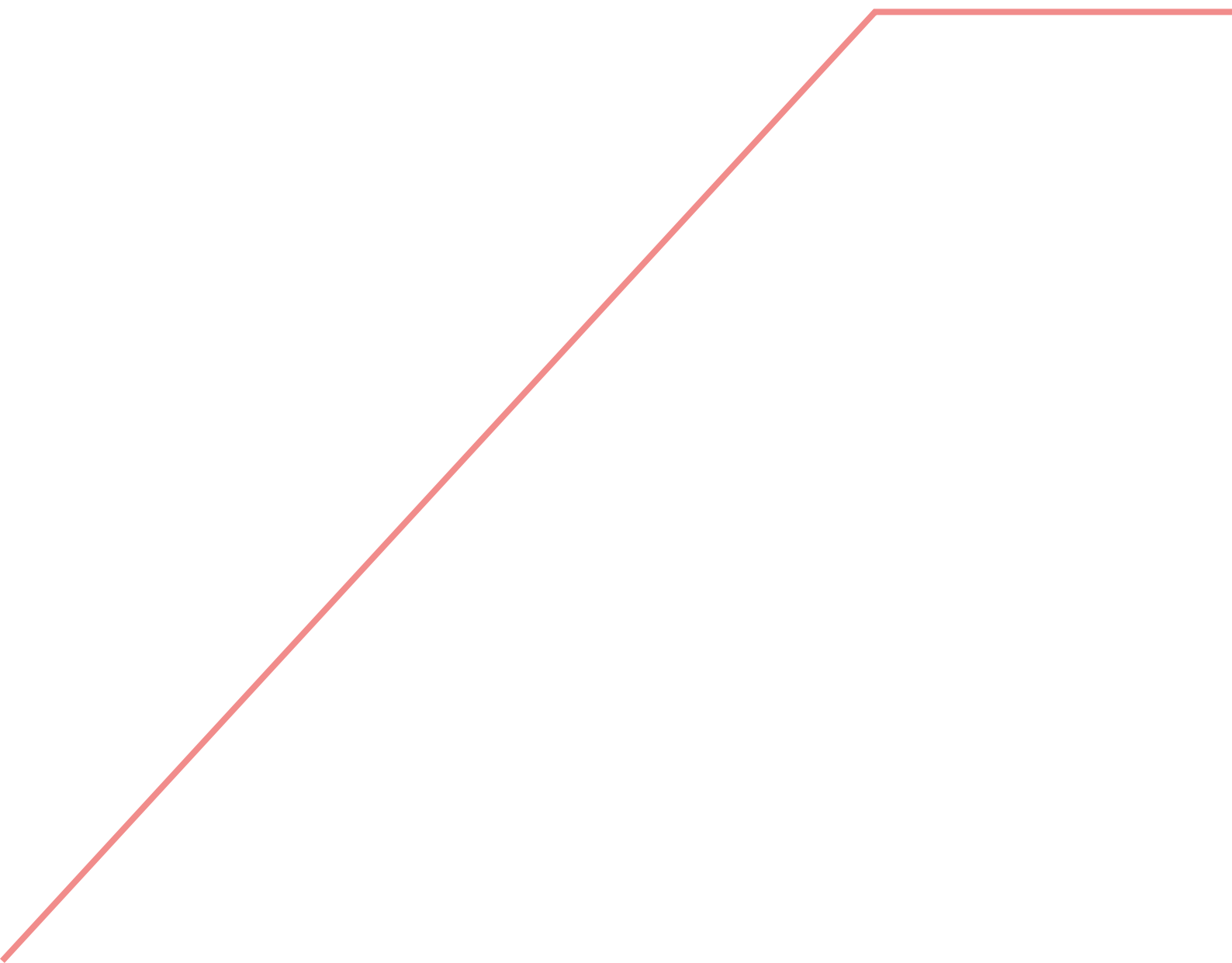
BEG igorpena ratioa <i>Ratio de las emisiones de GEI</i>	2021	2020	2019
BEG emisioa (tCO₂eq) / fakturazioa (mila €) <i>Emisiones de GEI (tCO₂eq) / facturación (miles de €)</i>	0,000101	0,000101	0,00013

BEG igorpena murrizketa <i>Reducción de las emisiones de GEI</i>	2021	2020
1 Irismena <i>Alcance 1</i>	2,66%	-20,63%

Bestelako igorpen esanguratsuak (kg) <i>Otras emisiones atmosféricas significativas (kg)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
Kutsatzaile organiko lurrunkorra <i>Contaminantes orgánicos volátiles (COV)</i>	28	17	20	69,45%
Partikulak <i>Partículas (PM)</i>	60	36	43	69,45%
GUZTIRA // total	89	52	63	69,45%

Eragina biodibertsitatean

Erreka Taldearen instalazio guztiak industrialdeetan edo hiriguneetan daude, eta, beraz, kokapen horietan egindako jarduerak ez du eragin zuzenik biodibertsitatean edo babestutako beste eremu batzuetan. Horregatik, txosten honetan ez dago garrantzizkotzat jo ez den alderdi horri buruzko informaziorik.



7- Gizarte gaiei eta pertsonen buruzko informazioa



Pertsonak funtsezko faktorea dira Erreka Taldean, eta gure erakundearen bisioak adierazten duen bezala, pertsonak dira ERREKAren "balio bereizgarri" garrantzitsuena. Pertsonak nortasun propioa duten gizabanakotzat hartzen ditugu; hots, ilusioak, sentimenduak, asmoak, beharrak, gaitasunak, trebetasunak eta desioak dituztenak.

P70 "Pertsonen garapena" prozesuaren bidez zabaltzen ditugun pertsonen politikak koherenteak dira arau izaera duten barne dokumentu hauekin:

- Matrizearen Barne Araudia. Araudi horrek, "lan eta diziplina araubidea" izeneko V. kapituluan, honako gai hauek biltzen ditu: lanaren antolaketa (1. atala), lan denbora (2. atala), laneko sustapena (3. atala), laneko sustapena (4. atala), lan aurrerakinak (5. atala), lan mugikortasuna eta langabezia (6. eta 7. atalak) eta laneko segurtasuna eta osasuna (8. atala).
- Lana erregulatzeko araudiak.
- Matrizearen jokabide kodea, langileen eguneroko lana beren interes taldeekin lotuta bideratu behar duten portaera jarraibideak ezartzen dituena.

Politika horiek langile guztiei aplikatzen zaizkie, beren izaera sozietarioa edozein dela ere. Pertsonak kudeatzeko taldeak, pertsonen zuzendaritzarekin batera (jabe moduan), urtero ebaluatzen du politiken zabalkundea eta inplikaturako prozesuen funtzionamendua: pertsonen hautaketa, prestakuntza, ordainsaria, etab.

Gainera, langile guztiei komunikazio bide bat emateko, lerro hierarkikoaz gain, barne kanal bat ere badago, Giza Baliabideen Departamentuak kudeatua. Horren bidez, langileek aukera izango dute duda-mudazko egoerak interpretatzeko edo argitzeko zalantzak planteatzeko, bai eta printzipio etikoen urraketak salatze ere.

2021ean, 2021-2024 eperako, "Erreka lehiakorra, arina, malgua eta osasungarria" helburu estrategikoari erantzunez, Errekak erronka hauek landu ditu:

- Pertsonen plangintza estrategiko malgua, talentua txandakatzeko eta berritzeko
- Lan harremanak malgutzea
- Pertsonen garapena
- Jardueraren kudeaketa, saria eta talentua atxikitzea
- Langileen ongizatea bultzatzea
- Laneko osasuna eta segurtasuna sustatzea

Enplegua - Ordainsaria

Matrizearen Ordainsari Sistema erreferentzia metodologikoa da Errekak dituen instalazioetarako. Erreferentziatzen oinarri hauek hartuta eta horiek errespetatu eta behar bezala betez, lantegi bakoitza dagokion herrialdearen idiosinkrasiara egokitzen da, kasu bakoitzean aplikatu beharreko araudiak eta hitzarmenak errespetatuz.

Lantegi bakoitzean enplegatutako pertsona guztiak lanpostu bati esleituta daude, eta egindako lanaren eta erantzukizunen arabera ordainsaria dute. Ez da inolako bereizketarik egiten arraza, erlijio, adin edo sexu arazoengatik, soldata arrakala saihesteko.

Errelebo plusak, gauzez lan egiteagatik plusak, antzinasunagatik plusak, etab. zerikusia dute Lantegi-Herrialdekako erreferentziako araudiekin eta hitzarmenekin, eta pertsonari aplikatzen zaizkio, betetzen duen lanpostuarekin koherentzian.

Ekitaldi batean egon daitezkeen ordainsarien edo soldaten igoerak berdinduz aplikatzen zaizkie lantegi osoko langile guztiei, inolako bereizkeriarik egin gabe sexuaren, arrazaren, erlijioaren, adinaren, sexu orientazioaren, nazionalitatearen, egoera zibilaren edo estatus sozioekonomikoaren arabera.

Laneko ordainsariak bat datoz dagokion herrialdeko lan merkatuan daudenekin, eta kasu guztietan hitzarmen edota sektore erreferentziak errespetatzen dira.

Erreka Taldeko langileak, generoaren eta lanpostuaren arabera (ZUL: zuzeneko langileak/ ZEL: zeharkako langileak), honako hauek dira:

Número de empleados/as, según género.	Mujeres			Hombres			Total TOTAL PERSONAS
	MOD	MOI	TOTAL	MOD	MOI	TOTAL	
GRUPO ERREKA	64	75	139	96	204	300	439

Erreka Taldeko langile kopuruaren bilakaera, generoaren arabera, azken 3 urteetan.

Langileak, generoaren arabera	2021	2020	2019	Bilakaera 2021-2020 (%)
Emakumeak // Mujeres	139	115	118	
Emakumeak %	32%	28%	28%	+13,44%
Gizonak // Hombres	300	297	299	
Gizonak %	68%	72%	72%	-5,20%
GUZTIRA // total	439	412	417	

Erreka Taldeko langileen bilakaera, herrialdearen eta generoaren arabera:

Langileak, herrialdearen eta generoaren arabera	2021	2020	2019	Bilakaera 2021-2020 (%)
MATZ-ERREKA, C. COOP	256	253	257	1,19%
<i>Emakumeak</i>	56	51	54	9,80%
<i>Gizonak</i>	200	202	203	-0,99%
ERREKA-MEX, KAPITAL ALDAKORREKO SA	128	115	113	11,30%
<i>Emakumeak</i>	53	48	47	10,42%
<i>Gizonak</i>	75	67	66	11,94%
ERREKA-PLAST, ERANTZUKZUN MUGATUKO SOZIJETATEA TXEKIA	55	-	-	
<i>Emakumeak</i>	33	-	-	
<i>Gizonak</i>	22	-	-	
BESTE ORDEZKARITZA BATZUK	-	44	47	
GUZTIRA // total	439	412	417	6,55%

Hona hemen, Matz Erreka S. Coop.eko bazkideei (mugagabeak eta iraupen jakinekoak) eta iraupen jakin eta mugagabe langileei (besteren konturako langileak eta birkokapenak) buruzko datuak:

Langile kopurua, lan harremanaren eta generoaren arabera	2021	2020	2019	Bilakaera 2021-2020 (%)
BAZKIDEAK // Personas socias	208	210	215	-0,95%
<i>Mugagabeak</i>	198	195	198	1,54%
<i>Emakumeak // Mujeres</i>	42	39	40	7,69%
<i>Gizonak // Hombres</i>	156	156	158	0,00%
<i>Iraupen jakineko bazkideak // Duración determinada</i>	10	15	17	-33,33%
<i>Emakumeak // Mujeres</i>	2	5	5	-60,00%
<i>Gizonak // Hombres</i>	8	10	12	-20,00%
ALDI BATERAKO LANGILEAK // Contrato temporal	48	43	42	11,63%
<i>Birkokatuak // Reubicaciones</i>	1	2	2	-50,00%
<i>Emakumeak // Mujeres</i>				
<i>Gizonak // Hombres</i>	1	2	2	-50,00%
Besteren konturako langileak // Trabajadores cuenta ajena	47	41	40	14,63%
<i>Emakumeak // Mujeres</i>	13	7	9	85,71%
<i>Gizonak // Hombres</i>	34	34	31	0,00%
GUZTIRA // total	256	253	257	1,19%

Jarraian aurkezten den taulan, plantillaren banaketa ikus daiteke, Matz Erreka S. Coop.eko lanaldi motaren aldagaia kontuan hartuta:

Enplegatutako pertsonen kopurua, lanaldi motaren eta generoaren arabera	2021	2020	2019	Bilakaera 2021-2020 (%)
Lan jardun osoa // Jornada completa	245	242	246	1,24%
Emakumeak	50	44	48	13,64%
Gizonak	195	198	198	-1,52%
Lan jardun osoa // Jornada reducida	11	11	11	0,00%
Emakumeak	6	7	7	-14,29%
Gizonak	5	4	5	25,00%
GUZTIRA // total	256	253	257	1,19%

Taula honetan, plantillaren banaketa ikus daiteke, Matz Erreka S. Coop.eko langileen kategoria profesionala eta adina kontuan hartuta.

Enplegatutako pertsonen kopurua eta ehunekoa, kategoriaren eta adinaren arabera	2021		2020	
	Kopurua	%	Kopurua	%
ZUL	75	29%	76	30%
< 30 urte	9	12,0%	6	7,9%
31 - 50 urte	38	50,7%	47	61,8%
> 51 urte	28	37,3%	67%	30,3%
ZEL	172	67%	5,8%	66%
< 30 urte	10	5,8%	69,8%	6,5%
31 - 50 urte	120	69,8%	24,4%	72,6%
> 51 urte	42	24,4%	185%	20,9%
Zuzendariak	9	185%	0,0%	179%
< 30 urte	-	0,0%	22,2%	0,0%
31 - 50 urte	2	22,2%	77,8%	33,3%
> 51 urte	7	77,8%	67%	66,7%

Honako taula honetan, Matz Erreka S. Coop.eko plantillaren banaketa ikus daiteke, kategoria profesionala eta generoa kontuan hartuta:

Enplegatutako pertsonen kopurua eta ehunekoa, kategoria profesionalaren eta generoaren arabera	2021		2020	
	Kopurua	%	Kopurua	%
ZUL	68		76	
Emakumeak // Mujeres	10	14,7%	8	10,5%
Gizonak // Hombres	58	85,3%	68	89,5%
ZEL	179		168	
Emakumeak // Mujeres	45	25,1%	42	25,0%
Gizonak // Hombres	134	74,9%	126	75,0%
Zuzendariak	9		9	
Emakumeak // Mujeres	1	11,1%	1	11,11%
Gizonak // Hombres	8	88,9%	8	88,9%

Hona hemen Matz Erreka S. Coop.eko plantillaren urteko alta sozietarioetako kontratuei buruzko datuak:

Urtean egindako bazkide-tza kontratuak Número de contratos de socios anuales	2021	2020	2019
BEHIN BETIKO BAZKIDEAKD // Duración indeterminada	198	213	198
Generoar en arabera // Por género			
Emakumeak // Mujeres	42	43	40
Gizonak // Hombres	156	170	158
Adin tartearen arabera // Por grupo de edad			
< 30 urte	6	9	10
31 - 50 urte	121	135	115
> 51 urte	71	69	73
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional			
MOD	68	58	52
MOI	121	133	138
Directores	9	22	8
IRAUPEN JAKINEKO BAZKIDEAK // Duración determinada	10	15	17
Generoar en arabera // Por género			
Emakumeak	2	5	5
Gizonak	8	10	12

Adin tartearen arabera // Por grupo de edad			
< 30 urte	1	4	5
31 - 50 urte	9	10	11
> 51 urte	0	1	1
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional			
MOD	5	7	7
MOI	5	5	7
Directores	0	3	3

Azken urteotako aldi baterako kontratuen bilakaera Euskal Herriko lantegietan:

Urtean egindako bazkidetza kontratuak <i>Número de contratos de socios anuales</i>	2021	2020	2019
BIRKOKATUAK // Reubicaciones	1	2	2
Generoar en arabera // Por género			
Emakumeak // Mujeres	-	-	-
Gizonak // Hombres	1	2	2
Adin tartearen arabera // Por grupo de edad			
< 30 urte	0	0	0
31 - 50 urte	0	0	0
> 51 urte	1	2	2
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional			
Operarioak - Teknikoak	1	2	2
Arduradunak - Burutza	0	0	0
Zuzendariak - Gerentzia	0	0	0
BESTEREN KONTURAKO LANGILEAK // TCA	47	41	40
Generoar en arabera // Por género			
Emakumeak	13	7	9
Gizonak	34	34	31
Adin tartearen arabera // Por grupo de edad			
< 30 urte	11	10	10
31 - 50 urte	28	24	15
> 51 urte	8	7	5
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional			
Operarioak - Teknikoak	41	34	34
Arduradunak - Burutza	8	7	6
Zuzendariak - Gerentzia	0	1	1

Erreka Taldeko langileen borondatezko bajak, 2021ean:

Borondateko bajak <i>Bajas voluntarias</i>	Mujeres / Emakumeak				Hombres / Gizonak			
	< 30 urte	31 - 50 urte	> 50 urte	Guztira	< 30 urte	31 - 50 urte	> 50 urte	Guztira
MATZ-ERREKA, C. COOP	0	1	0	1	0	2	3	5
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V	3	5	0	8	4	2	0	6
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA		3		3		5		5
GUZTIRA // total	3	9	0	12	4	9	3	16

Erreka Taldearen amaitutako lan kontratuak, 2021ean:

Kontratu amaierak <i>Fin de contrato</i>	Emakumeak				Gizonak			
	< 30 urte	31 - 50 urte	> 50 urte	Guztira	< 30 urte	31 - 50 urte	> 50 urte	Guztira
MATZ-ERREKA, C. COOP	0	2	0	2	4	9	1	14
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V		1		1				0
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA				0				0
GUZTIRA // total	0	3	0	3	4	9	1	14

Erreka Taldeko langileen kaleratzeak, 2021ean:

Kalerateak <i>Despidos</i>	Emakumeak				Gizonak			
	< 30 urte	31 - 50 urte	> 50 urte	Guztira	< 30 urte	31 - 50 urte	> 50 urte	Guztira
MATZ-ERREKA, C. COOP	0	0	1	1	0	0	0	0
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V		1		1	1	1		2
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA		9		9				6
GUZTIRA // total	0	10	1	11	1	7	0	8

Errekak Euskal Herrian dituen lantegien batez besteko ordainsaria:

Batezbesteko ordainsaria (€) <i>Remuneración media (en €)</i>	2021	2020	2021-2020 Bilakaera (%)
Generoar en arabera // Por género			
Emakumeak // Mujeres	32.291,78 €	30.196,46 €	6,94%
Gizonak // Hombres	36.115,38 €	33.921,41 €	6,47%
Adin tartearen arabera // Por grupo de edad			
< 30 urte	28.548,50 €	27.814,94 €	2,64%
31 - 50 urte	34.814,07 €	32.394,79 €	7,47%
> 51 urte	36.854,39 €	35.799,15 €	2,95%
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional			
ZUL	29.094,73 €	27.631,75 €	5,29%
ZEL	37.574,18 €	34.742,93 €	8,15%

Mexikoko lantegiaren urteko batez besteko ordainsaria:

Batez besteko ordainsaria (€) <i>Remuneración media (en €)</i>	2021
Generoar en arabera // Por género	
Emakumeak	20.742,00 €
Gizonak	25.802,00 €
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional	
ZUL	8.000,00 €
ZEL	11.776,00 €

Txekiako lantegiaren hileko batez besteko ordainsaria:

Batezbesteko ordainsaria (€) <i>Average salary (in €)</i>	2021
Generoar en arabera // By gender	
Emakumeak // Mujeres	982,92 €
Gizonak // Hombres	1.201,47 €
Adin tartearen arabera // By age group	
< 30 urte	1.062,06 €
31 - 50 urte	1.1136,38 €
> 51 urte	938,11 €
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional	
MOD	8.73,13 €
MOI	1.252,63 €

Hona hemen Erreka S. Coop.eko gobernantza organoetako kideen batez besteko soldatak:

Organoetako kideen batezbesteko ordainsaria (€) <i>Salario medio de los miembros de los órganos (€)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 Bilakaera (%)
Zuzendaritza Batzordea // <i>Comité de Dirección</i>	73.710 €	70.539€	74.304€	4,50%
Kontseilu Errektorea // <i>Consejo Rector</i>	40.099 €	38.464€	40.482€	4,25%
Kontseilu Soziala // <i>Consejo Social</i>	34.400 €	30.730 €	33.655 €	11,94%

Erreka Taldearen soldata arrakalari buruzko datuak, 2021ean:

Soldata arrakala <i>Brecha salarial*</i>	Brecha salarial 2021
MATZ-ERREKA, C. COOP	10,5%
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V.	19,6%
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA	18,23%

* (Soldata arrakala = gizonen batez besteko ordainsaria – emakumeen batez besteko ordainsaria / gizonen batez besteko ordainsaria)

Plantillako langileei egindako analisien eraginez, batetik, eta konpainiaren lan erregulazioen eraginez, bestetik, zeinek lan ordutegia pertsonen premia berezietara egokitzeko malgutasun maila handia duten, ondorioztatu da oraingoz ez dela ezarri deskonexio politika espezifikorik.

Desgaitasuna duten langileen kopurua, Euskal Herriko Errekako lantegietako sailkapen profesionalaren arabera. Mexiko eta Txekiako lantegietan ez da erregistratu desgaitasuna duen langilerik.

Desgaitasuna duten langile kopurua kategorian profesionalaren arabera <i>Número de empleados con discapacidad por clasificación profesional</i>	2021	2020	2019
MOD	1	1	1
Emakumeak // Mujeres	1	1	1
Gizonak // Hombres	0	0	0
MOI	1	1	0
Emakumeak // Mujeres	1	1	0
Gizonak // Hombres	0	0	0
Directores	0	0	0
Emakumeak // Mujeres	0	0	0
Gizonak // Hombres	0	0	0

Lanaren antolaketa

Lan baldintzak Kooperatibaren Barne Erregimenean jasotzen dira, eta honako gai hauen inguruko lan baldintzak arautzen dituzte: lanaldia; lan egutegiak; aparteko orduak; lanaldi erdia; txandakako lana; ordutegi malgua; asteko atsedernaldia; jaiak; baimenak eta urteko oporrak.

Kooperatiben esparruan eta herrialde bakoitzean indarrean dagoen legerian oinarrituta, taldeko langile guztientzako kontratuak ezartzen dira. Langileen lanaldia edo lan egutegia ezartzeko legezko mugak errespetatzen edo hobetzen dira, baita mota guztietako baimenak ere (gaixotasuna, oporrak, amatasuna, jai ofizialak eta baliokideak).

Erreka Taldearen guraso baimenak, generoaren eta herrialdearen arabera, 2021ean:

Permiso parental	Mujeres			Hombres		
	Derecho a permiso	Personas que se han acogido	RATIO	Derecho a permiso	Personas que se han acogido	RATIO
MATZ-ERREKA, C. COOP	56	2	0,0357143	200	6	0,03
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V	3	0	0	2	0	0
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA	3		0	0	0	
GUZTIRA // total	62	2	31	202	6	0,02970297

2021ean guraso baimenarekin egon ondoren, lanera itzultzeko ratioa:

Lanera itzulera Regreso al trabajo	Mujeres				Hombres			
	Regreso de la baja	Ratio regreso de la baja	Personas que permanecen trabajando a 12 meses desde la baja	Ratio	Regreso de la baja	Ratio regreso de la baja	Personas que permanecen trabajando a 12 meses desde la baja	Ratio
MATZ-ERREKA, C. COOP	2	100%	2	100%	6	100%	6	100%

Osasuna eta segurtasuna

Erreka Taldearen sistema integratuak Laneko Segurtasuna eta Osasuna jasotzen ditu, ISO 45001 arauak gomendatzen dituen elementu guztiak landuz: laneko arriskuak ebaluatzeko prozedurak, arriskuak arintzeko operazio kontrolak definitzea, osasuna zaintzeko prozedurak, gorabeherak eta istripuak tratatzeko prozedurak, barne auditoriak, neurri mekanismoak eta ebaluazio mekanismoak.

Erreka Taldeak lan arriskuak prebenitzeko diseinatutako planak zabaltzen ditu, eta, horrela, lanpostu guztiek dute eginda arriskuen ebaluazioa eta izaera estrukturaleko eta pertsonaleko arintze neurri multzoa zehaztuta (NBEen erabilera, larrialdi planak, suteen aurkako babes...).)

Errekak osasun laguntza du enpresa berean, eta mediku batek artatze zerbitzua ematen du astean bitan. Horrez gain, zerbitzu gehigarri bat ere badu: "osasun azterketa", astean behin beste mediku batek eta erizain batek ematen dutena. Osartenen bidez kudeatzen dira denak.

Hona hemen osasunari eta lan arriskuen prebentzioari buruz antolatu diren prestakuntzen zerrenda eta horietan parte hartu duten pertsonen kopurua:

SEGURTASUNARI ETA OSASUNARI BURUZKO IKASTAROAK (2021)	Prestakuntza jaso duten pertsonak
GWO	4,00
LAP-I BURUZKO SENTSIBILIZAZIOA	23,00
LAP VALENTZIA	1,00
LEHEN LAGUNTZA	36,00
SU ITZALGAILUAK	28,00
ERGONOMIA	30,00
ORGEN SEGURTASUNA	1,00
OSHAS HAZARD RECOGNITION TRAINING FOR GENERAL INDUSTRY -> 2	2,00
GARABIEN SEGURTASUNA	2,00
GUZTIRA	127,00

Hona hemen Errekak Euskal Herrian dituen lantegien 2021eko istripu tasari buruzko datuak:

Istripuak Accidentes	2021	2020	2019	2021 - 2020 bilakaera (%)
La negindako orduerrealak <i>Horas reales trabajadas</i>	414937	364541	424895	13,82%
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	414937	364541	424895	
Gizonak // <i>Hombres</i>	414937			
Bajarik gabeko istripuak <i>Accidentes sin baja laboral</i>	1	5	9	-80,00%
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	0	0	2	
Gizonak // <i>Hombres</i>	1	5	7	

Bajadun istripuak <i>Accidentes con baja laboral</i>	9	12	2	-25,00%
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	1	3	2	-66,67%
Gizonak // <i>Hombres</i>	8	9	0	-11,11%
Bajadun istripuak in itinere <i>Accidentes con baja laboral in itinere</i>	1	0	0	
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	0	0	0	
Gizonak // <i>Hombres</i>	1	0	0	
Galdutako lan jardunak <i>Jornadas perdidas</i>	68	298	105	-77,18%
Emakumeak // <i>Mujeres</i>				-77,18%
Gizonak // <i>Hombres</i>	68	298	105	
Maiztasun indizea <i>Índice de gravedad</i>	28	36	8	-23,17%
Emakumeak // <i>Mujeres</i>				
Gizonak // <i>Hombres</i>	27,55	35,86	7,89	
La irritasun indiea <i>Índice de gravedad</i>	0	1	0	-79,49%
Emakumeak // <i>Mujeres</i>	0,16	0,78	0,25	-79,49%
Gizonak // <i>Hombres</i>				

Erreka Taldean ez da inoiz izan lan istripuak eragindako lesioaren ondoriozko heriotzarik, eta 2021ean lan istripuak eragindako eta ondorio larriak dituen lesiorik gabe jarraitzen dugu, baita lan istripuak eragindako eta erregistratu daitekeen lesiorik eta gaixotasun profesionalaren kasurik gabe ere. Izan diren istripu arrazoi nagusiak ebakiak eta lunbalgiak izan dira.

2021eko absentismo datuak Errekak Euskal Herrian dituen lantegietan:

Absentismo tasa <i>Tasa de absentismo</i>	6%
Absentismo orduak <i>Horas de absentismo</i>	17.423

Txosten honen sarreran aipatu dugun bezala, filialek ezin izan dituzte datu horiek eman, beste modu batean neurtzen baitituzte. Datozen urteei begira, datu horiek emateko behar diren adierazleak bateratzeko konpromisoa hartzen dugu.

Harreman sozialak



Lan baldintzak Kooperatibaren Barne Erregimenean ezarrita daude, eta bazkide langileen %100i aplikatzen zaizkie.

Erreka Taldeko bazkideek lege eta estatutu arauen arabera eta kooperatibako organoek baliozkotasunez hartutako erabakien arabera gauzatzen dituzte beren eskubideak.

Bazkide ez diren pertsonen harreman soziolaboralen kudeaketa lan legedien eta legedi sindikalen arabera garatzen da, baita eremu geografiko bakoitzean indarrean dauden arau esparruen arabera ere.

Zentro bakoitzak bere komunikazio kanalak ditu enpresaren eta langileen artean, informazioa emateko, baina, era berean, baita pertsonen kezkek, eskaerak, ekarpenak eta iradokizunak jasotzeko eta horien berri izateko ere.

Prestakuntza



Erreka presente dagoen sektoreek kalitate eskakizun oso garrantzitsuak dituzte kudeaketan, maila guztietan, eta horri erantzuteko, Erreka Taldeak pertsona gaituak ditu, etengabe ikasteko eta hobetzeko prozesuan daudenak.

Erreka Taldeak aldian-aldian elkarrizketa arautuak egiten ditu langileen eta horien arduradunen artean, pertsonen prestakuntza eta garapen beharrak identifikatzeko. Bestalde, "prestakuntza" prozedura bat du, identifikatutako prestakuntza ekintzak planifikatzeko, egiteko eta ebaluatzeko.

Prozedura horiek barneko eta kanpoko langileek ikuskatzen dituzte sistematikoki. Prozedura horiek urteko prestakuntza plana zehazteko gida gisa balio dute. Plan hori ekitaldian zehar doitzen joaten da, aurkezten diren behar berrien edo planifikatutakoaren gainean gerta daitezkeen aldaketen arabera.

Taldeak prestakuntzan egiten duen ahaleginaren zati bat harrera planekin bat dator. Historikoki, Erreka Taldearentzat oso garrantzitsua da pertsonen prestakuntza egokia jasotzea, bai taldeko edozein enpresatan lanean hasten direnean, bai lanpostuz aldatzen direnean.

Ematen den prestakuntzak lanpostua behar bezala betetzearekin zerikusia duten alderdi guztiak biltzen ditu, eta ez bakarrik alderdi teknikoak, baita bere kudeaketa sistema integratuko politika guztiak ere.

2021ean, eta erronka estrategikoei erantzunez, ikasketa plan espezifikoak bideratzen hasi da Erreka, plan estrategikoan horietako batzuk zehazteko asmoz.

Era berean, ahalegina areagotu da unibertsitateekin, Lanbide Heziketako eskolekin eta Teknologia Zentroekin egindako aliantzetan, Erreka Taldera talentua eta ezagutza erakartzeko.

Hona hemen Errekako Euskal Herriko lantegietako plantilla prestatzeko batez besteko orduen datuak:

Formazio orduak kategoría profesionalaren arabera <i>Total de horas de formación por categoría profesional</i>	2021	2020	2019	Bilakaera 2020-2021 (%)
ZUL	1080,00	304,00	825	255,26%
ZEL	3290,00	2321,60	5919	41,71%
Zuzendaritza postuak	666,00	260,00	519	156,15%
GUZTIRA // total	5.036	2.886	7.263	74,52%
Batez besteko prestakuntza orduak langileko <i>Horas de media de formación por empleado/a</i>	13,99	12,28	28,26	13,92%

Ezin izan ditugu jaso Txekiako prestakuntzari buruzko datuak. Hona hemen prestakuntza orduen buruzko informazioa, Mexikoko lantegiko kategoría profesional bakoitzeko:

Prestakuntza orduak guztira, kategoría profesionalaren arabera	2021
ZUL	193,00
ZEL	432,00
Zuzendaritza	0,00
GUZTIRA // total	625
Batez besteko prestakuntza orduak langileko <i>Horas de media de formación por empleado/a</i>	4,88

Irisgarritasuna



Errekako instalazioei esker, gurpil aulkia behar duten pertsonak sar daitezke, eta horien mugikortasuna bermatuta dago.

Euskararen hizkuntza normalizazioa



Hasieratik, Erreka Taldea modu berezian sentsibilizatu da euskararekin eta euskal kulturarekin, eta lan egin du hala nahi duten pertsonak beren ama hizkuntzan lan egiteko aukera izan dezaten.

24 urte baino gehiago dira gure lehen euskara plana ezarri genuela, hizkuntza horren erabilera areagotzeko, gure pertsonen motibazioan eragiteko eta ezagutza handitzeko.

Era berean, gure inguruan gauzatzen diren hainbat ekimenetan parte hartzen dugu, eta kasu askotan ekimen sozial horien sustatzaileak ere bagara.

Nabarmentzekoa da ERREKAK hauek dituela: Hizkuntza kudeaketaren BIKAIN kalitate ziurtagiria (URREA maila), Eusko Jaurlaritzak emana, arlo sozioekonomikoan euskararen presentzia, erabilera eta kudeaketa normalizatzeko ahaleginaren goren maila egiaztatzen duena.

Euskara planetan egindako inbertsioaren bilakaera:

Inbertsioa euskara planetan (negozio guztien batura)	
2019	80.416 €
2020	49.149 €
2021	59.186 €

Gizonen eta emakumeen arteko berdintasuna



Errekak ez du bereizketarik egiten bere pertsonen artean, edozein dela ere beren lan harremana edo sexua, jatorria eta erlijioa; hala, lan, sustapen eta garapen aukera berdintasuna dute denek.

Kanal etikoa Erreka Taldeak diseinatutako mekanismoa da, gai horrekin lotuta gatazkaren bat sortu den kasuak lantzeko. 2021ean ez da berdintasun gatazkarik landu.

Hala ere, Errekak bat egin du gizarte bidezkoago eta ekitatiboago bat eraikitzeko erronka globalarekin, eta, beraz, "Erreka lehiakorra, arina, malgua eta osasungarria" erronka estrategikoaren barruan, eta antolaketa kultura

eraldatzeko helburuaren inguruan, emakumeen eta gizonen arteko berdintasun plan bat eta Erreka Taldean aniztasuna eta inklusioa kudeatzeko plan bat lantzeko plangintza egin da.

Konpromisoa hartzen dugu datozen urteetako txostenetan plan horiei buruzko datu gehiago emateko.

8- Giza Eskubideak errespetatzea



Erreka Taldeak Giza Eskubideen Adierazpenaren funtsezko printzipioak aitortzen ditu, 1948ko Nazio Batuen definizioaren arabera, eta erreferentzia esparrua dira erakundean jarduteko moduari dagokionez.

Kanal etikoa da politika horien edozein ez-betetze salatze eta ikertzeko komunikazio bidea.

2021ean ez da landu Giza Eskubideak ez betetzearekin lotutako gairik.

9-Ustelkeriaren eta eroskeriaren aurkako borroka



Kode etikoa: ustelkeriaren aurkako politika bat ezarri da, eta politika horrek zehazten du zer neurri hartu behar diren iruzurrezko ekintzak prebenitzeko, detektatzeko eta zigortzeko, bai eta Erreka Taldearen funtzioak eta bitartekoak erabiltzeko ere, administrazio organoetako langileen, zuzendarien edo parte hartzaileen onurarako, dela ekonomikoki, dela beste era batera. Kode etikoa Intraneten dago, eta langile guztiek eskura dezakete.

Erreka Taldeko kolektiboak eta bere izenean edo ordezkaritzan lan egiten duen edozein pertsonak edo erakundek ezin izango diote inolako diru edo balio handiko ondasun ordainketarik eskaini, egin, agindu edo baimendu, zuzenean edo zeharka, partikular, gobernu funtzionario, alderdi politiko, ordezkari, kide edo hautagairen bati, Erreka Taldeari negozio, mesede, interes edo abantaila desonesturen bat emateko, lortzeko edo horri eusteko.

Debeku horretan sartzen da Erreka Taldeari lehentasunezko baldintzekin mesede egiteko edozein erabaki edo Taldeari abantaila desonestua eman diezaiokeen informazio konfidentzial eta pribatua emateko edozein erabaki.

Ustelkeriaren aurkako politika funtsezkoa da Jokabide Kodean jasotako printzipio etikoetan eta jokabide eta jardura arauetan. Harrera planetan, Errekan parte hartuko duten pertsona guztiei Kode Etikoaren edukien berri ematen zaie.

Erreka Taldeak Zaintza Batzordea eta dagozkion kanpoko auditoriak ditu, kapitalak zuritzeko arriskua prebenitzeko elementu gisa.

2021ean ez da ustelkeriarekin, eroskeriarekin edo kapital zuriketarekin lotutako gairik landu.

Ustelkeriaren aurkako prozedurei buruzko prestakuntza espezifikoa jaso duten pertsonen kopurua (Euskal Herria):

Ustelkeriaren aurkako politketan eta prozeduretan gaituta dauden pertsonen kopurua, kategoria profesionalaren arabera	2021	2020
Helbidea	1	0
ZEL	3	0
ZUL	0	0
GUZTIRA // Total	4	-

Irudia eta ospea

Irudiak eta ospeak lotura estua dute ERREKAKo langileen, kooperatiben eta, oro har, gizartearen arteko harremanarekin. Horregatik, ERREKAKo langile guztiek ahalik eta arreta handiena jarri behar dute, beren lanbide jarduera guztietan irudi eta ospe korporatiboa zaintzeko.

Langileek Korporazioaren interesei edo izen onari kalte egin diezaiokeen edozein jarduera saihestu behar dute; bide beretik, kooperatibek, enpresa hornitzaileek eta enpresa laguntzaileek berori errespetatzen dutela zaindu beharko dute.

Langileek arreta berezia jarri behar dute edozein esku hartze publikotan, eta, horretarako, beharrezkoa den baimena izan behar dute komunikabideen aurrean aritu, eta jardunaldi profesionaletan edo mintegietan parte hartzeko, bai eta zabalkunde publikoa izan dezakeen beste edozein jardunalditan parte hartzeko ere, baldin eta ERREKAKo langile gisa agertzen badira.

Gobernantza kooperatiboa

Aipatutako Kode Etikoaz gain, Errekako Gobernantza Kooperatiboaren ereduak mekanismoak eta kontrolak ditu, barrukoak eta kanpokoak. Horietan zehazten eta ziurtatzen da "gobernantza ona"-ren helburuen irismena, eta bermatzen da printzipio kooperatiboen jarraipena.

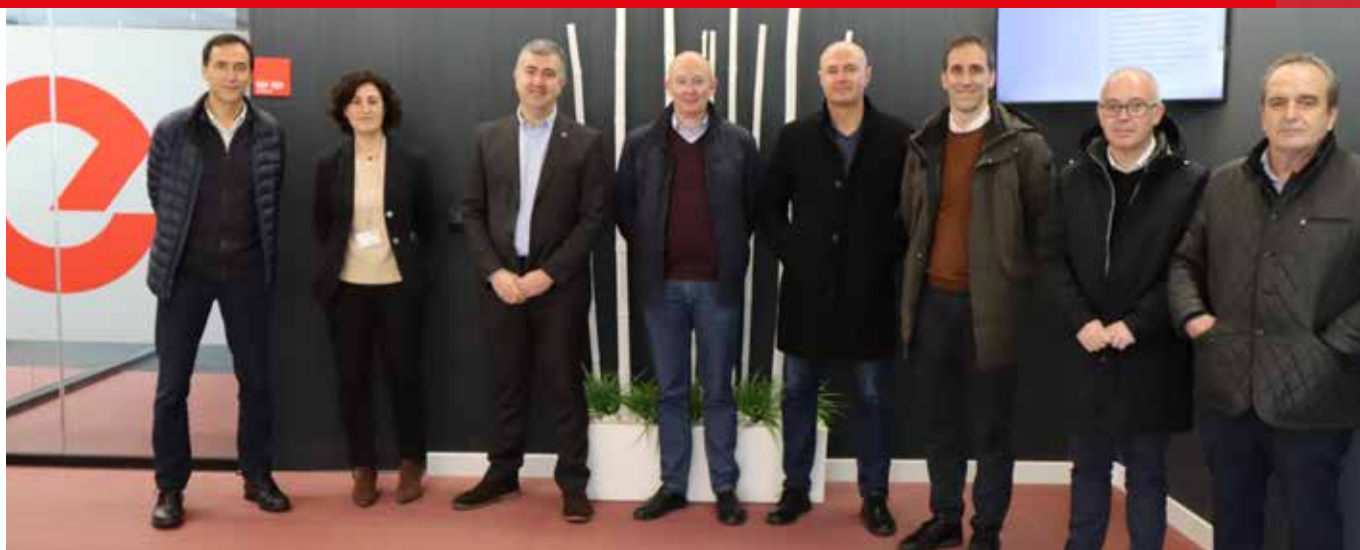
Horrekin lotuta, indarrean dagoen esparru estrategikoan, honako ekintza hauetan aritu da Erreka 2021ean:

- Gobernu korporatibo eta kooperatibo onaren definizioa
- Erabakiak hartzeko fluxu argia eta arina ezartzea, erabakiak hartzeko eremuak eta mugak definituta
- Zuzendaritza eta kudeaketa organoen arteko lerrokatzea sustatzea
- ERREKArako GJHak ezartzea, baita konpromiso sozialerako eta inguruarekiko politika bat ere

Hona hemen 2021ean Errekako gobernanta organoetan parte hartu duten emakumeen eta gizonen kopuruari buruzko datuak:

Gobernantza organoetako pertsonen kopurua, generoaren arabera	Emakumeak		Gizonak	
Zuzendaritza Kontseilua	1	12.5%	7	87.5%
Kontseilu Errektorea	3	33.3%	6	66.6%
Kontseilu Soziala	2	25%	6	75%
GUZTIRA // Total	6	24%	19	76%

10- Gizarteari buruzko informazioa



Matz Errekak, bere historian zehar, proiektu sozial sendo gisa finkatzea lortu du, bai bere kolektiboarekin duen konpromisoaren bidez, bai inguruarekin duen inplikazioaren bidez. Bertako bazkideek egindako sakrifizioei eta ekarpenei esker eraiki da enpresa, guztion ongia norbanakoaren beharren gainetik dagoen uste sendoarekin.

Matz Erreka gaur egungo Mondragon Korporazioaren parte da, 1969an Caja Laboral Popularrekin elkartu zenetik. Bere enpresa filosofia bere Balio Korporatiboetan jasota dago: lankidetzeta, partaidetzeta, gizarte erantzukizuna eta berrikuntza.

Jakina denez, Mondragonek nazioarteko merkatuetan lehiatzen den enpresa erakunde baten oinarrizko helburuak biltzen ditu, eta, horretarako, bere sozietate antolaketan metodo demokratikoak erabiltzen ditu, enplegua sortzen du, langileen giza sustapena eta sustapen profesionala egiten du, eta bere ingurune soziala garatzeko konpromisoa hartzen du.

Komunitate garapena

Erreka taldeak konpromisoa du bere lurraldeko komunitate garapenarekin, eta horretan laguntzen du, batez ere eraldaketa sozialerako mekanismoekin.

2021ean, eraldaketa sozialerako Errekan esleitutako guztizko kopurua 87.741 eurokoa izan da, honela banatuta:

Arloa	Kantitatea (€)
Hezkuntza eta kooperatiba arteko sustapenerako fonda	17.548 €
Kooperatibismoari buruzko prestakuntza	20.000 €
Euskara plana	20.000 €
Erreka Mexikoko eraldaketa soziala	7.100 €
Banaketa orokorra (Kontseilu Sozialaren aldetik)	8.774 €
2021eko proiektu berriak	14.319 €

Una parte del Fondo de educación y promoción Intercooperativa se destina a aportaciones a fondos sociales para diversos colectivos del entorno. Esta es la evolución de dichas aportaciones en los últimos años:

Ekarpenak komunitateari	2021	2020	2019
<i>Diruzko ekarpena inguruko gizarte elkarteei (Euskal Herria)</i>	41.300,00 €	35.600,00 €	56.600,00 €

2021ean elkarte hauei eman zaie dirua fondotik:

Erakundea	Ekarpena eurotan
SPACE. 50. urteurrena	5000
Elikagaien Bankua	5000
DG2030	3000
Karitas Oñati (Elkarzabal)	3000
EITB Maratoia	2000
MUNDUKO MEDIKUAK	2000
KUKUBASO	2000
AMS Mundu Solidarioa	2000
NDANK-NDANK Bergarako Senegaleko lagunak	1600
Mondragon City Challenge	1500
ATXINTXIKA TRIATLOI EGOKITUA	1500
Mairuaren alardea	1000
LANDARLAN	1000
Gipuzkoa HERRIZ HERRI (Mikel Lizarralde)	1000
BERGARAKO ERRALDOIAK	1000
Arizmendiarrietaren Lagunak Elkartea	700
Shotokan Karate Elkartea (Bergara)	500
BERGARAKO LOKATZA ZIKLISMO KIROL KLUBA	500
Aiastui Txirrindulari Elkartea	500
Antzuolako Irain Moto Kirol Kluba	500
Antzuolako TRIAL Elkartea	500
BERGARAKO ESKUBALOIA	500
BERGARA K.E SASKIBALOIA	500
ANTZUOLAKO 8 MILLAK	500
OLALDE K.E PILOTA ANTZUOLA	500
BERGARA MUSIKA ESKOLA	500

OINARIN DANTZA TALDEA	500
ARIZNOA GIMNASIA ERRITMIKOA	500
Antzuolako Herri Eskola	500
Movember	500
Ipintzaberri Guraso Elkarte	500
Arrola Mendi Elkarte	500
Ekarpenak, guztira	41300

Azpikontratazioa eta enpresa hornitzaileak

Gure erosketa politiketan ez dugu sartu beste gai ez finantzario batzuei buruzko baldintzarik, gure hornidura kateari lotuta daukaten arrisku maila txikiagatik eta gure erakundeak gure enpresa hornitzaile garrantzitsuenen zerrendan daukan eragin botere txikiagatik.

Hala ere, badakigu oso garrantzitsua dela hurbileko erosketa egitea, bai ingurumen kontuengatik, bai inguruaren garapen ekonomikoarekiko konpromisoagatik.

Taula honetan, Euskal Herriko lantegietan tokiko hornitzaileei egindako gastuari buruzko informazioa jaso dugu:

Tokiko hornitzaileei egindako gastuaren ehuneko <i>Gasto en proveedores locales</i>	2021	2020	2021-2020 bilakaera (%)
Tokiko hornitzaileen kopurua <i>Número de proveedores locales</i>	219	217	1%
Tokiko hornitzaileei egindako gastua (guztiarekiko %) <i>Gasto en proveedores locales (% sobre el total)</i>	68%	69%	-1%

Kontsumitzaileen segurtasuna eta osasuna

Erreka Taldearen produktuak, Sarbide Automatikoaren negozioan, azken kontsumitzaileetara iristen dira; izan ere, horiek saltokietan eta eraikin publikoetan instalatzen dira, besteak beste. Osagaien fabrikatzaile gisa, EE markari lotutako Europako legeria guztia betetzen eta egiaztatzen dugu.

Informazio fiskala

Hauek dira 2021ean Erreka Taldeak jasotako emaitzak, ordaindutako emaitzen gaineko zergei buruzko informazio fiskala eta dirulaguntza publikoak:

Emaitzak, herrialdearen arabera (eurotan)	2021	2020
MATZ ERREKA, S. COOP.	3.233.964,83 €	880.365,00 €
ERREKA-MEX, KAPITAL ALDAKO-RREKO SA	392.395,77 €	392.205,54 €
ERREKA-PLAST, ERANTZUKIZUN MUGATUKO SOZIETATEA TXEKIA	-246.804,45 €	-497.319,36 €
GUZTIRA	3.379.556,15 €	775.251,00 €

Zergak, herrialdearen arabera (eurotan)	2021	2020
MATZ ERREKA, S. COOP.	29.933,85 €	0,00 €
ERREKA-MEX, KAPITAL ALDAKO-RREKO SA	346.973,80 €	102.599 €
ERREKA-PLAST, ERANTZUKIZUN MUGATUKO SOZIETATEA TXEKIA	0,00 €	0,00 €
GUZTIRA	376.907,65€	102.935,08 €

Dirulaguntzak, herrialdearen arabera (eurotan)	2021	2020
MATZ ERREKA, S. COOP.	678.232,29 €	614.482,00 €
ERREKA-MEX, KAPITAL ALDAKO-RREKO SA	0€	0€
ERREKA-PLAST, ERANTZUKIZUN MUGATUKO SOZIETATEA TXEKIA	0€	0€
GUZTIRA	678.232,29 €	614.482,00 €

11- Anexos

1. eranskina.- Harremanetarako datuak

Izena	Matz-Erreka, S.Coop.
Helbidea	B. Ibarreta SN, 20577, Antzuola - Guipúzcoa - Spain
Telefono zenbakia	+ 34 943 78 60 09
Webgunea	https://www.erreka.com/

2. eranskina.- Taldeko filialak

	SOCIEDAD	%	Domicilio	Actividad
Perimetro consolidación	Erreka Mex, S.A de C.V.	100%	Santiago de Querétaro (México)	(1)
	Erreka - Plast, S.R.O.	100%	Olomouc (República Chequia)	(2)
SOCIEDADES QUE QUEDAN FUERA DEL PÉRIMETRO DE CONSOLIDACIÓN				
Sociedades excluidas del perímetro de consolidación	Auto doors & shopfronts U.K Limited	100%	Londres (Inglaterra)	(5)
	Automatizari Erreka Rom, S.R.L.	100%	Bucarest (Rumania)	(3)
	Montajes Javier Burot S.L.	60%	Algorta (España)	(4)
	Instalaciones y mantenimiento Biot S.L.	60%	Travernes Blanques (España)	(4)
	S.C C.V.M Norestim S.R.L	50%	Bucarest (Rumania)	(4) (6)
	ERREKA DOMINICANA,S.R.L	100%	Santo Dominog (Republica Dominicana)	(3)
	Erreka-Zhuhai, Co. ; Ltd.	51%	Zhuhai, provincia de Guandong (China)	(1)



 **ERREKA**

V.000000