



# Estado de Información

No Financiera de Matz-Erreka, S.Coop.



HUMANITY  
AT WORK

MONDRAGON

# Índice de contenidos

---

<b>1-Introducción</b> .....	<b>3</b>
<b>2-Quienes somos</b> .....	<b>3</b>
Breve reseña histórica .....	3
Misión, Visión, Valores.....	4
Negocios y organización .....	4
<b>3- Retos estratégicos y análisis de riesgos</b>	<b>5</b>
Retos estratégicos.....	5
Riesgos asociados a mercado .....	6
<b>4- Modelo de gestión</b> .....	<b>6</b>
<b>5- Análisis de materialidad</b> .....	<b>8</b>
Proceso de determinación de temas materiales	8
Temas materiales .....	8
Comunicación con los grupos de interés	10
Ejercicio dentro de la cooperativa.....	11
Matriz de materialidad.....	11
<b>6 - Información sobre Cuestiones Medioambientales</b>	<b>13</b>
Medidas para prevenir la contaminación.	13
Economía circular aplicada al producto ..	14
Economía circular y Gestión de residuos	14
Uso sostenible de los recursos .....	17
Consumo de Energía.....	19
Cambio climático - Emisiones.....	20
Impacto sobre la biodiversidad.....	21
<b>7- Información sobre Cuestiones Sociales y Personal</b>	<b>22</b>
Empleo – Remuneración.....	23
Organización del Trabajo .....	30
Salud y seguridad .....	31
Relaciones sociales .....	33
Formación .....	33
Accesibilidad.....	35
Normalización lingüística del Euskera .....	35
Igualdad entre hombres y mujeres .....	35
<b>8- Respeto de los Derechos Humanos.....</b>	<b>36</b>
<b>9-Lucha contra la corrupción y el soborno</b>	<b>36</b>
<b>10- Información sobre la Sociedad.....</b>	<b>38</b>
Desarrollo comunitario.....	38
Subcontratación y empresas proveedoras	40
Seguridad y salud de los consumidores.	40
Información fiscal .....	40
<b>11- Anexos</b> .....	<b>43</b>
Anexo 1- Datos de contacto .....	43
Anexo 2- Filiales del Grupo.....	43
Anexo 3- Tabla de contenidos Ley 11/2018	44

# 1-Introducción

Este documento presenta el Estado de Información No Financiera del Grupo Erreka, de acuerdo a los requerimientos de la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

El Consejo Rector de Matz-Erreka ha optado por formular el Estado de Información no Financiera, en un documento separado, si bien el contenido del Estado de Información no Financiera forma parte del Informe de Gestión Consolidado.

Toda la información que se incluye en este documento hace referencia a la empresa matriz y las filiales que integra el Grupo Matz-Erreka. En los casos donde se dan por separado los datos sobre filiales, no hemos incluido la filial de China, considerando su reducida dimensión. En caso de las filiales de Mexico y Chequia se han incorporado algunos de los indicadores, pero faltan datos, ya que ciertos indicadores hasta ahora no se han medido de la misma manera. En vistas a próximos años nos comprometemos a unificar los indicadores requeridos para la elaboración de este informe, y así poder dar todos los datos de todas las filiales.

El documento recoge la información necesaria para comprender la evolución, los resultados y la situación del Grupo Matz-Erreka, y el impacto de su actividad respecto a cuestiones medioambientales y sociales, al respeto de los derechos humanos y a la lucha contra la corrupción y el soborno, así como relativas al personal, incluidas las medidas adoptadas para favorecer el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y la no discriminación e inclusión de las personas con discapacidad, entre otras.

## 2- Quienes somos



### **Breve reseña histórica**

El Grupo Erreka nació en el año 1961 con la constitución de una cooperativa de trabajo asociado.

Su primera unidad de negocio fue la fabricación de tornillería bajo plano, que con el tiempo se convirtió en elementos de fijación con soluciones de ingeniería asociada.

Posteriormente y en el año 1967 surgió el negocio de plásticos de inyección, que actualmente está muy especializado en piezas técnicas funcionales para la automoción.

En el año 1983 se estableció el negocio de Accesos Automáticos, en el cual se diseña, se fabrica e instala puertas automáticas peatonales, así como la venta de todo lo necesario para la automatización de puertas de garaje.

Erreka forma parte del grupo empresarial Mondragón Corporación.

Sus centros principales se ubican en Antzuola y Bergara (Gipuzkoa), y sus principales filiales en México, Chequia y China, además de varias delegaciones comerciales en otros países (Ver referencias en el anexo 2).

Desde entonces hasta la actualidad, el Grupo Erreka ha ido evolucionando adecuándose a las nuevas tecnologías y demandas del mercado, prestando gran interés a los sistemas de aseguramiento de la calidad, medioambiente y prevención de riesgos laborales.

### **Misión, Visión, Valores**

Nuestra misión es disfrutar creando clientes satisfechos.

Nuestra visión es ser una plataforma de innovación abierta y ágil que impulse la creación de nuevos negocios y la transformación de los existentes, siendo fiel a los principios cooperativos.

Nuestros valores son compartidos y dan soporte a las pautas de conducta de la cooperativa, tanto ante terceros como en el ámbito de organización interno. Nos predispone a actuar de una determinada manera y aporta una identidad propia como comunidad de personas. Estos son nuestros valores.

- Compromiso
- Confianza
- Orientación al logro
- Cooperación y trabajo en equipo
- Orientación al cliente
- Orientación al cambio

## Negocios y organización

Erreka actualmente cuenta con 4 Unidades de Negocio (Fastening, Access Automation, Plastics y Care) y una unidad de Servicios Corporativos (Finanzas, Gestión de personas, Tecnologías de información y comunicación, Sistemas de gestión e Innovación abierta.)



En la actualidad cuenta con una plantilla de en torno a 256 personas trabajadoras en España, siendo más de 444 considerando las filiales, repartidos en tres ubicaciones principales, Antzuola/Bergara, México y Chequia.

### Los fundamentos del modelo organizativo de ERREKA

ERREKA está en proceso de transformación hacia un modelo de organización ágil que impulse la innovación, promueva la digitalización, facilite la captación de oportunidades de manera activa y el desarrollo de nuevos proyectos, adaptándose a las condiciones del entorno. Para ello cuenta con un liderazgo fuerte y alineado, con una aspiración convincente y compartida en toda la organización.

Empresa que aglutina / integra el conocimiento de sus operaciones y lo gestiona.



Empresa que comprende el cambio de manera activa y lo impulsa (no de manera reactiva)

Empresa que comprende el cambio de manera activa y lo impulsa (no de manera reactiva)



Empresa que descubre nuevos retos y oportunidades, resolviendo la incertidumbre.

# 3- Retos estratégicos y análisis de riesgos

## Retos estratégicos

En el plan estratégico 2021-2024 desarrollado durante el 2021 hemos definido los siguientes retos estratégicos:

- Diversificación hacia negocios de alto Valor Añadido para el cliente
- Rentabilidad con un crecimiento sostenible
- Ser referentes en Innovación abierta
- Ser una empresa ágil, flexible y saludable
- Digitalización garantizando la seguridad

Estos retos se dividen a su vez en 16 líneas de actuación, entendidas como aspectos que hay que tener o hacer para la consecución de cada reto, y todas ellas conformarán un conjunto de 47 iniciativas estratégicas en forma de planes y proyectos que impactarán directamente en la consecución de los retos mencionados.

## Riesgos asociados a mercado

En la reflexión estratégica también se identificaron los principales factores de riesgo para Erreka que se focalizan en estos tres:

- La pandemia y sus consecuencias
- La escasez de materias primas y dificultades en la cadena de suministro
- El coste de la energía
- Inflación

# 4- Modelo de gestión



El modelo de gestión del Grupo Erreka se basa en el enfoque integrado de gestión PDCA (Planificar – Hacer – Verificar – Actuar) en todos los niveles de la organización: en el nivel estratégico, en el nivel de los procesos (tanto operativos como de soporte) y en el nivel de los sistemas para gestionar todos los aspectos relevantes de su estrategia y sus operaciones.

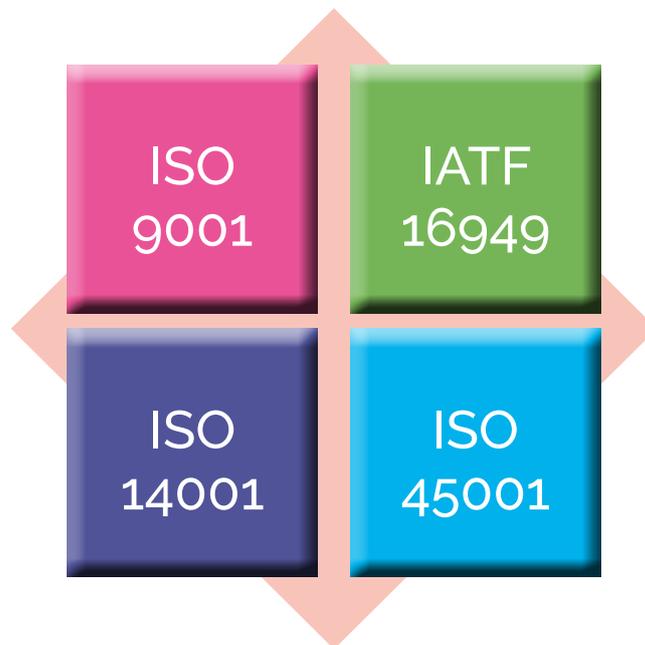
En el nivel estratégico se produce la integración de los resultados derivados de la realización de los ciclos de gestión en todos los niveles, y junto con el análisis del contexto externo de la organización y sus grupos de interés, se realiza una revisión del DAFO (Debilidades – Amenazas – Fortalezas – Oportunidades) y de los retos. Acto seguido, se definen los nuevos retos a alcanzar en el próximo ciclo de gestión.

El Plan Estratégico se despliega anualmente a través del Plan de Gestión. Se realiza la cuantificación de recursos necesarios, la definición de la organización más adecuada para desplegar la estrategia a largo, medio y corto plazo diseñada y a su vez, el cuadro de mando estratégico que permitirá comprobar el avance en cada uno de los retos definidos.

En el nivel de los procesos, se recogen anualmente las directrices derivadas del Plan de Gestión y la información derivada del cumplimiento de objetivos, planes de acción y el análisis de riesgos para ajustar los objetivos del siguiente ciclo de gestión, identificar los elementos del proceso que debe ser ajustados y desplegar las directrices oportunas a equipos, departamentos y personas.

Las personas propietarias de los procesos y sus equipos hacen un seguimiento periódico de los objetivos y acciones bajo su ámbito de gestión tomando las acciones oportunas. Anualmente las personas propietarias informan sobre el grado de cumplimiento de sus objetivos, el rendimiento de los proyectos desplegados y el mapa de riesgos del proceso, proponiendo los proyectos de mejora oportunos.

Debido al carácter crítico del negocio sobre el cumplimiento de los requisitos de calidad de los clientes, la protección al medioambiente, la salud y seguridad de las personas trabajadoras y la responsabilidad patrimonial, el Consejo de Dirección promueve el desarrollo del **sistema integrado de gestión** inspirándose en normativas específicas, tal como recoge la siguiente figura y obteniendo las certificaciones oportunas.



De forma similar a la estrategia y los procesos, las personas responsables de los sistemas integrados de gestión (Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud Laboral) mantienen las políticas oportunas y los procedimientos de diligencia debida. Las despliegan a lo largo de la organización, evaluando periódicamente su funcionamiento y anualmente, revisando e informando sobre la idoneidad de los mismos.

La siguiente tabla muestra los enfoques de gestión que utiliza el Grupo Erreka para cada una de las cuestiones no financieras relevantes:

CUESTIÓN	ENFOQUE DE GESTIÓN
Cuestiones Medioambientales Riesgo medio - Generación significativa de residuos	Sistema integrado de gestión (Certificación ISO 14.001)
Cuestiones Sociales y Personal Riesgo alto - Modelo cooperativo centrado en las personas	Estatutos Sociales EESS Reglamento Interno Cooperativo (RIC) Código de conducta Proceso "Desarrollo de las Personas"
Respeto de los Derechos Humanos Riesgo bajo en toda la cadena de valor	Estatutos Sociales EESS Reglamento Interno Cooperativo (RIC) Código de conducta
Lucha contra la corrupción y el soborno Riesgo bajo - Operaciones en sectores maduros	Código de conducta Reglamento Interno Cooperativo (RIC)
Sociedad Riesgo bajo - Modelo cooperativo muy arraigado en nuestra zona de influencia Nuestros productos no tienen impacto en los consumidores	Solidaridad Grupo ERREKA Solidaridad MONDRAGON

Más adelante, se despliegan con mayor detalle, los enfoques en los apartados referidos a las cuestiones específicas.

# 5- Análisis de materialidad



Para la redacción de esta memoria se ha tenido en cuenta el estudio de Materialidad realizado en el Grupo Erreka en el ejercicio 2021. Para ello se realizó un proceso dividido en cuatro fases:

1. Proceso de determinación de temas materiales
2. Comunicación con los Grupos de interés
3. Ejercicio dentro de la cooperativa
4. Cruce de opiniones, crear y validar la matriz

A continuación, se redacta la descripción del proceso.

## **Proceso de determinación de temas materiales**

Para la identificación de los temas se han tenido en cuenta los estándares GRI, las cuestiones relevantes por la actividad del grupo Erreka (sectoriales), los requisitos legales a cumplir y las directrices orientadas a la definición de la estrategia de sostenibilidad desde la Corporación Mondragón.

Los temas se han clasificado en las siguientes cinco áreas:

- Económica: las que afectan a la actividad de negocio y a la viabilidad económica
- Gobernanza: aquellas que son relevantes para guiar la actividad de la empresa
- Área de personas: cuestiones relacionadas con las condiciones laborales y la empleabilidad de los trabajadores
- Medio ambiente: temas para analizar el impacto de la actividad empresarial en el medio ambiente
- Sociedad: cuestiones que expresan el impacto social que se produce fuera de la empresa

A continuación, los temas especificados para cada área y su explicación.

## Temas materiales

Área económica	
<p><b>Innovación</b></p> <p>Fomentar la cultura innovadora aplicada a los productos, servicios, procesos y proyectos estratégicos para seguir mejorando la eficiencia ecológica y la calidad. Diseño de productos innovadores con estándares de alta calidad.</p>	NO GRI
<p><b>Actividad económica – solidez financiera</b></p> <p>Crecer económicamente de forma sostenible para garantizar la permanencia de la cooperativa.</p>	GRI 201
<p><b>Gestión responsable de la cadena de suministro</b></p> <p>Incluir en la evaluación de proveedores temas relacionados con el desarrollo sostenible para extender nuestro compromiso como empresa con la sostenibilidad en la cadena de valor. Priorizar las compras a proveedores locales de las zonas en las que la cooperativa tiene actividad.</p>	GRI 204 GRI 308 GRI 414
<p><b>Digitalización</b></p> <p>Continuar con el proceso de transformación en dos ámbitos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión interna: procesos relacionados con la gestión empresarial</li> <li>• Ámbito industrial: en procesos relacionados con los productos</li> </ul>	NO GRI
<p><b>Diversificación</b></p> <p>Aumentar la cuota en los sectores en los que actualmente estamos trabajando y hacerse un hueco en los nuevos negocios</p>	NO GRI
Gobernanza	
<p><b>Gobernanza democrática y eficaz</b></p> <p>Analizar la Guía de Gobernanza para una buena cooperativa definida en la Corporación MONDRAGON y diseñar un modelo de gobernanza acorde y eficaz con nuestros valores de gobierno de Erreka</p>	NO GRI
<p><b>Comunicación y transparencia</b></p> <p>Disponer de los mecanismos necesarios para garantizar un intercambio de información bidireccional que permita comprender las decisiones y tareas relacionadas con la actividad de la cooperativa y tener en cuenta las opiniones de todas las personas que integran la organización.</p>	NO GRI
<p><b>Gobernanza ética</b></p> <p>Garantizar el comportamiento ético y responsable de los órganos de gobernanza y gestión de la cooperativa. Establecer mecanismos para evitar prácticas como corrupción, cohecho, fraude o competencia desleal.</p>	GRI 205 GRI 206
<p><b>Gobernanza comprometida con la sostenibilidad</b></p> <p>Promover un modelo de empresa que contribuya al desarrollo sostenible.</p>	NO GRI

Área de personas	
<p><b>Empresa ágil y flexible</b></p> <p>Crear un modelo de empresa que incida positivamente en la satisfacción y empleabilidad de las personas trabajadoras. Gestionar, entre otras, las siguientes materias:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Condiciones de conciliación de la vida personal y profesional</li> <li>• Sistema retributivo solidario</li> <li>• Generar espacios y procesos para el mantenimiento del talento y facilitar el profesional y personal de las personas trabajadoras, con el objetivo de promover una cultura de cambio.</li> </ul>	<p>GRI 401</p> <p>GRI 404</p>
<p><b>Empresa saludable</b></p> <p>Impulsar un modelo de empresa que adapte los puestos de trabajo a las necesidades de la persona y que aborde especialmente las siguientes cuestiones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Salud y seguridad en el trabajo</li> <li>• Promover una red de relaciones laborales saludables</li> <li>• Garantizar el empleo de calidad y los derechos de las personas trabajadoras</li> </ul>	<p>GRI 403</p>
<p><b>Diversidad e igualdad de oportunidades</b></p> <p>Promover un entorno de trabajo inclusivo basado en la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres y la multiculturalidad</p>	<p>GRI 405</p>
<p><b>Euskera</b></p> <p>Que, de acuerdo con lo establecido en el plan de euskera de la empresa, el euskera sea la lengua de trabajo principal en sus relaciones internas en las sedes de la empres</p>	<p>NO GRI</p>

Área de personas	
<p><b>Emisiones</b></p> <p>Reducción de las emisiones atmosféricas.</p>	<p>GRI 305</p>
<p><b>Gestión responsable de los residuos</b></p> <p>Reducir los residuos generados para minimizar el impacto ambiental y gestionar los generados de forma responsable.</p>	<p>GRI 403</p>
<p><b>Uso responsable de las materias primas</b></p> <p>Optimizar el uso de materias primas para minimizar el impacto ambiental: reducir el uso y fomentar el uso de materias primas recicladas.</p>	<p>GRI 405</p>
<p><b>Eficiencia energética</b></p> <p>Optimizar el uso de la energía y apostar por las energías renovables.</p>	<p>NO GRI</p>

<b>Agua</b>	
Uso responsable del agua: reduciendo el consumo y estableciendo mecanismos de reutilización.	GRI 303
<b>Movilidad laboral</b>	
Diseño y puesta en marcha de un plan de movilidad laboral.	GRI 305
<b>Sociedad</b>	
<b>Desarrollo de la comunidad local</b>	
A Participar activamente en la sociedad local en la que se ubiquen las plantas de Erreka, mediante la colaboración de iniciativas de acción social, solidarias, etc. Fomentar las relaciones de colaboración con los grupos de interés.	GRI 413

### Comunicación con los grupos de interés

Para seguir con el ejercicio e integrar la mirada externa se han identificado los grupos de interés. Son grupos de interés las personas, grupos o entidades que se ven afectadas por la actividad de la empresa y las personas, grupos o entidades cuyas actividades impactan en la actividad de la empresa.

Se ha realizado un ejercicio de priorización para recoger la visión de los grupos de interés externos teniendo en cuenta tres características: 1) la influencia del grupo de interés en la actividad de la cooperativa, 2) la influencia de la actividad de la cooperativa en este grupo de interés y 3 la importancia que tendrá cada grupo de interés en el futuro de la actividad empresarial.

A continuación, la lista de Grupos de Interés:

- Clientes
- Empresas proveedoras
- Entidades financieras
- Corporación MONDRAGON
- Centros tecnológicos
- Instituciones educativas
- Comunidad local -> ayuntamientos
- Administración pública -> Diputación Foral de Gipuzkoa
- 

Nos parece importante señalar que en la medida en que Erreka es una cooperativa, la mayoría de las personas trabajadoras son socias, su opinión ha sido tenida en cuenta a la hora de realizar el ejercicio interno y no como un grupo de interés externo.

Una vez realizado el trabajo de identificación se ha tramitado una encuesta online para recabar su opinión sobre la percepción que tienen sobre los temas materiales.

### Ejercicio dentro de la cooperativa

Para valorar los temas materiales desde el punto de vista de la empresa se ha realizado una sesión de reflexión. En dicha sesión han participado representantes de los órganos de Gobernanza (participantes del Consejo Rector y de la Junta Directiva) y de las personas socias trabajadoras (participantes del Consejo Social).

En esta sesión se han presentado los temas materiales y tras el debate se ha realizado un ejercicio de priorización dando importancia del 1 al 10 a cada tema material..

## Matriz de materialidad



Tras el cruce de opiniones, se celebró una segunda sesión con representantes de la organización en la que se validó la matriz de materialidad. En la figura se pueden ver los temas materiales que se han dividido en tres niveles (los números corresponden a la leyenda de la matriz de materialidad):

### Nivel 1:

- Actividad económica – Solidez financiera ---> 2
- Empresa ágil y flexible ---> 17
- Empresa saludable -> 18
- Gestión responsable de las materias primas ---> 13
- Eficiencia energética ---> 14
- Gobernanza democrática y eficaz ---> 7
- Comunicación y transparencia ---> 8
- Innovación abierta ---> 1
- Diversificación ---> 5

### Nivel 2:

- Digitalización ---> 4
- Desarrollo de la comunidad local ---> 6
- Gobernanza comprometida con la sostenibilidad ---> 10
- Diversidad e igualdad de oportunidades ---> 19
- Euskera ---> 20

### Nivel 3:

- Gestión responsable de la cadena de suministro --> 3
- Gobernanza ética ---> 9
- Emisiones ---> 11
- Gestión responsable de los residuos ---> 12
- Agua --> 15
- Movilidad laboral --> 16

# 6 - Información sobre Cuestiones Medioambientales



El Grupo Erreka incorpora medidas de gestión dentro de sus procesos, para reducir el impacto ambiental que genera su actividad y está certificada por la norma ISO 14001.

El Grupo Erreka dedica cada año en torno a 20.000 € para desarrollar los objetivos de mejora medioambientales, es decir, anualmente se adapta a las necesidades detectadas.

## **Medidas para prevenir la contaminación**

Erreka anualmente analiza todos sus aspectos ambientales y determina objetivos de mejora en base a los procedimientos establecidos, valorando todas sus variantes como pueden ser los consumos de materiales, agua y energía, el ruido al exterior, vertidos a colectores y residuos que son gestionados por gestores autorizados.

Todas las emisiones del Grupo Erreka están por debajo de los máximos establecidos por la legislación vigente.

A continuación, se presentan a modo de ejemplo las emisiones significativas de vertidos a colectores y ruido al exterior en las instalaciones de Antzuola:

Aspecto medioambiental	Impacto al medioambiente	Dato neto
Vertidos a colector	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disminución biodiversidad</li> <li>- Contaminación de acuíferos</li> <li>- Contaminación de la atmósfera</li> <li>- Contaminación suelo</li> <li>- Contaminación aguas subterráneas y superficiales</li> <li>- Aumento de residuos peligrosos</li> <li>- Bio-acumulación de metales pesados en seres vivos</li> <li>- Afectación Salud</li> <li>- Generación de polvos</li> <li>- Generación de gases contaminantes</li> </ul>	140 m3
Ruidos al exterior	<p><b>-P1, P2, P3, P4, P5,:</b> En nivel continuo equivalente Leq entre las 7 h y las 19h</p> <p><b>-P6:</b>En nivel continuo equivalente Leq entre las 7 h y las 19h</p>	<p>&lt; 65 dB(A).</p> <p>&lt; 55 dB(A).</p>

### Economía circular aplicada al producto

Acorde al Plan Estratégico trabajado para el periodo 2021-2024 Erreka, y respondiendo a las estrategias de "diversificación del producto", "innovación abierta" y "crecimiento sostenible" durante el año 2021 se ha trabajado en las siguientes iniciativas y acciones.

- Desarrollo de soluciones vinculadas a la extensión de la vida útil de los aerogeneradores de on-shore
- Ampliación de la oferta de servicios de ingeniería de diseño de uniones para eólica y motores
- Incorporación de nuevas tecnologías necesarias para la diversificación de los productos actuales de la UN: IoT, conectividad, IA, Software, desarrollo en la nube, estándares de comunicación, gestión energética

Todo ello respondiendo a la lógica de la economía circular, mediante el eco diseño a la hora de desarrollar el producto y disminuir su impacto ambiental a lo largo de las fases de su ciclo de vida e incorporando el factor ambiental al producto como un valor añadido.

### Economía circular y Gestión de residuos

Basándonos en la lógica de la economía circular, en el Grupo Erreka tratamos de limitar radicalmente la extracción de materias primas y la producción de residuos mediante la reducción, recuperación y la reutilización de los materiales.

Dentro del marco estratégico y el reto "crecimiento sostenible" durante el año 2021 se ha comenzado a se pretende trabajar en los próximos años en las siguientes acciones, con el fin de mejorar los datos de recuperación y reutilización de materiales residuales en el proceso de producción.

- Optimizar el reciclado y re-procesado de excedente, bajo el paradigma de la economía circular. Analizando el listado de elementos que reduzcan la huella de carbono y desarrollando técnicas de post-procesado de residuos que permitan utilizar el material reutilizado.

Además de ello, el Grupo Erreka cuenta con un Plan de Prevención de envases y embalajes que se realiza cada tres años. Los materiales de los cuales están compuestos los envases utilizados para suministrar los productos son cartón, plásticos y madera.

Los residuos se entregan a gestores de residuos autorizados para su correcto tratamiento.

A continuación, se especifican la cantidad de residuos peligrosos y no peligrosos gestionados en 2021 en cada uno de los negocios de las plantas del País Vasco:

### Negocio de los plásticos:

Hondakinen bolumena motaren arabera (kg) <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2021	2020	2019	Evolución 2021-2020 (%)
<b>Hondakin ez arriskutsuak</b> <i>Residuos no peligrosos</i>	27.080	11.56	65.060	134,26%
<b>Hondakin arriskutsuak</b> <i>Residuos peligrosos</i>	3.253	1.310	6.936	148,32%
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>30.33</b>	<b>12.870</b>	<b>71.996</b>	<b>135,69%</b>

Ezabatze modua (%) <i>Método de eliminación (%)</i>	2021	2020	2019
<b>HONDAKIN EZ ARRISKUTSUAK // Residuos no peligroso</b>			
<b>BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK</b> <i>Operaciones de recuperación</i>			
<b>Berrerabilpena</b> <i>Reutilización</i>	33,00%	13,00%	19,00%
<b>Berreskurapena</b> <i>Recuperación</i>	25,00%		6,00%
<b>EZABATZE ERAGIKETAK</b> <i>Operaciones de eliminación</i>			
<b>Bestelako ezabatzeak</b> <i>Otra eliminación</i>	42,00%	87,00%	75,00%
<b>HONDAKIN ARRISKUTSUAK // Residuos peligrosos</b>			
<b>BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK</b> <i>Operaciones de recuperación</i>			
<b>Azken balorizazio ezezaguna</b> <i>Valorización final desconocida</i>	100%	100%	100%

Observamos un incremento de los residuos desde el 2020 que corresponde al incremento de la actividad del negocio, pero sigue siendo más bajo que años anteriores. También podemos observar que la reutilización y la recuperación de materiales también se han incrementado considerablemente.

## Negocio Fastening

Hondakinen bolumena motaren arabera (kg) <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2021	2020	2019	Evolución 2021-2020 (%)
<b>Hondakin ez arriskutsuak</b> <i>Residuos no peligroso</i>	257.230	379.020	485.81	-32,13%
<b>Hondakin arriskutsuak</b> <i>Residuos peligrosos</i>	7.540	5.480	5.920	37,59%
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>264.770</b>	<b>384.500</b>	<b>491.730</b>	<b>-31,14%</b>

Ezabatze modua (%) <i>Método de eliminación (%)</i>	2021	2020	2019
<b>HONDAKIN EZ ARRISKUTSUAK // Residuos no peligroso</b>			
<b>BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK</b> <i>Operaciones de recuperación</i>			
<b>Berrerabilpena</b> <i>Reutilización</i>	5,39%	3,00%	4,28%
<b>Birziklapena</b> <i>Reciclaje</i>	89,21%	94,00%	95,00%
<b>EZABATZE ERAGIKETAK</b> <i>Operaciones de eliminación</i>			
<b>Bestelako ezabatzeak</b> <i>Otra eliminación</i>	5,38%	3,00%	0,37%
<b>HONDAKIN ARRISKUTSUAK // Residuos peligrosos</b>			
<b>BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK</b> <i>Operaciones de eliminación</i>			
<b>Azken ezabatze ezezaguna</b> <i>Eliminación final desconocida</i>	100%	100%	100%

## Negocio Accesos Automáticos:

Hondakinen bolumena motaren arabera (kg) <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
<b>Hondakin ez arriskutsuak</b> <i>Residuos no peligroso</i>	16.520	8.200	25.860	101,46%
<b>Hondakin arriskutsuak</b> <i>Residuos peligrosos</i>	2.260	2.260	1.016	0,00%
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>18.780</b>	<b>10.46</b>	<b>26.87</b>	<b>79,54%</b>

<b>Ezabatze modua (%)</b> <i>Método de eliminación (%)</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Hondakin ez arriskutsuak // Residuos no peligroso</b>			
<b>BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK</b> <i>Operaciones de recuperación</i>			
<b>Berrerabilpena</b> <i>Reutilización</i>			36,00%
<b>Birziklapena</b> <i>Reciclaje</i>	100,00%	100,00%	64,00%

Respecto a las filiales no tenemos datos registrados de Chequia.  
Los siguientes son los datos correspondientes a la planta de México:

<b>Hondakinen bolumena motaren arabera (kg)</b> <i>Volumen de residuos generados por tipo (kg)</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2021-2020</b> <b>bilakaera (%)</b>
<b>Hondakin ez arriskutsuak</b> <i>Residuos no peligroso</i>	93.607	78.541	100.993	19,18%
<b>Hondakin arriskutsuak</b> <i>Residuos peligrosos</i>	4.356	3.435	3.195	26,81%
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>97.963</b>	<b>81.976</b>	<b>104.188</b>	<b>19,50%</b>

<b>Ezabatze modua (%)</b> <i>Método de eliminación (%)</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>HONDAKIN EZ ARRISKUTSUAK // Residuos no peligroso</b>			
<b>BERRESKURATZEKO ERAGIKETAK</b> <i>Operaciones de recuperación</i>			
<b>Azken ezabatze ezezaguna</b> <i>Valorización final desconocida</i>	100,00%	100,00%	100,00%
<b>HONDAKIN ARRISKUTSUAK // Residuos peligrosos</b>			
<b>EZABATZE ERAGIKETAK</b> <i>Operaciones de eliminación</i>			
<b>Bestelako ezabatzeak</b> <i>Otra eliminación</i>	100,%	100%	100%

## Uso sostenible de los recursos

Los recursos relevantes para el Grupo Erreka vinculado a su actividad son el agua, la energía y las materias primas.

A continuación, se presentan los datos sobre uso de materias primas de cada negocio de los últimos años correspondientes a las plantas del País Vasco:

### Negocio de los plasticos:

Materialen eta lehengaien kontsumoa (pisuaren edo bolumenaren arabera) <i>Consumo de materiales y materias primas (por peso o volumen)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
<b>LEHENGAIK // Materias primas</b>				
GRANZA de plástico	903.150,00	701.148,00	640.700,00	28,81%
<b>MATERIALEN KONTSUMOA // Consumo de materiales</b>				
<b>MATERIAL BERRIZTAGARRIAK // Materiales renovables</b>				
PLATIKOA (kg)	4.944,00	4.800,00	3.050,00	3,00%
KARTOIA (kg)	108.971,00	78.250,00	82.270,00	39,26%
MADERA (kg)	8.820,00		12.320,00	

### Negocio Fastening

Materialen eta lehengaien kontsumoa (pisuaren edo bolumenaren arabera) <i>Consumo de materiales y materias primas (por peso o volumen)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
<b>LEHENGAIK // Materias primas</b>				
ACERO	2.124.378,00	2.183.540,00	3.144.569,00	-2,71%
<b>MATERIALEN KONTSUMOA // Consumo de materiales</b>				
<b>MATERIAL BERRIZTAGARRIAK // Materiales renovables</b>				
PLATIKOA (kg)	3.942,00	2.648,00	13.120,00	48,87%
KARTOIA (kg)	5.750,00	5.876,00	50.391,00	-2,14%
EGURRA	81.270,00	115.397,00	140.754,00	-29,57%

## Negocio Accesos Automáticos

Materialen eta lehengaien kontsumoa (pisuaren edo bolumenaren arabera) <i>Consumo de materiales y materias primas z (por peso o volumen)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
<b>LEHENGAIK // Materias primas</b>				
ALUMINIO A	93.856,00	78.060,00	89.762,00	20,24%
OLIO A	16.115,00	13.625,00	16.675,00	18,28%
<b>MATERIALEN KONTSUMOA // Consumo de materiales</b>				
<b>MATERIAL BERRIZTAGARRIAK // Materiales renovables</b>				
PLATIKOA (kg)	2.565,00	2.885,00	3.165,00	-11,09%
KARTOIA (kg)	52.138,00	24.066,00	22.713,00	116,65%
EGURRA	19.672,00	17.940,00	22.510,00	9,65%

Respecto a las filiales no tenemos datos registrados de Chequia.  
Los siguientes son los datos correspondientes a la planta de México:

Materialen eta lehengaien kontsumoa (pisuaren edo bolumenaren arabera) <i>Consumo de materiales y materias primas (por peso o volumen)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
<b>LEHENGAIK // Materias primas</b>				
POM ( Poliformaldeido)	56.430,00	37.644,00	43.141,00	49,82%
PP (Polimida)	70.976,00	102.314,00	118.250,00	-30,63%
<b>MATERIALEN KONTSUMOA // Consumo de materiales</b>				
<b>MATERIAL BERRIZTAGARRIAK // Materiales renovables</b>				
BEIRA // Vidrio (kg)	0,00	0,00	0,00	#ZATI/01
PLATIKOA (kg)	0,00	0,00	0,00	#ZATI/01
KARTOIA (kg)	26.517,00	35.446,00	41.833,00	-25,19%
Tarima de Madera (kg)	66.350,00	56.550,00	66.720,00	17,33%
<b>MATERIAL BERRIZTAGARRIAK // Materiales renovables</b>				
Clip Metalico (Pz)	5.228.884,00	2104.270,00	2.600.576,00	148,49%
Arandela (Pz)	5.228.884,00	2104.270,00	2.600.576,00	148,49%
Orrin (Pz)	5.228.884,00	2104.270,00	2.600.576,00	148,49%

## Consumo de Energía

El Grupo Erreka analiza anualmente los consumos energéticos y, en caso de que salgan significativos, se establecen como objetivos de mejora.

En los últimos años se ha realizado una importante labor de cambiar las luminarias a Led así como poner sensores de apagados automáticos de la luz y en los aires acondicionados

A continuación, se presentan los datos sobre consumo de energía y extracción de agua en cada negocio de Erreka en el año 2021 Los datos de energía se han obtenido de los contadores que dispone la organización en las diferentes plantas:

### Negocio de plásticos

<b>Energia kontsumoa jatorriaren arabera (MWh edo GJ)</b> <i>Consumo energético por fuente (MWh o GJ)</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2021-2020 bilakaera (%)</b>
ELEKTRIZITATEA - Electricidad	1.583,61	1.760,50	2.118,15	-10,05%
GAS NATURALA	10,19	12,85	19,38	-20,70%

<b>Ur erauzketa (m3), eremu guztietan)</b> <i>Extracción de agua (m3) de todas las zonas</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2021-2020 bilakaera (%)</b>
Extracción de agua	756,00	48	736	55,249%

### Negocio Fastening

<b>Energia kontsumoa jatorriaren arabera (MWh edo GJ)</b> <i>Consumo energético por fuente (MWh o GJ)</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2021-2020 bilakaera (%)</b>
ELEKTRIZITATEA - Electricidad	1.164,76	1.205,47	1.384,44	-3,38%
GAS NATURALA	198.464,00	72.294,00	217.223,00	174,52%

### Negocio Accesos Automáticos

<b>Energia kontsumoa jatorriaren arabera (MWh edo GJ)</b> <i>Consumo energético por fuente (MWh o GJ)</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2021-2020 bilakaera (%)</b>
ELEKTRIZITATEA - Electricidad	138	139,61	146,11	-1,31%
GAS NATURALA	85.264,00	25.344,00	26.525,00	236,43%

Respecto a las filiales no tenemos datos registrados de Chequia. Los siguientes son los datos correspondientes a la planta de México:

Energia kontsumoa jatorriaren arabera (MWh edo GJ) <i>Consumo energético por fuente (MWh o GJ)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
ELEKTRIZITATEA - Electricidad	2.318,90	1.934,24	2.383,95	19,89%

Ur erauzketa (m3), eremu guztietan) <i>Extracción de agua (m3) de todas las zonas</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
Extracción de agua	295,00	321	344	-8,10%

### Cambio climático - Emisiones

Las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de la actividad del Grupo Erreka que son significativos, son las relacionadas con el uso de energía ya reportados en el apartado anterior.

La preocupación de la organización por el impacto de nuestra actividad en el medioambiente llevó a sistematizar las actuaciones siguiendo el esquema de la ISO14001.

Las actuaciones se han centrado en la disminución del consumo energético y se está llevando a cabo con cambio de luminarias a Led. También se está reduciendo el consumo energético derivado del aire acondicionado.

Actualmente se está trabajando en la medición de la Huella de Carbono de las plantas del País Vasco y filiales en colaboración con Ondoan e IK Ingeniería. Medición que servirá para conocer, mitigar y en su caso compensar nuestro impacto medioambiental.

La planta de México se ha adelantado y ya ha reportado los datos correspondientes al Alcance 1 de huella de carbono y el cálculo del ratio sobre Gases de Efecto Invernadero (GEI) y su correspondiente índice de reducción. En la siguiente tabla los datos de los últimos años:

BEG emisioa (tCO <sub>2</sub> eq) <i>Emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>eq)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
<b>1 Irismena</b> <i>Alcance 1</i>	980,89	980,89	1.203,89	2,66%

BEG emisioaren ratioa <i>Ratio de las emisiones de GEI</i>	2021	2020	2019
BEG emisioa (tCO <sub>2</sub> eq) / fakturazioa (mila €) <i>Emisiones de GEI (tCO<sub>2</sub>eq) / facturación (miles de €)</i>	0,000101	0,000101	0,00013

BEG emisioen murrizketa <i>Reducción de las emisiones de GEI</i>	2021	2020
<b>1 Irismena</b> <i>Alcance 1</i>	2,66%	-20,63%

Bestelako emisio esanguratsuak (kg) <i>Otras emisiones atmosféricas significativas (kg)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
<b>Kutsatzaile organiko lurrunkorra</b> <i>Contaminantes orgánicos volátiles (COV)</i>	28	17	20	69,45%
<b>Partikulak</b> <i>Partículas (PM)</i>	60	36	43	69,45%
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>89</b>	<b>52</b>	<b>63</b>	<b>69,45%</b>

### Impacto sobre la biodiversidad

Todas las instalaciones del Grupo Erreka se encuentran ubicadas, bien en polígonos industriales o zonas urbanas, por lo que la actividad desarrollada en estas ubicaciones no genera impactos directos sobre la biodiversidad u otras áreas protegidas. Es por ello, que este informe no incluye información relativa a este aspecto considerado no relevante.

# 7- Información sobre Cuestiones Sociales y Personal



Las personas son un factor fundamental en el Grupo Erreka, y tal y como hace referencia la visión de nuestra organización, las personas constituyen el "valor diferencial" más importante de ERREKA.

Consideramos a las personas como individuos con identidad propia, con ilusiones, sentimientos, aspiraciones, necesidades, capacidades, habilidades y deseos.

Las políticas de personas que desplegamos a través del proceso P70 "Desarrollo de las Personas" son coherentes con los siguientes documentos internos de carácter normativo:

- El Reglamento Interno de la matriz que en el capítulo V "Régimen de trabajo y disciplinario" recoge cuestiones relacionadas con la organización del trabajo (sección 1), el tiempo de trabajo (sección 2), la promoción en el trabajo (sección 3), la promoción en el trabajo (sección 4), anticipos laborales (sección 5), la movilidad laboral y el desempleo (secciones 6 y 7) y la seguridad y salud laboral (sección 8).
- Las normativas de regulación del trabajo
- El código de conducta de la matriz, que establece las pautas de comportamiento que deben orientar el trabajo diario de las personas trabajadoras en relación con sus grupos de interés.

Estas políticas se aplican a todo el personal empleado, independientemente de su condición societaria. El equipo de gestión de personas, con la dirección de personas como propietaria, evalúan anualmente el despliegue de las políticas y el funcionamiento de los procesos implicados: selección de personas, formación, retribución, etc.

Adicionalmente, para facilitar una vía de comunicación a todas las personas trabajadoras, además de la línea jerárquica, existe un canal interno gestionado por el Departamento de RRHH a través del cual las personas trabajadoras puedan plantear dudas de interpretación o aclaración de situaciones dudosas y denunciar posibles vulneraciones de los principios éticos.

Durante el año 2021 y respondiendo al objetivo estratégico "ERREKA Competente, ágil, flexible y saludable" para el periodo 2021-2024 Erreka ha trabajado en los siguientes retos:

- Planificación estratégica de personas flexible que permita la rotación y renovación del talento
- Flexibilización de las relaciones laborales
- Desarrollo de personas
- Gestión del desempeño, recompensa y retención de talento
- Potenciar el bienestar de las personas trabajadoras
- Potenciar la salud y seguridad en el trabajo

## Empleo – Remuneración

El Sistema de Retribución de la Matriz es referencia metodológica para las diferentes plantas con las que cuenta Erreka. Partiendo como referencia estas bases y aplicando el respeto y el debido cumplimiento de estas, cada planta se adapta a la idiosincrasia del país correspondiente, respetando las normativas y convenios a aplicar en cada caso.

Todas las personas empleadas en cada planta están asignadas a un puesto de trabajo con una retribución acorde al trabajo y las responsabilidades desempeñadas, no realizándose diferenciación alguna por razones de raza, religión, edad o sexo con el fin de evitar la brecha salarial.

Los pluses por relevo, pluses por nocturnidad, antigüedad, etc. están relacionados con las normativas y convenios de referencia por Planta-País y son de aplicación a la persona en coherencia con el puesto desempeñado.

Los incrementos de retribuciones o salarios que se pueden realizar en un ejercicio son de igual aplicación al conjunto del personal de toda la planta, sin discriminación alguna por sexo, raza, religión, edad, orientación sexual, nacionalidad, estado civil o estatus socioeconómico.

Las retribuciones de trabajo son acordes a las existentes en el mercado laboral del país correspondiente, respetando en todos los casos las referencias de convenio y/o sector.

Las personas empleadas del Grupo Erreka según género y puesto de trabajo (MOD: Mano de Obra Directa / MOI: Mano de Obra Indirecta) son los siguientes:

Número de empleados/as, según género.	Mujeres			Hombres			Total TOTAL PERSONAS
	MOD	MOI	TOTAL	MOD	MOI	TOTAL	
GRUPO ERREKA	64	75	139	96	204	300	439

La evolución del número de empleados del Grupo Erreka según género de los últimos 3 años.

Empleados/as, según género	2021	2020	2019	Evolución 2021-2020 (%)
Emakumeak // Mujeres	139	115	118	
% mujeres	32%	28%	28%	+13,44%
Gizonak // Hombres	300	297	299	
% hombres	68%	72%	72%	-5,20%
GUZTIRA // total	439	412	417	

Evolución de los empleados del Grupo Erreka por país y género

<b>Empleados por País y género</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Evolución 2021-2020 (%)</b>
MATZ-ERREKA, C. COOP	256	253	257	1,19%
<i>Mujeres</i>	56	51	54	9,80%
<i>Hombres</i>	200	202	203	-0,99%
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V.	128	115	113	11,30%
<i>Mujeres</i>	53	48	47	10,42%
<i>Hombres</i>	75	67	66	11,94%
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA	55	-	-	
<i>Mujeres</i>	33	-	-	
<i>Hombres</i>	22	-	-	
OTRAS DELEGACIONES	-	44	47	
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>439</b>	<b>412</b>	<b>417</b>	<b>6,55%</b>

A continuación, datos sobre personas socias (indefinidas y de duración determinada) y personas empleadas para una duración determinada e indefinida (trabajadoras por cuenta ajena y reubicaciones) en Matz Erreka S.Coop:

<b>Número de empleados/as por relación laboral y por género</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Evolución 2021-2020 (%)</b>
<b>BAZKIDEAK // Personas socias</b>	208	210	215	-0,95%
<i>Indefinidas</i>	198	195	198	1,54%
Emakumeak // Mujeres	42	39	40	7,69%
Gizonak // Hombres	156	156	158	0,00%
<i>Iraupen jakineko bazkideak // Duración determinada</i>	10	15	17	-33,33%
Emakumeak // Mujeres	2	5	5	-60,00%
Gizonak // Hombres	8	10	12	-20,00%
<b>ALDI BATERAKO LANGILEAK // Contrato temporal</b>	48	43	42	11,63%
<i>Birkokatuak // Reubicaciones</i>	1	2	2	-50,00%
Emakumeak // Mujeres				
Gizonak // Hombres	1	2	2	-50,00%
<i>Besteren konturako langileak// Trabajadores cuenta ajena</i>	47	41	40	14,63%
Emakumeak // Mujeres	13	7	9	85,71%
Gizonak // Hombres	34	34	31	0,00%
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>256</b>	<b>253</b>	<b>257</b>	<b>1,19%</b>

En la tabla que se presenta a continuación se puede ver la distribución de la plantilla teniendo en cuenta la variable de tipo de jornada laboral en Matz Erreka S.Coop:

<b>Número de personas empleadas por tipo de jornada laboral y por género</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>Evolución 2021-2020 (%)</b>
Lan jardun osoa // Jornada completa	245	242	246	1,24%
Mujeres	50	44	48	13,64%
Hombres	195	198	198	-1,52%
Lan jardun osoa // Jornada reducida	11	11	11	0,00%
Mujeres	6	7	7	-14,29%
Hombres	5	4	5	25,00%
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>256</b>	<b>253</b>	<b>257</b>	<b>1,19%</b>

En la tabla que se presenta a continuación se puede ver la distribución de la plantilla teniendo en cuenta la categoría profesional y edad de la plantilla de Matz Erreka S.Coop.

<b>Número y porcentaje de personas empleadas por categoría y edad</b>	<b>2021</b>		<b>2020</b>	
	<b>Kopurua</b>	<b>%</b>	<b>Kopurua</b>	<b>%</b>
<b>MOD</b>	<b>75</b>	<b>29%</b>	<b>76</b>	<b>30%</b>
< 30 urte	9	12,0%	6	7,9%
31 - 50 urte	38	50,7%	47	61,8%
> 51 urte	28	37,3%	67%	30,3%
<b>MOI</b>	<b>172</b>	<b>67%</b>	<b>5,8%</b>	<b>66%</b>
< 30 urte	10	5,8%	69,8%	6,5%
31 - 50 urte	120	69,8%	24,4%	72,6%
> 51 urte	42	24,4%	185%	20,9%
<b>Directivos</b>	<b>9</b>	<b>185%</b>	<b>0,0%</b>	<b>179%</b>
< 30 urte	-	0,0%	22,2%	0,0%
31 - 50 urte	2	22,2%	77,8%	33,3%
> 51 urte	7	77,8%	67%	66,7%

En la tabla que se presenta a continuación se puede ver la distribución de la plantilla de Matz Erreka. S. Coop teniendo en cuenta la categoría profesional y género.

<b>Número y porcentaje de personas empleadas por categoría profesional y género</b>	<b>2021</b>		<b>2020</b>	
	<b>Kopurua</b>	<b>%</b>	<b>Kopurua</b>	<b>%</b>
<b>MOD</b>	68		76	
Emakumeak // Mujeres	10	14,7%	8	10,5%
Gizonak // Hombres	58	85,3%	68	89,5%
<b>MOI</b>	179		168	
Emakumeak // Mujeres	45	25,1%	42	25,0%
Gizonak // Hombres	134	74,9%	126	75,0%
<b>Directivos</b>	9		9	
Emakumeak // Mujeres	1	11,1%	1	11,11%
Gizonak // Hombres	8	88,9%	8	88,9%

A continuación, presentamos los datos sobre contratos de altas societarias anuales de la plantilla de Matz Erreka. Coop:

<b>Urtean egindako bazkideza kontratuak Número de contratos de socios anuales</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>BEHIN BETIKO BAZKIDEAKD // Duración indeterminada</b>	198	213	198
<b>Generoar en arabera // Por género</b>			
Emakumeak // Mujeres	42	43	40
Gizonak // Hombres	156	170	158
<b>Adin tartearen arabera // Por grupo de edad</b>			
< 30 urte	6	9	10
31 - 50 urte	121	135	115
> 51 urte	71	69	73
<b>Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional</b>			
MOD	68	58	52
MOI	121	133	138
Directores	9	22	8
<b>IRAUPEN JAKINEKO BAZKIDEAK // Duración determinada</b>	10	15	17
<b>Generoar en arabera // Por género</b>			
Emakumeak	2	5	5
Gizonak	8	10	12

Adin tartearen arabera // por grupo de edad			
< 30 urte	1	4	5
31 - 50 urte	9	10	11
> 51 urte	0	1	11
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional			
MOD	5	7	7
MOI	5	5	7
Directores	0	3	3

Evolución de los contratos temporales de los últimos años en las plantas del País Vasco

Urtean egindako bazkidetza kontratuak <i>Número de contratos de socios anuales</i>	2021	2020	2019
BIRKOKATUAK // Reubicaciones	1	2	2
Generoar en arabera // Por género			
Emakumeak // Mujeres	-	-	-
Gizonak // Hombres	1	2	2
Adin tartearen arabera // Por grupo de edad			
< 30 urte	0	0	0
31 - 50 urte	0	0	0
> 51 urte	1	2	2
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional			
Operarioak - Teknikoak	1	2	2
Responsables - Jefatura	0	0	0
Directores - Gerencia	0	0	0
<b>BESTEREN KONTURAKO LANGILEAK // TCA</b>	<b>47</b>	<b>41</b>	<b>40</b>
Generoar en arabera // Por género			
Emakumeak	13	7	9
Gizonak	34	34	31
Adin tartearen arabera // Por grupo de edad			
< 30 urte	11	10	<b>10</b>
31 - 50 urte	28	24	15
> 51 urte	8	7	<b>5</b>
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional			
Operarioak - Teknikoak	41	34	34
Responsables - Jefatura	8	7	6
Directores - Gerencia	0	1	1

Bajas voluntarias de los empleados/as del Grupo Erreka 2021:

Borondateko bajak <i>Bajas voluntarias</i>	Mujeres / Emakumeak				Hombres / Gizonak			
	< 30 urte	31 - 50 urte	> 50 urte	Guztira	< 30 urte	31 - 50 urte	> 50 urte	Guztira
MATZ-ERREKA, C. COOP	0	1	0	1	0	2	3	5
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V	3	5	0	8	4	2	0	6
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA		3		3		5		5
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>16</b>

Contratos de trabajo finalizados del Grupo Erreka 2021:

Kaleratzeak <i>Despidos</i>	Emakumeak				Gizonak			
	< 30 urte	31 - 50 urte	> 50 urte	Guztira	< 30 urte	31 - 50 urte	> 50 urte	Guztira
MATZ-ERREKA, C. COOP	0	0	1	1	0	0	0	0
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V		1		1	1	1		2
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA		9		9		6		6
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

Remuneración media de las plantas de Erreka en el País Vasco.

Batezbesteko ordainsaria (€) <i>Remuneración media (en €)</i>	2021	2020	2021-2020 bilakaera (%)
<b>Generoar en arabera // Por género</b>			
Emakumeak // Mujeres	32.291,78 €	30.196,46 €	6,94%
Gizonak // Hombres	36.115,38 €	33.921,41 €	6,47%
<b>Adin tartearen arabera // Por grupo de edad</b>			
< 30 urte	28.548,50 €	27.814,94 €	2,64%
31 - 50 urte	34.814,07 €	32.394,79 €	7,47%
> 51 urte	36.854,39 €	35.799,15 €	2,95%
<b>Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional</b>			
MOD	29.094,73 €	27.631,75 €	5,29%
MOI	37.574,18 €	34.742,93 €	8,15%

Remuneración anual media de la planta de México:

Batezbesteko ordainsaria (€) <i>Remuneración media (en €)</i>	2021
Generoar en arabera // Por género	
Emakumeak // Mujeres	20.742,00 €
Gizonak // Hombres	25.802,00 €
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional	
MOD	8.000,00 €
MOI	11.776,00 €

Remuneración mensual media de la planta de Chequia:

Batezbesteko ordainsaria (€) <i>Remuneración media (en €)</i>	2021
Generoar en arabera // By gender	
Emakumeak // Mujeres	982,92 €
Gizonak // Hombres	1.201,47 €
Adin tartearen arabera // By age group	
< 30 urte	1.062,06 €
31 - 50 urte	1.1136,38 €
> 51 urte	938,11 €
Kategoria profesional en arabera // Por categoría por profesional	
MOD	8.731,13 €
MOI	1.252,63 €

A continuación, se presentan los salarios medios de las personas miembros de los órganos de gobernanza de Erreka. S.Coop:

Organoetako kideen batezbesteko ordainsaria (€) <i>Salario medio de los miembros de los órganos (€)</i>	2021	2020	2019	2021-2020 bilakaera (%)
Zuzendaritza Batzordea // <i>Comité de Dirección</i>	73.710 €	70.539€	74.304€	4,50%
Kontseilu Errektorea // <i>Consejo Rector</i>	40.099 €	38.464€	40.482€	4,25%
Kontseilu Soziala // <i>Consejo Social</i>	34.400 €	30.730 €	33.655 €	11,94%

Datos sobre Brecha salarial Grupo Erreka 2021:

Soldata arrakala <i>Brecha salarial*</i>	Brecha salarial 2021
MATZ-ERREKA, C. COOP	10,5%
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V.	19,6%
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA	18,23%

\* $(\text{Brecha salarial} = \text{retribución media hombres} - \text{retribución media mujeres} / \text{retribución media hombres})$

Los análisis realizados a las diferentes personas de la plantilla, así como las regulaciones laborales de la compañía con un alto grado de flexibilidad a la hora de adecuar el horario de trabajo a las necesidades particulares de las personas han llevado a la conclusión de no establecer por el momento políticas específicas de desconexión.

Número de empleados con discapacidad por clasificación profesional en las plantas de Erreka del País Vasco. En las planas de Mexico y Chequia no se han registrado empleados con discapacidad.

Desgaitasuna duten langile kopurua kategoria profesionalaren arabera <i>Número de empleados con discapacidad por clasificación profesional</i>	2021	2020	2019
<b>MOD</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Emakumeak // Mujeres	1	1	1
Gizonak // Hombres	0	0	0
<b>MOI</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Emakumeak // Mujeres	1	1	0
Gizonak // Hombres	0	0	0
<b>Directores</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Emakumeak // Mujeres	0	0	0
Gizonak // Hombres	0	0	0

## Organización del Trabajo

Las condiciones laborales, se recogen en el Régimen Interno Cooperativo, y regulan las condiciones laborales respecto: Jornada; Calendarios Laborales; Horas extraordinarias; Media Jornada; Trabajo a turno; Horario flexible; Descanso semanal; Fiestas; Permisos y Vacaciones anuales.

Inspirado en el marco cooperativo y en la legislación vigente de cada país se establecen los contratos para todos los trabajadores del grupo. Se respetan o mejoran los límites legales para el establecimiento de la jornada o el calendario laboral de los trabajadores, así como los permisos de todo tipo (enfermedad, vacaciones, maternidad, fiestas oficiales y equivalentes).

Permisos parentales del Grupo Erreka según género y país año 2021:

Permiso parental	Mujeres			Hombres		
	Derecho a permiso	Personas que se han acogido	RATIO	Derecho a permiso	Personas que se han acogido	RATIO
MATZ-ERREKA, C. COOP	56	2	0,0357143	200	6	0,03
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V	3	0	0	2	0	0
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA	3		0	0	0	
<b>GUZTIRA // total</b>	<b>62</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>202</b>	<b>6</b>	<b>0,02970297</b>

Lanera itzulera Regreso al trabajo	Mujeres				Hombres			
	Regreso de la baja	Ratio regreso de la baja	Personas que permanecen trabajando a 12 meses desde la baja	Ratio	Regreso de la baja	Ratio rereso de la baja	Personas que permanecen trabajando a 12 meses desde la baja	Ratio
MATZ-ERREKA, C. COOP	2	100%	2	100%	6	100%	6	100%

## Salud y seguridad

El sistema integrado del Grupo Erreka contempla la Seguridad y Salud Laboral abordando todos los elementos recomendados por la norma ISO 45001: Procedimientos de evaluación de riesgos laborales, definición de controles operacionales para mitigar los riesgos, procedimientos para la Vigilancia de la Salud, procedimientos para el tratamiento de incidentes y accidentes, auditorías internas, mecanismos de medida y mecanismos de evaluación.

El Grupo Erreka despliega, los planes de prevención de los riesgos laborales diseñados, de manera que todos los puestos de trabajo disponen de una evaluación de riesgos y un conjunto de medidas de mitigación de carácter estructural y de carácter personal (uso de EPI's, planes de emergencia, protección contra incendios...)

Erreka cuenta con asistencia sanitaria en la misma empresa atendida por un médico dos veces por semana y un servicio adicional de "reconocimiento médico" atendido por otro médico y una enfermera que acuden una vez a la semana, todos ellos gestionados por medio de Osarten.

A continuación, la lista de las formaciones que se han organizado sobre salud y prevención de riesgos laborales y el número de personas que han acudido a ellas:

CURSOS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD 2021	Personas formadas
GWO	4,00
PRL SENSIBILIZACIÓN	23,00
PRL VALENCIA	1,00
PRIMEROS AUXILIOS	36,00
EXTINTORES	28,00
ERGONOMIA	30,00
SEGURIDAD CARRETILLAS	1,00
OSHAS HAZARD RECOGNITION TRAINING FOR GENERAL INDUSTRY -> 2	2,00
SEGURIDAD GRUAS	2,00
TOTAL	127,00

A continuación, se presentan los datos de accidentabilidad 2021 de las plantas de Erreka en el País Vasco:

Istripuak Accidentes	2021	2020	2019	2021 - 2020 bilakaera (%)
La negindako orduerrealak Horas reales trabajadas	414937	364541	424895	13,82%
Emakumeak // Mujeres	414937	364541	424895	
Gizonak // Hombres	414937			
Bajarik gabeko istripuak Accidentes sin baja laboral	1	5	9	-80,00%
Emakumeak // Mujeres	0	0	2	

Gizonak // Hombres	1	5	7	
Bajadun istripuak <i>Accidentes con baja laboral</i>	9	12	2	-25,00%
Emakumeak // Mujeres	1	3	2	-66,67%
Gizonak // Hombres	8	9	0	-11,11%
Bajadun istripuak in itinere <i>Accidentes con baja laboral in itinere</i>	1	0	0	
Emakumeak // Mujeres	0	0	0	
Gizonak // Hombres	1	0	0	
Galdutako lan jardunak <i>Jornadas perdidas</i>	68	298	105	-77,18%
Emakumeak // Mujeres				-77,18%
Gizonak // Hombres	68	298	105	
Maiztasun indizea <i>Índice de gravedad</i>	28	36	8	-23,17%
Emakumeak // Mujeres				
Gizonak // Hombres	27,55	35,86	7,89	
La irritasun indiea <i>Índice de gravedad</i>	0	1	0	-79,49%
Emakumeak // Mujeres	0,16	0,78	0,25	-79,49%
Gizonak // Hombres				

En el Grupo Erreka nunca ha habido defunciones resultantes de una lesión por accidente laboral, y en el 2021 seguimos sin lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias, ni lesiones por accidente laboral registrable, ni ningún caso de enfermedad profesional. Las principales causas de accidente que se han registrado han sido cortes y lumbalgias.

Datos absentismo 2021 en las plantas de Erreka en el País Vasco:

Absentismo tasa <i>Tasa de absentismo</i>	6%
Absentismo orduak <i>Horas de absentismo</i>	17.423

Como hemos mencionado en la introducción de este informe, las filiales no han podido aportar estos datos, ya que ellos lo miden de forma diferente. En vistas a próximos años nos comprometemos a unificar los indicadores requeridos para el reporte de estos datos.

## Relaciones sociales



Las condiciones laborales están establecidas en el Régimen Interno de la Cooperativa y se les aplica al 100% de las personas socias trabajadoras.

Las personas socias del Grupo Erreka ejercitan sus derechos de conformidad con las normas legales y estatutarias y los acuerdos válidamente adoptados por los órganos de la cooperativa.

La gestión de las relaciones sociolaborales de las personas no socias se desarrolla conforme a las legislaciones laborales y sindicales, así como los marcos normativos que rigen en cada área geográfica.

Cada centro cuenta con sus propios canales de comunicación entre la empresa y los empleados con el fin de informar, pero también recibir y conocer al mismo tiempo las inquietudes, demandas, aportaciones y sugerencias de las personas.

## Formación



Los sectores en los que Erreka está presente, presentan unas exigencias de calidad en la gestión, a todos los niveles, muy importante y para responder a la misma, el Grupo Erreka cuenta con personas capacitadas y en permanente proceso de aprendizaje y mejora.

El Grupo Erreka realiza periódicamente conversaciones regladas entre personas trabajadoras y sus responsables que sirven para la identificación de necesidades de formación y desarrollo de las

personas. Por otro lado, cuenta con un procedimiento de "formación" que permite la planificación, realización y evaluación de las acciones formativas identificadas.

Estos procedimientos son sistemáticamente auditados por personal interno y externo. Estos procedimientos sirven como guía para la determinación de un plan anual de formación, que se va ajustando a lo largo del ejercicio en función de nuevas necesidades que se presentan o modificaciones que se puedan producir sobre lo planificado.

Una parte del esfuerzo que invierte el Grupo en formación se corresponde con los planes de acogida. Históricamente, para el Grupo Erreka es muy importante que las personas reciban la formación adecuada, tanto cuando inician su trabajo en cualquiera de las empresas del grupo, como cuando se produce un cambio de puesto.

La formación que se imparte comprende todos aquellos aspectos que tengan que ver con el correcto desempeño del puesto de trabajo, contemplando no sólo aspectos técnicos, sino también todas las políticas de su sistema integrado de gestión.

Durante el año 2021 y respondiendo a los retos estratégicos Erreka ha comenzado a orientar planes de carrera específicos con idea de concretar varios de ellos durante este plan estratégico.

Así mismo se ha intensificado el esfuerzo en alianzas con universidades, escuelas de Formación Profesional y Centros Tecnológicos para atraer talento y conocimiento al Grupo Erreka.

A continuación, se presentan los datos de horas medias de formación de la plantilla de las plantas del País Vasco de Erreka

Formazio orduak kategoria profesionalaren arabera <i>Total de horas de formación por categoría profesiona</i>	2021	2020	2019	Evolución 2020-2021 (%)
MOD	1080,00	304,00	825	255,26%
MOI	3290,00	2321,60	5919	41,71%
Puestos directivos	666,00	260,00	519	156,15%
GUZTIRA // total	5.036	2.886	7.263	74,52%
Batezbesteko formazio orduak langileko <i>Horas de media de formación por empleado/a</i>	13,99	12,28	28,26	13,92%

No hemos podido recibir los datos relativos a formación de Chequia. La información sobre horas de formación por categoría profesional de la planta de México es la siguiente:

Total de horas de formación por categoría profesional	2021
MOD	193,00
MOI	432,00
Directores	0,00
GUZTIRA // total	625
Batezbesteko formazio orduak langileko <i>Horas de media de formación por empleado/a</i>	4,88

### Accesibilidad



Las instalaciones de Erreka permiten el acceso de personas que necesitan silla de ruedas para garantizar su movilidad.

### Normalización lingüística del Euskera



Desde sus inicios el Grupo Erreka se ha sensibilizado de una manera especial con el euskera y la cultura vasca, y ha trabajado para que las personas que así lo deseen tengan la oportunidad de trabajar en su lengua materna.

Hace más de 24 años que implementamos nuestro primer plan de euskera con el fin de intensificar el uso de esta lengua, incidir en la motivación de nuestras personas y aumentar su conocimiento.

Así mismo participamos en diversas iniciativas que se desarrollan en nuestro entorno, y somos también promotores en muchos casos de dichas iniciativas sociales.

Cabe destacar que ERREKA cuenta con el certificado de calidad en la gestión lingüística BIKAIN (nivel ORO) otorgado por el Gobierno Vasco y que acredita el nivel máximo de esfuerzo para la normalización en la presencia, uso y gestión del euskera en el ámbito socioeconómico.

Evolución de la inversión en Planes de Euskera:

Inversión en planes de euskera (conjunto de todos los negocios)	
2019	80.416 €
2020	49.149 €
2021	59.186 €

### Igualdad entre hombres y mujeres



Erreka no hace distinción entre sus personas, independientemente de su relación laboral o societaria o de su sexo, origen y religión, disponen de igualdad de oportunidades laborales, de promoción y de desarrollo.

El canal ético, es el mecanismo diseñado por el Grupo Erreka para tratar los casos en los que se haya podido generar algún conflicto con respecto a esta materia. En 2021 no se ha tratado ningún conflicto de igualdad.

Aun así Erreka se suma al reto global de construir una sociedad más justa y equitativa por lo que dentro de su reto estratégico "Erreka competente, ágil, flexible y saludable" y en torno al objetivo de la transformación de la cultura organizacional se ha planificado trabajar un plan de igualdad entre mujeres y hombres y un plan para gestionar la diversidad y la inclusión en el Grupo Erreka.

Nos comprometemos a reportar más datos sobre estos planes en los informes de próximos años.

# 8- Respeto de los Derechos Humanos



El Grupo Erreka reconoce los principios fundamentales de la Declaración de los Derechos Humanos, de acuerdo con la definición de las Naciones Unidas de 1948 y constituyen un marco de referencia para la forma de actuar en la organización.

El canal ético es la vía de comunicación para denunciar e investigar cualquier incumplimiento de estas políticas.

En el año 2021 no se han tratado ningún asunto vinculado con el incumplimiento de los Derechos Humanos.

# 9-Lucha contra la corrupción y el soborno



El código ético, se ha establecido una política de anticorrupción, que determinan las medidas necesarias para prevenir, detectar y sancionar los actos fraudulentos y la utilización de las funciones y medios del Grupo Erreka, en provecho económico o de otra índole, de las personas trabajadoras, directivas o partícipes de los órganos de administración de éstas. El código ético se dispone en la Intranet, accesible a todas las personas trabajadoras.

El colectivo del Grupo Erreka, así como cualquier persona o entidad que trabaje en su nombre o representación, no podrán ofrecer, realizar, prometer o autorizar el pago de ninguna suma de dinero o bienes de valor, directa o indirectamente, a ningún particular, funcionario de gobierno, partido político, representante, miembro o candidato de un partido o cargo político, con el objeto de proporcionar, obtener o conservar algún negocio, favor, interés o ventaja deshonestas al Grupo Erreka.

Cualquier decisión de favorecer al Grupo Erreka con condiciones preferentes, o de proporcionar información confidencial, privada, que pueda dar al Grupo una ventaja deshonestas, queda incluida en esta prohibición.

La política anticorrupción forma parte esencial de los principios éticos y las normas de comportamiento y actuación contenidos en el Código de Conducta. En los planes de acogida se informa a todas las personas que van a formar parte de Erreka, de los contenidos del Código Ético.

El Grupo Erreka dispone de un Comité de Vigilancia y de las correspondientes auditorías externas como elemento preventivo del riesgo de blanqueo de capitales.

En 2021 no se han tratado ningún asunto vinculado con la corrupción, el soborno o el blanqueo de capitales.

Número de personas que han recibido formación específica sobre procedimientos anticorrupción (País Vasco):

Número de personas capacitadas en políticas y procedimientos anticorrupción por categoría ocupacional	2021	2020
Dirección	1	0
MOI	3	0
MOD	0	0
GUZTIRA // Total	4	-

### Imagen y reputación

La imagen y reputación está estrechamente ligada con la relación entre los trabajadores de ERREKA, las cooperativas y la sociedad en general. Por ello, todas las personas empleadas de ERREKA deben poner el máximo cuidado en preservar la imagen y reputación corporativa en todas sus actividades profesionales.

Las personas empleadas deben evitar cualquier actividad que pudiera perjudicar los intereses o el buen nombre de la Corporación, incluso vigilando el respeto a la misma por parte de las cooperativas, empresas proveedoras y empresas colaboradoras.

Las personas empleadas han de ser especialmente cuidadosos en cualquier intervención pública, debiendo contar con la autorización necesaria para intervenir ante los medios de comunicación, participar en jornadas profesionales o seminarios, y en cualquier otro que pueda tener una difusión pública, siempre que aparezcan como empleados de ERREKA.

### Gobernanza cooperativa

Además del Código Ético en cuestión, el modelo de Gobernanza cooperativa de Erreka tiene mecanismos y controles, internos y externos, en las cuales se definen y se aseguran el alcance de los objetivos de la "buena gobernanza" y se garantiza la continuidad de los principios cooperativos.

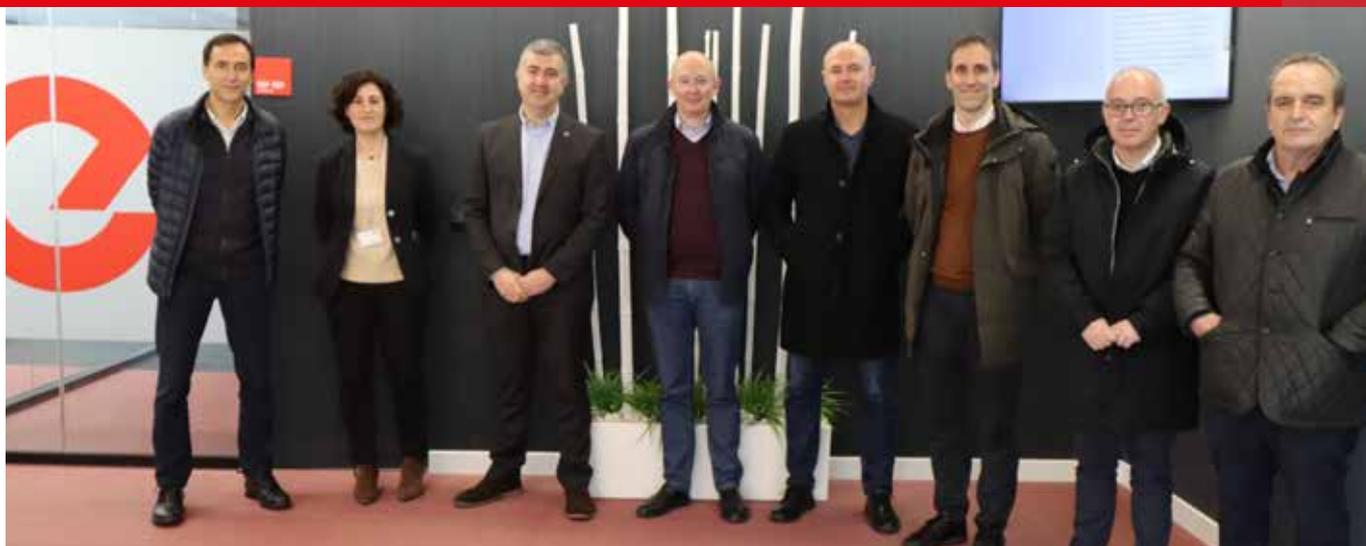
En ese aspecto en el marco estratégico vigente, Erreka ha trabajado durante el año 2021 en las siguientes acciones:

- Definición del buen gobierno corporativo y cooperativo
- Establecer flujo de toma de decisiones claro y ágil, definiendo ámbitos de toma de decisión y límites
- Fomentar alineamiento entre órganos de dirección y gestión
- Establecer los ODS para ERREKA, así como una política de compromiso social y con el entorno

A continuación, se presentan los datos sobre número de mujeres y de hombres que participan en los órganos de gobernanza de Erreka en el año 2021:

Número de personas en órganos de gobernanza por genero	Mujeres		Hombres	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Consejo de Dirección	1	12.5%	7	87.5%
Consejo Rector	3	33.3%	6	66.6%
Consejo Social	2	25%	6	75%
<b>GUZTIRA // Total</b>	<b>6</b>	<b>24%</b>	<b>19</b>	<b>76%</b>

# 10- Información sobre la Sociedad



Matz-Erreka ha logrado consolidarse a lo largo de su historia como un sólido proyecto social, tanto a través del compromiso con su colectivo como de su implicación con el entorno. La empresa se ha construido gracias a los sacrificios y aportaciones que a han ido haciendo sus socio con la firme convicción de que el bien común está por encima de las necesidades individuales.

Matz-Erreka forma parte desde sus inicios de la actual Mondragon Corporación, desde que en 1969 se asociara a Caja Laboral Popular. Su filosofía de empresa se halla recogida en sus Valores Corporativos: La Cooperación, la Participación, la Responsabilidad Social y la Innovación.

Como es sabido Mondragon aglutina los objetivos básicos de una organización empresarial que compete en los mercados internacionales, con la utilización de métodos democráticos en su organización societaria, la creación de empleo, la promoción humana y profesional de sus trabajadores y el compromiso de desarrollo con su entorno social

## Desarrollo comunitario

El grupo Erreka está comprometido con el desarrollo comunitario del territorio al que pertenece y colabora en ello sobre todo con sus mecanismos para la transformación social.

En el 2021, el total adjudicado a fines de transformación social en Erreka ha sido 87.741 euros, repartidos de la siguiente forma

Área	Cantidad (€ )
Fondo de educación y promoción Intercooperativa	17.548 €
Formación sobre cooperativismo	20.000 €
Plan de euskera	20.000 €
Transformación social en Erreka Mexico	7.100 €
Distribución general (por parte del Consejo Social)	8.774 €
Nuevos proyectos 2021	14.319 €

Una parte del Fondo de educación y promoción Intercooperativa se destina a aportaciones a fondos sociales para diversos colectivos del entorno. Esta es la evolución de dichas aportaciones en los últimos años:

Aportaciones a la comunidad	2021	2020	2019
Aportación monetaria a asociaciones sociales del entorno (País Vasco)	41.300,00 €	35.600,00 €	56.600,00 €

Estas son las asociaciones a las que se han aportado fondos en el año 2021:

Entidad	Aportación en €
SPACE. 50º aniversario	5000
Banco de alimentos	5000
DG2030	3000
Karitas Oñati (Elkarzabal)	3000
Eitb Maratoia	2000
MEDIKOS DEL MUNDO	2000
KUKUBASO	2000
AMS mundo solidarioa	2000
NDANK-NDANK Bergarako Senegaleko lagunak	1600
Mondragon City Challenge	1500
ATXINTXIKA TRIATLOI EGOKITUA	1500
Mairuaren alardea	1000
LANDARLAN	1000
GIPUZKOA HERRIZ-HERRI (Mikel Lizarralde )	1000
BERGARAKO ERRALDOIAK	1000
Asoc. Amigos Arizmendiarieta	700
Shotokan Karate Elkartea_Bergara	500
BERGARAKO LOKATZA ZIKLISMO KIROL KLUBA	500
Aiastui Txirrindulari Elkartea	500
Antzuolako Irain Moto Kirol Kluba	500
Antzuolako TRIAL Elkartea	500
BERGARAKO ESKUBALOIA	500
BERGARA K.E SASKIBALOIA	500
ANTZUOLAKO 8 MILLAK	500
OLALDE K.E PILOTA ANTZUOLA	500
BERGARA MUSIKA ESKOLA	500

OINARIN DANTZA TALDEA	500
ARIZNOA GIMNASIA RITMICA	500
Antzuolako herri eskola	500
Movember	500
Ipintzaberri guraso elkarte	500
Arrola mendi elkarte	500
<b>TOTAL aportaciones</b>	<b>41300</b>

### Subcontratación y empresas proveedoras

En nuestras políticas de compras no hemos incorporado requisitos relativos a otras cuestiones no financieras por el bajo nivel de riesgo en esas materias asociado a nuestra cadena de suministro y el bajo poder de influencia de nuestra organización en el elenco de nuestras empresas proveedoras significativas.

Aun así somos conscientes de la importancia de la compra de cercanía, tanto por cuestiones ambientales como por compromiso con el desarrollo económico del entorno.

En la siguiente tabla informamos sobre el gasto en proveedores locales en las plantas del País Vasco:

<b>Tokiko hornitzaileei egindako gastuaren ehuneko</b> <i>Gasto en proveedores locales</i>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2021-2020 bilakaera (%)</b>
<b>Tokiko hornitzaileen kopurua</b> <i>Número de proveedores locales</i>	<b>219</b>	<b>217</b>	1%
<b>Tokiko hornitzaileei egindako gastua (guztiarekiko %)</b> <i>Gasto en proveedores locales (% sobre el total)</i>	<b>68%</b>	<b>69%</b>	-1%

### Seguridad y salud de los consumidores

Los productos del Grupo Erreka, en el negocio de Accesos Automáticos, llegan a los consumidores finales, ya que estos se instalan en comercios y edificios públicos,... Como fabricante de componentes, cumplimos y certificamos con toda la legislación europea asociada al mercado CE.

### Información fiscal

Los resultados, la información fiscal sobre impuestos sobre resultados pagados y las subvenciones públicas recibidas por el Grupo Erreka en el 2021 son las siguientes:

<b>Resultados por país (en euros)</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>
MATZ-ERREKA, C. COOP	3.233.964,83 €	880.365,00 €
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V.	392.395,77 €	392.205,54 €
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA	-246.804,45 €	-497.319,36 €
<b>TOTAL</b>	<b>3.379.556,15 €</b>	<b>775.251,00 €</b>

Impuestos por país (en euros)	2021	2020
MATZ-ERREKA, C. COOP	29.933,85 €	0,00 €
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V.	346.973,80 €	102.599 €
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA	0,00 €	0,00 €
TOTAL	376.907,65€	102.935,08 €

Subvenciones por país (en euros)	2021	2020
MATZ-ERREKA, C. COOP	678.232,29 €	614.482,00 €
ERREKA-MEX, S.A. DE C.V.	0€	0€
ERREKA-PLAST, S.R.O. CHEQUIA	0€	0€
TOTAL	678.232,29 €	614.482,00 €

## 11- Anexos

### Anexo 1- Datos de contacto

<b>Denominación</b>	Matz-Erreka, S.Coop.
<b>Dirección</b>	B. Ibarreta SN, 20577, Antzuola - Guipúzcoa - Spain
<b>Teléfono</b>	+ 34 943 78 60 09
<b>Página web</b>	<a href="https://www.erreka.com/">https://www.erreka.com/</a>

### Anexo 2- Filiales del Grupo

	SOCIEDAD	%	Domicilio	Actividad
Perimetro consolidación	Erreka Mex, S.A de C.V.	100%	Santiago de Querétaro (México)	(1)
	Erreka - Plast, S.R.O.	100%	Olomouc (República Chequia)	(2)
	<b>SOCIEDADES QUE QUEDAN FUERA DEL PÉRIMETRO DE CONSOLIDACIÓN</b>			
Sociedades excluidas del perímetro de consolidación	Auto doors & shopfronts U.K Limited	100%	Londres (Inglaterra)	(5)
	Automatizari Erreka Rom, S.R.L.	100%	Bucarest (Rumania)	(3)
	Montajes Javier Burot S.L.	60%	Algorta (España)	(4)
	Instalaciones y mantenimiento Biot S.L.	60%	Travernes Blanques (España)	(4)
	S.C C:V.M Norestim S.R.L	50%	Bucarest (Rumania)	(4) (6)
	ERREKA DOMINICANA,S.R.L	100%	Santo Dominog (Republica Dominicana)	(3)
	Erreka-Zhuhai, Co. ; Ltd.	51%	Zhuhai, provincia de Guandong (China)	(1)



 **ERREKA**

